

BOSNA I HERCEGOVINA
MINISTARSTVO FINANSIJA/
FINANSIJA I TREZORA



БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
И ТРЕЗОРА

BOSNIA AND HERZEGOVINA
MINISTRY OF FINANCE
AND TREASURY

**SMJERNICE
ZA PREVENCIJU SEKSUALNOG I RODNO
UTEMELJENOG UZNEMIRAVANJA U MINISTARSTVU FINANSIJA I
TREZORA BOSNE I HERCEGOVINE**

Sarajevo, studeni 2020. godine

I - UVOD

Vijeće ministara Bosne i Hercegovine je na sjednici održanoj 15.10.2019. godine usvojilo Informaciju o mehanizmima za efikasnu prevenciju i zaštitu od uznemiravanja na temelju spola i seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu u institucijama Bosne i Hercegovine, s Vodičem za poduzimanje efikasnih mjera za sprječavanje uznemiravanja na osnovi spola i seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu u institucijama Bosne i Hercegovine. Nadalje su sva ministarstva i samostalne upravne organizacije zadužene da do kraja 2020. godine usvoje odluke o politici nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola, istu učine dostupnom svim zaposlenicima, između ostalog i putem svojih web stranica, te imenuju savjetnike/savjetnice za prevenciju uznemiravanja na osnovi spola i seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu.

Ministarstvo financija i trezora Bosne i Hercegovine je usvojilo Odluku o politici nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola broj:04/1-02-3-7675-1/20 od 30.11.2020. godine. Predmetna odluka je učinjena dostupnom svim zaposlenicima u Ministarstvu financija i trezora Bosne i Hercegovine, te objavljena na službenoj internetskoj stranici www.mft.gov.ba. Ujedno je imenovana i savjetnica za prevenciju uznemiravanja na temelju spola i seksualnog uznemiravanja u Ministarstvu financija i trezora Bosne i Hercegovine.

Odredbama članka 13. st. 2. Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini ("Službeni glasnik BiH" broj 32/10), propisano je da je poslodavac dužan preduzeti efikasne mjere u cilju sprečavanja uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja i diskriminacije po osnovu spola u radu i radnim odnosima, te ne smije preduzimati nikakve mjere prema zaposleniku/ci zbog činjenice da se on/ona žalio/la na uznemiravanje, seksualno uznemiravanje i diskriminaciju po osnovu spola. Odredbama članka 86e. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/12 i 93/17), propisano je da je poslodavac dužan preduzeti efikasne mjere s ciljem sprječavanja nasilja na osnovu spola, diskriminacije, uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja u radu i/ili u vezi s radom o mobinga, te ne smije preduzimati nikakve mjere prema zaposleniku zbog činjenice da se žalio na nasilje, diskriminaciju, uznemiravanja, seksualno uznemiravanje i mobing. Uzimajući u obzir naprijed navedeno, Ministarstvo je pristupilo izradi Smjernica za prevenciju seksualnog i rodno utemeljenog uznemiravanja (u daljnjem tekstu: Smjernice).

Smjernice predstavljaju skup mjera i radnji preventivnog karaktera koje se poduzimaju u Ministarstvu financija i trezora Bosne i Hercegovine radi sprječavanja seksualnog i rodno utemeljenog uznemiravanja. Zaposleni u Ministarstvu financija i trezora Bosne i Hercegovine dužni su u svom radu poštovati i pridržavati se principa rodne ravnopravnosti, te voditi računa da svojim radnjama i postupcima ne čine seksualno i

