



Број: 08-02-2-749-2 /24
Сарајево, 31.01.2024. године

**БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
ТУЖИЛАШТВО
САРАЈЕВО**

ПРЕДМЕТ: Обавјештење, доставља се

Веза: Ваш акт број: А-31/24 од 22.01.2024. године

У вези са вашим актом, број и датум наведени у вези, обавјештавамо вас о следећем:

Чланом 38. став 1. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13, 93/17, 59/22 и 88/23) прецизирано је да након истека порођајног одсуства, жена с дјететом најмање до једне године живота има право да ради половину пуног радног времена, а за близанце, треће и свако слиједеће дијете има право да ради половину пуног радног времена до навршене двије године живота дјетета.

Чланом 42. став 2. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине прецизирано је да за вријеме рада са половином пуног радног времена из члана 38. овог закона, запосленик има право да прими накнаду плате за половину пуног радног времена за које не ради, сагласно закону.

Такође, чланом 104. став 1. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине прецизирано је да до доношења закона БиХ којима се прописује здравствена заштита запосленика, пензијско и инвалидско осигурање и друге врсте социјалне заштите запосленика примјенљиваће се закони и други прописи ентитета и Брчко Дистрикта БиХ према мјесту пребивалишта запосленика.

Имајући у виду наведено, а у циљу да сви запослени у институцијама БиХ који користе наведено право буду третирани на исти начин, без обзира на њихово мјесто пребивалишта, мишљења смо да је институција БиХ дужна да запосленом исплати накнаду плате у висини разлике до пуног износа плате коју би запослени остварио да ради пуно радно вријеме (да ради 8 сати). Такође, по том основу институција је дужна да обрачуна и уплати припадајуће порезе и доприносе (из плате и на плату), у складу са законима који регулишу наведену област.

Уједно, институција БиХ је дужна да истражи могућности рефундирања наведених средстава од стране надлежних ентитетских/кантоналних или институције Брчко Дистрикта БиХ, у зависности од мјеста пребивалишта корисника наведеног права, а што је у складу са одредбама члана 104. став 1. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине

У случају да је ентитетским, кантоналним или прописима Брчко Дистрикта БиХ регулисано право на рефундацију предметне накнаде, институција БиХ је дужна да предузме све активности у остваривању наведеног права.

У случају да наведеним прописима није утврђено право на рефундацију исплаћених средстава предметне накнаде ће се исплатити на терет буџета институције БиХ код које запослени има регулисан радно-правни статус.

Када је ријеч о остваривању права на трошкове превоза на посао и превоза са посла и накнаду за исхрану током рада (топли оброк) за вријеме рада са половином пуног радног времена желимо да вас обавјестимо да је ријеч о накнадама које се исплаћују на основу присуства запосленог на раду. Имајући у виду да би у случају рада са половином пуног радног времена запослени долазио на посао и одлазио са посла, мишљења смо да исти има право на наведене накнаде у поном износу, без обзира што ради само 4 часа дневно (запослени је доласком на посао и одласком са посла имао исте трошкове (превоз, топли оброк) као и онај који ради пуно радно вријеме).

Чланом 2. став (1) Одлуке о начину и поступку остваривања права на регрес за годишњи одмор у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број 38/09, 70/09 и 87/15) прецизирано је да право на регрес за годишњи одмор остварује запослени који има право на плаћени годишњи одмор док је чланом 4 . став (1) исте одлуке прецизирано да се обрачун и исплата регреса за годишњи одмор за запослене у институцијама БиХ врши уз мјесечни обрачун и исплату плата и накнада запосленим у институцијама БиХ на основу појединачних рјешења о кориштењу годишњег одмора у институцијама БиХ.

Сходно наведеном, запослени коме је донијето рјешење о кориштењу годишњег одмора (плаћени годишњи одмор) има право на регрес за годишњи одмор, без обзира да ли исти ради са пуним или непуним радним временом. Висина регреса за годишњи одмор се утврђује у складу са одредбама Одлуке о начину и поступку остваривања права на регрес за годишњи одмор у институцијама Босне и Херцеговине.

Аналогно наведеном, поступати у случају остваривања права на регрес од стране запослених у институцијама БиХ на које се примјењује одредбе Закона о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу БиХ („Службени гласник БиХ“, број 90/05).

Када је ријеч о обрачуну стажа у периоду рада са половином пуног радног времена желимо да укажемо да право утврђено одредбама члана 38. став 1. Закона о раду у институцијама БиХ остварује запослени који је засновао радни однос са пуним радним временом, с тим да у складу са одредбама наведеног члана користи право да ради половину пуног радног времена.

Имајући у виду наведено, мишљења смо да корисник права на рад са половином пуног радног времена, у складу са одредбама члана 38. став 1. Закона о раду у институцијама БиХ, има право на стаж као и запослени која ради пуно радно вријеме.

Аналогно наведеном поступати и приликом остваривања других права из радног односа.

С поштовањем,



Доставити:

- Наслову
- а/а