



BOSNIA AND HERZEGOVINA  
MINISTRY OF FINANCE  
AND TREASURY

Broj: 08-02-2-9004-2/21  
Sarajevo, 9.2.2022. godine

BOSNA I HERCEGOVINA  
AGENCIJA ZA PREVENCIJU KORUPCIJE I  
KOORDINACIJU BORBE PROTIV KORUPCIJE  
ISTOČNO SARAJEVO

**Predmet: Obavještenje, dostavlja se**  
**(Veza: Vaš akt broj 07-14-2-477-1/21 od 29.11.2021. godine)**

Ministarstvo finansija i trezora primilo je akt, broj i datum navedeni u vezi, kojim zahtijevate mišljenje u vezi ispunjenosti uslova za napredovanje u viši unutrašnji platni razred u slučajevima navedenim u aktu veze, te s tim u vezi vas obavještava o sljedećem:

Članom 6. stav (5) Metodologije za raspoređivanje zaposlenog unutar platnog razreda („Službeni glasnik BiH“, br. 6/12 i 76/20) precizirano je da zaposleni napreduje u viši unutrašnji platni razred nakon sticanja jednog višeg stepena stručnih ili naučnih zvanja iz oblasti koja potpada pod osnovnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine ukoliko ispunjava sljedeće uslove:

- a) da je stečeno zvanje u direktnoj vezi sa opisom poslova radnog mjesta na koji je zaposleni raspoređen,
- b) da stečeno zvanje doprinosi većoj učinkovitosti, unapređenju i razvoju procesa rada na radnom mjestu,
- c) da je proveo godinu dana u radnom odnosu u instituciji Bosne i Hercegovine, i
- d) da u prethodnom periodu ocjenjivanja nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

Takođe, članom 6. stav (6) metodologije precizirano je da se pod višim stepenom stručnih ili naučnih zvanja iz stava (5) ovog člana podrazumijeva stepen stručnih ili naučnih zvanja koje zaposleni trenutno ima i **koji je viši u odnosu na stepen zvanja propisanog za radno mjesto na koje je zaposleni raspoređen**, i to: prvi, drugi ili treći ciklus visokog obrazovanja, u skladu sa Okvirnim zakonom o visokom obrazovanju u Bosni i Hercegovini.

Pod osnovnom djelatnošću iz stava (5) navedenog člana podrazumjeva se djelatnost zbog koje je institucija Bosne i Hercegovine osnovana i koja je određena zakonom kojim se uspostavlja kao i drugim zakonskim i podzakonskim aktima, a koja je definisana kroz opise poslova radnih mjesta sistematizovanih pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji.

Imajući u vidu naprijed navedeno, mišljenja smo da zaposleni koji je zasnovao radni odnos na bazi diplome odnosno stečenog zvanja, koje je predmet priznavanja ekvivalencije, ne ispunjava uslove za napredovanje u viši unutrašnji platni razred po osnovu sticanja jednog višeg stepena

stručnih ili naučnih zvanja iz oblasti koja potpada pod osnovnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine, utvrđene odredbama Metodologije za raspoređivanje zaposlenog unutar platnog razreda (napredovanje po osnovu priznavanja ekvivalencije ranije stečenog zvanja).

Naime, ekvivalencija ranije stečenih akademskih titula odnosno naučnih i stručnih zvanja sama po sebi ne predstavlja viši stepen stručnog i naučnog zvanja u smislu odredbi člana 6. st. (5) i (6) metodologije, već je riječ o formalnom poređenju odnosno izjednačavanju ranije stečenog zvanja sa zvanjem iz bolonjskog sistema obrazovanja.

Dakle, u konkretnom slučaju nije riječ ni o kakvom dodatnom obrazovanju temeljem kojeg je zaposleni stekao viši stepen stručnog ili naučnog zvanja iz oblasti koja potpada pod osnovnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine.

**U tom smislu, mišljenja smo da se prilikom utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje u viši unutrašnji platni razred temeljem stečenog višeg stepena stručnog ili naučnog zvanja iz oblasti koja potpada pod osnovnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine trebaju porediti stepeni stručnih ili naučnih zvanja stečeni u okviru istog sistema obrazovanja, a ne u okviru različitih sistema.**

Napominjemo vas da je utvrđivanje ispunjenosti uslova za napredovanje u viši unutrašnji platni razred po osnovu stečenog višeg stepena stručnog ili naučnog zvanja iz oblasti koja potpada pod osnovnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine, shodno odredbama Metodologije za raspoređivanje zaposlenog unutar platnog, u nadležnosti i odgovornosti rukovodioca institucije u kojoj zaposleni ima regulisan radnopravni status.

Shodno navedenom, utvrđivanje ispunjenosti uslova za napredovanje u viši unutrašnji platni razred po osnovu stečenog višeg stepena stručnog ili naučnog zvanja iz oblasti koja potpada pod osnovnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine u slučajevima navedenim u tač. 2. i 3. akta veze je u nadležnosti i odgovornosti Agencije za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije.

S tim u vezi važno je naglasiti da uslovi za napredovanje u viši unutrašnji platni razred utvrđeni odredbama člana 6. stav (5) tač. a), b), c) i d) predmetne metodologije moraju da budu ispunjeni kumulativno. Dakle, ne ispunjenost samo jednog od navedenih uslova znači da zaposleni ne ispunjava uslova za napredovanje po tom osnovu.

Ujedno, napominjemo vas da posjedovanje višeg stepena stručnog ili naučnog zvanja ne podrazumjeva da svaki zaposleni po automatizmu ispunjava uslove za raspoređivanje u viši unutrašnji platni razred.

S poštovanjem,

**Dostaviti:**

- Naslovu
- a/a

**MINISTAR**  
Vjekoslav Bevanda

