

На основу члана 30. став (1) тачка к) и став (2) и члана 41. Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16 и 94/16), члана 50. став 4. тачка а) и став 6. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10 и 32/13) и члана 17. Закона о Савјету министара Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), на приједлог Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине, Савјет министара Босне и Херцеговине на 111. сједници, одржаној 24.8.2017. године, донио је

ОДЛУКУ

о висини, начину и поступку остваривања права на накнаду за превоз на посао и превоз с посла у институцијама Босне и Херцеговине

Члан 1. (Предмет одлуке)

Овом Одлуком уређује се висина, начин и поступак остваривања права запослених у институцијама Босне и Херцеговине на накнаду за превоз на посао и превоз са посла, у складу са чланом 41. Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине и члану 50. став 4. тачка а) Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине.

Члан 2. (Појмови)

Појмови кориштени у овој одлуци имају следеће значење:

- а) Релација мјесто рада-мјесто пребивалишта запосленог је релација од адресе мјеста рада до адресе мјеста пребивалишта запосленог.
- б) Удаљеност мјеста рада од мјеста пребивалишта запосленог је удаљеност од адресе мјеста рада до адресе мјеста пребивалишта запосленог.
- ц) Долазак на посао и одлазак са посла је долазак на адресу мјеста рада и одлазак са адресе мјеста рада.
- д) Дневна накнада је накнада за дневни долазак на посао и одлазак са посла утврђена за релацију мјесто рада-мјесто пребивалишта запосленог.
- е) Седмична накнада је накнада за један долазак и одлазак запосленог у току радне седмице за релацију мјесто рада- мјесто пребивалишта запосленог.
- ф) Радна седмица је седмица у којој је број радних дана утврђен на основу просјечног радног времена од 40 сати седмично.

Члан 3.
(Висина накнаде)

- (1) Запосленом у институцији Босне и Херцеговине (у даљем тексту: запослени) припада право на мјесечну накнаду трошкова превоза на посао и превоза са посла обрачунату на основу:
 - а) запосленом чије је мјесто рада удаљено до 80 километара од мјеста пребивалишта: дневне накнаде за стварни број долазака на посао и одлазака са посла, под условом да дневно путује на релацији мјесто рада- мјесто пребивалишта.
 - б) запосленом из тачке а) овог става који не путује дневно од мјеста рада до мјеста пребивалишта, као и запосленом чије је мјесто рада удаљено од мјеста пребивалишта 80 и више километара: седмичне накнаде за сваку радну седмицу у којој је запослени остварио минимално један долазак на посао и одлазак са посла. Број седмичних накнада на мјесечном нивоу не може бити већи од 4,5.
 - ц) изузетно од тачке б) овог става, запосленом чији је рад организован у смјенама на начин да за уредно извршавање послова није потребан свакодневни долазак на посао и одлазак с посла: дневне накнаде за стварни број долазака на посао и одлазака са посла.
- (2) Број долазака на посао и одлазака са посла у мјесецу за који се врши обрачун накнаде трошкова превоза не може бити већи од броја радних дана у истом мјесецу, утврђених на основу просјечног радног времена од 40 сати седмично.
- (3) Висина мјесечне накнаде трошкова превоза на посао и превоза с посла која се исплаћује запосленом не може бити већа од 300,00 КМ.

Члан 4.
(Висина дневне и седмичне накнаде)

- (1) Висина дневне накнаде утврђена је у Табели 1.: „Висина дневне накнаде трошкова превоза на посао и превоза са посла у институцијама Босне и Херцеговине“ која се налази у прилогу ове одлуке и чини њен саставни дио.
- (2) Висина седмичне накнаде утврђена је у Табели 2.: „Висина седмичне накнаде трошкова превоза на посао и превоза са посла у институцијама Босне и Херцеговине“ која се налази у прилогу ове одлуке и чини њен саставни дио.

Члан 5.
(Удаљеност мјеста рада од мјеста пребивалишта)

- (1) Удаљеност мјеста рада од мјеста пребивалишта запосленог исказује се у километрима (км), цијелим бројем.
- (2) Код утврђивања удаљености из става (1) овог члана користиће се следеће правило заокруживање бројева:
 - а) у случају када је први децимални број 1,2,3 или 4 почетни цијели број остаје непромјењен.

б) у случају када је први децимални број 5,6,7,8 или 9 почетни цијели број се увећава за један.

- (3) Удаљеност мјеста рада од мјеста пребивалишта запослени наводи у захтјеву из члана 6. став (1) ове одлуке.
- (4) За утврђивање удаљености мјеста рада од мјеста пребивалишта запосленог користи се најкраћа саобраћајна путна комуникација на наведеној релацији.

Члан 6.

(Поступак остваривања права на накнаду и истинитост података)

- (1) Запослени подноси захтјев за остваривање права на накнаду трошкова превоза на посао и превоза са посла на обрасцу чији изглед и садржај прописује Министарство финансија и трезора БиХ. Уз захтјев запослени је дужан приложити и пријаву о мјесту пребивалишта, образац ПБА-4.
- (2) Запослени из члана 3. став (1) тачка а) ове одлуке, дужан је доставити изјаву овјерену од стране надлежног органа/тијела да ли дневно путује на релацији мјесто рада-мјесто пребивалишта или не. Изглед и садржај изјаве прописује Министарство финансија и трезора БиХ.
- (3) Основаност захтјева за остваривање права на накнаду трошкова превоза на посао и превоза са посла утврђује се на основу података наведених у захтјеву, изјави и података наведених у пријави мјеста пребивалишта издатој од надлежне институције, а која је саставни дио службене евиденције организацијске јединице надлежне за кадровске послове у институцији Босне и Херцеговине.
- (4) Право запосленог на накнаду трошкова превоза на посао и превоза са посла утврђује се рјешењем.
- (5) Достављање неистинитих података или неажурирање података релевантних за остваривање права на накнаду трошкова превоза на посао и превоза са посла сматра се тежом повредом службених дужности и подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности.
- (6) Институција Босне и Херцеговине може, у циљу отклањања могућих злоупотреба остваривања права на предметну накнаду, рјешењем формирати посебну комисију за утврђивање чињеничног стања у сваком појединачном случају.

Члан 7.

(Изузетци у примјени)

- (1) Уколико је институција Босне и Херцеговине запосленим организовала превоз на посао и превоз са посла, тада истим не припада право на накнаду трошкова превоза на посао и превоза с посла утврђено одредбама ове одлуке.
- (2) Запослени којем припада право на кориштење службеног возила, утврђено у складу са чланом 49. Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине, не може остварити право на накнаду трошкова превоза на посао и превоза с посла уколико користи службено возило за долазак на посао и одлазака са посла.

Члан 8.
(Обрачун и исплата накнаде)

Обрачун и исплата накнаде трошкова превоза на посао и превоза са посла врши се уз мјесечни обрачун и исплату плата и накнада запосленим на основу рјешења из члана 6. став (4) ове одлуке и евиденције о присуству на раду.

Члан 9.
(Институције одговорне за провођење Одлуке)

За реализацију ове Одлуке задужују се институције Босне и Херцеговине и Министарство финансија и трезора.

Члан 10.
(Прописивање изгледа и садржаја образаца)

У року од 10 дана од дана доношења ове Одлуке, Министарство финансија и трезора ће прописати изглед и садржај образаца из члана 6. ове Одлуке.

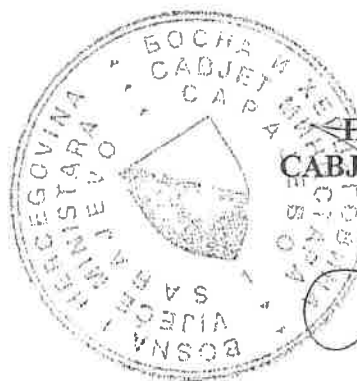
Члан 11.
(Престанак важења)

Даном почетка примјене ове одлуке престаје да важи Одлука о висини, начини и поступку остваривања права на накнаду за превоз на посао и превоз с посла у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 4/09, 58/09 и 6/12).

Члан 12.
(Ступање на снагу и примјена)

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у „Службеном гласнику БиХ“, а примјењиваће се од 01.10.2017. године.

СМ број 218 /17
24.8.2017 године
Сарајево



ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ
САВЈЕТА МИНИСТАРА БИХ
Др Денис Звиздић

Табела 1. Биланс дневне платне трошкове пресека на посао и пресека са послом у месту тумфама Босне и Херцеговине

Удаљеност мјеста рада од мјеста пребивалишта (км)	Удаљеност мјеста рада од мјеста пребивалишта (км)		Удаљеност мјеста рада од мјеста пребивалишта (км)		Удаљеност мјеста рада од мјеста пребивалишта (км)		Удаљеност мјеста рада од мјеста пребивалишта (км)		Удаљеност мјеста рада од мјеста пребивалишта (км)	
	Износ дневне накнаде	Износ дневне накнаде	Износ дневне накнаде	Износ дневне накнаде	Износ дневне накнаде	Износ дневне накнаде	Износ дневне накнаде	Износ дневне накнаде	Износ дневне накнаде	Износ дневне накнаде
1	1,08	101	27,86	201	53,84	301	79,34	401	104,55	
2	1,35	102	28,12	202	54,10	302	79,60	402	104,80	
3	1,62	103	28,38	203	54,36	303	79,85	403	105,05	
4	1,89	104	28,65	204	54,61	304	80,10	404	105,30	
5	2,16	105	28,91	205	54,87	305	80,36	405	105,55	
6	2,44	106	29,17	206	55,13	306	80,61	406	105,80	
7	2,71	107	29,44	207	55,38	307	80,86	407	106,05	
8	2,98	108	29,70	208	55,64	308	81,11	408	106,30	
9	3,25	109	29,96	209	55,90	309	81,37	409	106,55	
10	3,53	110	30,22	210	56,15	310	81,62	410	106,81	
11	3,80	111	30,49	211	56,41	311	81,87	411	107,06	
12	4,07	112	30,75	212	56,67	312	82,13	412	107,31	
13	4,34	113	31,01	213	56,92	313	82,38	413	107,56	
14	4,61	114	31,27	214	57,18	314	82,63	414	107,81	
15	4,89	115	31,54	215	57,44	315	82,89	415	108,06	
16	5,16	116	31,80	216	57,69	316	83,14	416	108,31	
17	5,43	117	32,06	217	57,95	317	83,39	417	108,56	
18	5,70	118	32,32	218	58,21	318	83,64	418	108,81	
19	5,97	119	32,58	219	58,46	319	83,90	419	109,06	
20	6,24	120	32,85	220	58,72	320	84,15	420	109,31	
21	6,51	121	33,11	221	58,97	321	84,40	421	109,56	
22	6,79	122	33,37	222	59,23	322	84,66	422	109,81	
23	7,06	123	33,63	223	59,49	323	84,91	423	110,06	
24	7,33	124	33,89	224	59,74	324	85,16	424	110,32	
25	7,60	125	34,15	225	60,00	325	85,41	425	110,57	
26	7,87	126	34,41	226	60,25	326	85,67	426	110,82	
27	8,14	127	34,68	227	60,51	327	85,92	427	111,07	
28	8,41	128	34,94	228	60,77	328	86,17	428	111,32	
29	8,68	129	35,20	229	61,02	329	86,42	429	111,57	
30	8,95	130	35,46	230	61,28	330	86,68	430	111,82	
31	9,22	131	35,72	231	61,53	331	86,93	431	112,07	
32	9,49	132	35,98	232	61,79	332	87,18	432	112,32	
33	9,76	133	36,24	233	62,04	333	87,43	433	112,57	
34	10,03	134	36,50	234	62,30	334	87,69	434	112,82	
35	10,30	135	36,76	235	62,56	335	87,94	435	113,07	
36	10,57	136	37,02	236	62,81	336	88,19	436	113,32	
37	10,83	137	37,29	237	63,07	337	88,44	437	113,57	
38	11,10	138	37,55	238	63,32	338	88,70	438	113,82	
39	11,37	139	37,81	239	63,58	339	88,95	439	114,07	
40	11,64	140	38,07	240	63,83	340	89,20	440	114,32	
41	11,91	141	38,33	241	64,09	341	89,45	441	114,57	
42	12,18	142	38,59	242	64,34	342	89,70	442	114,82	
43	12,45	143	38,85	243	64,60	343	89,96	443	115,07	
44	12,72	144	39,11	244	64,85	344	90,21	444	115,33	
45	12,98	145	39,37	245	65,11	345	90,46	445	115,58	
46	13,25	146	39,63	246	65,36	346	90,71	446	115,83	
47	13,52	147	39,89	247	65,62	347	90,96	447	116,08	
48	13,79	148	40,15	248	65,87	348	91,22	448	116,33	
49	14,06	149	40,41	249	66,13	349	91,47	449	116,58	
50	14,32	150	40,67	250	66,38	350	91,72	450	116,83	
51	14,59	151	40,93	251	66,64	351	91,97	451	117,08	
52	14,86	152	41,19	252	66,89	352	92,23	452	117,33	
53	15,13	153	41,45	253	67,15	353	92,48	453	117,58	

54	15,39	154	41,71	254	67,80	354	92,73	454	117,83
55	15,66	155	41,97	255	67,66	355	92,98	455	118,08
56	15,93	156	42,23	256	67,91	356	93,23	456	118,33
57	16,20	157	42,48	257	68,17	357	93,48	457	118,58
58	16,46	158	42,74	258	68,42	358	93,74	458	118,83
59	16,73	159	43,00	259	68,68	359	93,99	459	119,08
60	17,00	160	43,26	260	68,93	360	94,24	460	119,33
61	17,26	161	43,52	261	69,19	361	94,49	461	119,58
62	17,53	162	43,78	262	69,44	362	94,74	462	119,83
63	17,80	163	44,04	263	69,70	363	95,00	463	120,08
64	18,06	164	44,30	264	69,95	364	95,25	464	120,33
65	18,33	165	44,56	265	70,20	365	95,50	465	120,58
66	18,60	166	44,82	266	70,46	366	95,75	466	120,83
67	18,86	167	45,08	267	70,71	367	96,00	467	121,08
68	19,13	168	45,33	268	70,97	368	96,25	468	121,33
69	19,39	169	45,59	269	71,22	369	96,51	469	121,58
70	19,66	170	45,85	270	71,48	370	96,76	470	121,83
71	19,93	171	46,11	271	71,73	371	97,01	471	122,08
72	20,19	172	46,37	272	71,98	372	97,26	472	122,33
73	20,46	173	46,63	273	72,24	373	97,51	473	122,58
74	20,72	174	46,89	274	72,49	374	97,76	474	122,83
75	20,99	175	47,14	275	72,75	375	98,01	475	123,08
76	21,25	176	47,40	276	73,00	376	98,27	476	123,33
77	21,52	177	47,66	277	73,26	377	98,52	477	123,58
78	21,78	178	47,92	278	73,51	378	98,77	478	123,83
79	22,05	179	48,18	279	73,76	379	99,02	479	124,08
80	22,31	180	48,44	280	74,02	380	99,27	480	124,33
81	22,58	181	48,69	281	74,27	381	99,52	481	124,58
82	22,84	182	48,95	282	74,53	382	99,77	482	124,83
83	23,11	183	49,21	283	74,78	383	100,03	483	125,08
84	23,37	184	49,47	284	75,03	384	100,28	484	125,33
85	23,64	185	49,72	285	75,29	385	100,53	485	125,58
86	23,90	186	49,98	286	75,54	386	100,78	486	125,83
87	24,17	187	50,24	287	75,79	387	101,03	487	126,08
88	24,43	188	50,50	288	76,05	388	101,28	488	126,33
89	24,69	189	50,76	289	76,30	389	101,53	489	126,58
90	24,96	190	51,01	290	76,55	390	101,78	490	126,83
91	25,22	191	51,27	291	76,81	391	102,04	491	127,08
92	25,49	192	51,53	292	77,06	392	102,29	492	127,33
93	25,75	193	51,79	293	77,32	393	102,54	493	127,58
94	26,01	194	52,04	294	77,57	394	102,79	494	127,83
95	26,28	195	52,30	295	77,82	395	103,04	495	128,07
96	26,54	196	52,56	296	78,08	396	103,29	496	128,32
97	26,80	197	52,81	297	78,33	397	103,54	497	128,57
98	27,07	198	53,07	298	78,58	398	103,79	498	128,82
99	27,33	199	53,33	299	78,84	399	104,04	499	129,07
100	27,59	200	53,59	300	79,09	400	104,30	500	129,32

Табела 4. Рачун годишња повремена изјављена превоза на појединачним саобраћајним линијама у пословне дане у Херцеговини

Удјелност мјеста рада од мјеста пребивалишта (км)	Износ седмичне		Удјелност мјеста		Износ		Удјелност мјеста		Износ седмичне	
	накнаде	рада од мјеста пребивалишта (км)	накнаде	рада од мјеста пребивалишта (км)	накнаде	рада од мјеста пребивалишта (км)	накнаде	рада од мјеста пребивалишта (км)	накнаде	рада од мјеста пребивалишта (км)
1	1,08	101	27,86	201	53,84	301	79,34	401	104,55	
2	1,35	102	28,12	202	54,10	302	79,60	402	104,80	
3	1,62	103	28,38	203	54,36	303	79,85	403	105,05	
4	1,89	104	28,65	204	54,61	304	80,10	404	105,30	
5	2,16	105	28,91	205	54,87	305	80,36	405	105,55	
6	2,44	106	29,17	206	55,13	306	80,61	406	105,80	
7	2,71	107	29,44	207	55,38	307	80,86	407	106,05	
8	2,98	108	29,70	208	55,64	308	81,11	408	106,30	
9	3,25	109	29,96	209	55,90	309	81,37	409	106,55	
10	3,53	110	30,22	210	56,15	310	81,62	410	106,81	
11	3,80	111	30,49	211	56,41	311	81,87	411	107,06	
12	4,07	112	30,75	212	56,67	312	82,13	412	107,31	
13	4,34	113	31,01	213	56,92	313	82,38	413	107,56	
14	4,61	114	31,27	214	57,18	314	82,63	414	107,81	
15	4,89	115	31,54	215	57,44	315	82,89	415	108,06	
16	5,16	116	31,80	216	57,69	316	83,14	416	108,31	
17	5,43	117	32,06	217	57,95	317	83,39	417	108,56	
18	5,70	118	32,32	218	58,21	318	83,64	418	108,81	
19	5,97	119	32,58	219	58,46	319	83,90	419	109,06	
20	6,24	120	32,85	220	58,72	320	84,15	420	109,31	
21	6,51	121	33,11	221	58,97	321	84,40	421	109,56	
22	6,79	122	33,37	222	59,23	322	84,66	422	109,81	
23	7,06	123	33,63	223	59,49	323	84,91	423	110,06	
24	7,33	124	33,89	224	59,74	324	85,16	424	110,32	
25	7,60	125	34,15	225	60,00	325	85,41	425	110,57	
26	7,87	126	34,41	226	60,25	326	85,67	426	110,82	
27	8,14	127	34,68	227	60,51	327	85,92	427	111,07	
28	8,41	128	34,94	228	60,77	328	86,17	428	111,32	
29	8,68	129	35,20	229	61,02	329	86,42	429	111,57	
30	8,95	130	35,46	230	61,28	330	86,68	430	111,82	
31	9,22	131	35,72	231	61,53	331	86,93	431	112,07	
32	9,49	132	35,98	232	61,79	332	87,18	432	112,32	
33	9,76	133	36,24	233	62,04	333	87,43	433	112,57	
34	10,03	134	36,50	234	62,30	334	87,69	434	112,82	
35	10,30	135	36,76	235	62,56	335	87,94	435	113,07	
36	10,57	136	37,02	236	62,81	336	88,19	436	113,32	
37	10,83	137	37,29	237	63,07	337	88,44	437	113,57	
38	11,10	138	37,55	238	63,32	338	88,70	438	113,82	
39	11,37	139	37,81	239	63,58	339	88,95	439	114,07	
40	11,64	140	38,07	240	63,83	340	89,20	440	114,32	
41	11,91	141	38,33	241	64,09	341	89,45	441	114,57	
42	12,18	142	38,59	242	64,34	342	89,70	442	114,82	
43	12,45	143	38,85	243	64,60	343	89,96	443	115,07	
44	12,72	144	39,11	244	64,85	344	90,21	444	115,33	
45	12,98	145	39,37	245	65,11	345	90,46	445	115,58	
46	13,25	146	39,63	246	65,36	346	90,71	446	115,83	
47	13,52	147	39,89	247	65,62	347	90,96	447	116,08	
48	13,79	148	40,15	248	65,87	348	91,22	448	116,33	
49	14,06	149	40,41	249	66,13	349	91,47	449	116,58	
50	14,32	150	40,67	250	66,38	350	91,72	450	116,83	
51	14,59	151	40,93	251	66,64	351	91,97	451	117,08	
52	14,86	152	41,19	252	66,89	352	92,23	452	117,33	
53	15,13	153	41,45	253	67,15	353	92,48	453	117,58	
54	15,39	154	41,71	254	67,40	354	92,73	454	117,83	

35	15,60	155	41,87	255	67,05	355	93,50	455	113,00
56	15,93	156	42,25	256	67,91	356	93,23	456	113,33
57	16,20	157	42,48	257	68,17	357	93,48	457	113,58
58	16,46	158	42,74	258	68,42	358	93,74	458	113,83
59	16,73	159	43,00	259	68,68	359	93,99	459	119,08
60	17,00	160	43,26	260	68,93	360	94,24	460	119,33
61	17,26	161	43,52	261	69,19	361	94,49	461	119,58
62	17,53	162	43,78	262	69,44	362	94,74	462	119,83
63	17,80	163	44,04	263	69,70	363	95,00	463	120,08
64	18,06	164	44,30	264	69,95	364	95,25	464	120,33
65	18,33	165	44,56	265	70,20	365	95,50	465	120,58
66	18,60	166	44,82	266	70,46	366	95,75	466	120,83
67	18,86	167	45,08	267	70,71	367	96,00	467	121,08
68	19,13	168	45,33	268	70,97	368	96,25	468	121,33
69	19,39	169	45,59	269	71,22	369	96,51	469	121,58
70	19,66	170	45,85	270	71,48	370	96,76	470	121,83
71	19,93	171	46,11	271	71,73	371	97,01	471	122,08
72	20,19	172	46,37	272	71,98	372	97,26	472	122,33
73	20,46	173	46,63	273	72,24	373	97,51	473	122,58
74	20,72	174	46,89	274	72,49	374	97,76	474	122,83
75	20,99	175	47,14	275	72,75	375	98,01	475	123,08
76	21,25	176	47,40	276	73,00	376	98,27	476	123,33
77	21,52	177	47,66	277	73,26	377	98,52	477	123,58
78	21,78	178	47,92	278	73,51	378	98,77	478	123,83
79	22,05	179	48,18	279	73,76	379	99,02	479	124,08
80	22,31	180	48,44	280	74,02	380	99,27	480	124,33
81	22,58	181	48,69	281	74,27	381	99,52	481	124,58
82	22,84	182	48,95	282	74,53	382	99,77	482	124,83
83	23,11	183	49,21	283	74,78	383	100,03	483	125,08
84	23,37	184	49,47	284	75,03	384	100,28	484	125,33
85	23,64	185	49,72	285	75,29	385	100,53	485	125,58
86	23,90	186	49,98	286	75,54	386	100,78	486	125,83
87	24,17	187	50,24	287	75,79	387	101,03	487	126,08
88	24,43	188	50,50	288	76,05	388	101,28	488	126,33
89	24,69	189	50,76	289	76,30	389	101,53	489	126,58
90	24,96	190	51,01	290	76,55	390	101,78	490	126,83
91	25,22	191	51,27	291	76,81	391	102,04	491	127,08
92	25,49	192	51,53	292	77,06	392	102,29	492	127,33
93	25,75	193	51,79	293	77,32	393	102,54	493	127,58
94	26,01	194	52,04	294	77,57	394	102,79	494	127,83
95	26,28	195	52,30	295	77,82	395	103,04	495	128,07
96	26,54	196	52,56	296	78,08	396	103,29	496	128,32
97	26,80	197	52,81	297	78,33	397	103,54	497	128,57
98	27,07	198	53,07	298	78,58	398	103,79	498	128,82
99	27,33	199	53,33	299	78,84	399	104,04	499	129,07
100	27,59	200	53,59	300	79,09	400	104,30	500	129,32

_____ (име и презиме подносиоца изјаве)

_____ (назив институције којој се изјава подноси)

ИЗЈАВА

Којом ја, _____, ЈМБГ _____, број личне карте _____ потврђујем да на релацији мјесто рада-мјесто пребивалишта (заокружити одговор):

ПУТУЈЕМ ДНЕВНО

НЕ ПУТУЈЕМ ДНЕВНО

Под пуном материјалном и дисциплинском одговорношћу изјављујем да је наведени податак истинит.

ПОДНОСИЛАЦ ИЗЈАВЕ

_____ (име и презиме подносиоца захтјева)

_____ (назив институције којој се захтјев подноси)

ЗАХТЈЕВ ЗА НАКНАДУ ТРОШКОВА ПРЕВОЗА НА ПОСАО И ПРЕВОЗА СА ПОСЛА

У складу са одредбама члана 6. став (1) Одлуке о висини, начину и поступку остваривања права на накнаду за превоз на посао и превоз са посла у институцијама Босне и Херцеговине (СМ број 218/17 од 24.8.2017. године) обраћам вам се захтјевом за остваривање права на накнаду трошкова превоза на посао и превоза са посла.

За ту сврху достављам следеће податке:

1. Матични број _____
2. Лична карта _____
(број и мјесто издавања)
3. Мјесто пребивалишта _____
(назив мјеста, улица и број)
4. Мјесто рада _____
(назив мјеста, улица и број)
5. Удаљеност мјеста рада од мјеста пребивалишта _____ (км)

Под пуном материјалном и дисциплинском одговорношћу изјављујем да су наведени подаци истинити.

ПОДНОСИЛАЦ ЗАХТЈЕВА

Прилог:

- Пријава мјеста пребивалишта -образац ПБА-4.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Чланом 1. прецизиран је предмет одлуке. Наиме, наведеним чланом прецизирано је да се одредбама Одлуке регулише висина, начин и поступак остваривања права запослених у институцијама Босне и Херцеговине на накнаду за превоз на посао и превоз са посла, у складу са чланом 41. Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине и чланом 50. став 4. тачка а) Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине.

Чланом 2. дефинисано је значење појмова који се користе у овој одлуци. У том смислу, одредбама предметног члана прецизирано је да се под релацијом мјесто рада-мјесто пребивалишта запосленог подразумева релација од адресе мјеста рада до адресе мјеста пребивалишта запосленог.

Под удаљеношћу мјеста рада од мјеста пребивалишта запосленог подразумева се удаљеност од адресе мјеста рада до адресе мјеста пребивалишта запосленог.

Под доласком на посао и одласком са посла подразумева се долазак на адресу мјеста рада и одлазак са адресе мјеста рада.

Под дневном накнадом подразумева се накнада за дневни долазак на посао и одлазак са посла за релацију мјесто рада-мјесто пребивалишта запосленог (један долазак на посао и одлазак са посла= дневна накнада). Дакле, у питању је накнада у два смјера („повратна карта“).

Под седмичном накнадом подразумева се накнада за један долазак и одлазак запосленог у току радне седмице за релацију мјесто рада-мјесто пребивалишта запосленог.

Под радном седмицом подразумева се седмица у којој је број радних дана утврђен на основу просјечног радног времена од 40 сати седмично. Дакле, радна седмица која траје од понедељка до петка (уобичајена организација рада).

Чланом 3. утврђена је висина накнаде трошкова превоза на посао и превоза са посла на коју имају право запослени у институцијама БиХ. Наиме, одредбама предметног члана прецизирано је да запосленом у институцији БиХ припада право на мјесечну накнаду трошкова превоза на посао и превоза са посла обрачунату на основу:

- а) запосленом чије је мјесто рада удаљено до 80 километара од мјеста пребивалишта: дневне накнаде за стварни број доласка на посао и одлазака са посла, под условом да дневно путује на релацији мјесто рада-мјесто пребивалишта запосленог.

Примјер 1:

Износ дневне накнаде за релацију мјесто рада - мјесто пребивалишта запосленог је 20,00 КМ. Запослени је у току мјесеца од укупног броја радних дана, нпр 22, долазио на посао 15 дана. У складу са напријед наведеним запослени ће за конкретан мјесец остварити право на мјесечну накнаду трошкова превоза на посао и превоза са посла у износу од 300,00 КМ (15 x 20,00 КМ).

Примјер 2.

Запослени је почетком радне седмице дошао у мјесто рада (дошао у понедељак на посао). Истог тог дана је отишао на службени пут у иностранство. Са службеног пута се вратио наредне радне седмице у петак. У конкретном случају запослени ће за двије радне седмице имати право на једну дневну накнаду. Наиме, пошто је у првој радној седмици запослени имао само долазак на посао (дошао је на посао и одмах отишао на службени пут) исти ће за ту радну седмицу имати право на $\frac{1}{2}$ дневне накнаде (за дан када је дошао на посао -понедељак), а право на другу половину дневне накнаде ће остварити у наредној радној седмици за дан када одлази са посла (дошао је са службеног пута у петак и одмах отишао са посла).

Примјер 3.

Запослени је почетком радне седмице дошао у мјесто рада (дошао у понедељак на посао). Истог тог дана је отишао на службени пут у иностранство. Са службеног пута се вратио у петак (иста радна седмица) и исти дан је отишао са посла (одлазак са посла). У конкретном случају, за наведену радну седмицу запослени има право на $\frac{1}{2}$ дневне накнаде за дан када је дошао на посао (понедељак), и право на $\frac{1}{2}$ дневне накнаде за дан када је отишао са посла (петак).

Аналогно наведеном поступити у свим другим сличним случајевима.

- b) запосленом из тачке а) овог става који не путује дневно од мјеста рада до мјеста пребивалишта (запослени чије је мјесто рада удаљено до 80 км од мјеста пребивалишта), као и запосленом чије је мјесто рада удаљено од мјеста пребивалишта 80 и више километара: седмична накнада за сваку радну седмицу у којој је запослени остварио минимално један долазак на посао и одлазак са посла.

Дакле, у конкретном случају, висина мјесечне накнаде трошкова превоза на посао и превоза са посла утврђује се на основу седмичног присуства на радном мјесту. У случајевима када је у току радне седмице (понедељак-петак) запослени долазио у мјесто рада једном или више пута исти има право на седмичну накнаду за ту радну седмицу за релацију мјесто рада-мјесто пребивалишта запосленог. У случајевима када у току радне седмице запослени није долазио у мјесто рада ни један дан исти нема право на седмичну накнаду за ту седмицу.

Примјер 1:

Седмична накнада за релацију мјесто рада - мјесто пребивалишта запосленог износи 30,00 КМ.

Мјесец за који се врши обрачун накнаде трошкова превоза на посао и превоза са посла има укупно 4 радне седмице. Запослени је у свакој радној седмици у мјесецу долазио бар по један дан на посао.

У складу са напријед наведеним, запослени ће за конкретан мјесец остварити право на накнаду трошкова превоза на посао и превоза са посла у износу од 120,00 КМ (30,00 КМ x 4 седмице = 120,00 КМ).

Примјер 2:

Седмична накнада за релацију мјесто рада - мјесто пребивалишта запосленог износи 30,00 КМ.

Мјесец за који се врши обрачун накнаде трошкова превоза на посао и превоза са посла има укупно 4 радне седмице. У једној радној седмици запослени ни један дан није долазио на посао. У осталим радним седмицама запослени је долазио најмање по један дан у свакој радној седмици.

У складу са напријед наведеним, запослени ће за конкретан мјесец остварити право на накнаду трошкова превоза на посао и превоза са посла у износу од 90,00 КМ (30,00 КМ x 3 седмице = 90,00 КМ).

Примјер 3.

Први радни дан у мјесецу за који се врши обрачун предметне накнаде пада у сриједу (нпр. у питању је обрачун за април мјесец). Запослени је цијелу ту радну седмицу долазио на посао. У овом случају запосленом ће приликом обрачуна накнаде бити признато право на $\frac{1}{2}$ седмичне накнаде за ту радну седмицу (за одлазак у мјесто пребивалишта) док ће право на другу половину седмичне накнаде (за долазак у мјесто рада) за исту ту радну седмицу бити признато у мјесецу који предходи мјесецу за који се врши обрачун предметне накнаде (у конкретном случају у марту мјесецу). Дакле, $\frac{1}{2}$ седмичне накнаде ће бити призната у мјесецу за који се врши обрачун предметне накнаде (април мјесец), а друга половина седмичне накнаде у мјесецу који предходи мјесецу за који се врши обрачун накнаде (март мјесец).

Примјер 4.

Запослени је почетком радне седмице дошао у мјесто рада (дошао у понедељак на посао). Истог тог дана је отишао на службени пут у иностранство. Са службеног пута се вратио наредне радне седмице у петак. У конкретном случају запослени има право на $\frac{1}{2}$ седмичне накнаде за радну седмицу у којој је дошао на посао (за долазак на посао), и право на $\frac{1}{2}$ седмичне накнаде за радну седмицу у којој је отишао са посла (одлазак са посла). Дакле, пошто је у првој радној седмици запослени имао само долазак на посао (дошао је на посао и одмах отишао на службени пут) исти има право на $\frac{1}{2}$ седмичне накнаде за ту радну седмицу, а право на другу половину седмичне накнаде ће остварити у наредној радној седмици када одлази са посла (дошао је са службеног пута и одмах отишао са посла).

Аналогно наведеном поступити у свим другим сличним случајевима.

Примјер 5.

Запослени је почетком радне седмице дошао у мјесто рада (дошао у понедељак на посао). Истог тог дана је отишао на службени пут у иностранство. Са службеног пута се вратио у петак (иста радна седмица) и исти дан је отишао са посла (одлазак са посла). С обзиром да је запослени у току посматране радне седмице остварио

минимално један долазак на посао и одлазак са посла исти има право на седмичну накнаду за ту радну седмицу.

Број седмичних накнада на мјесечном нивоу не може бити већа од 4,5.

Примјер:

Седмична накнада за релацију мјесто рада - мјесто пребивалишта запосленог износи 70,00 КМ.

Мјесец за који се врши обрачун накнаде трошкова превоза има укупно 5 радних седмица. Запослени је у свакој радној седмици у мјесецу долазио бар по један дан на посао.

Имајући у виду да број седмичних накнада на мјесечном нивоу не може бити већи од 4,5 те узимајући у обзир да висина мјесечне накнаде трошкова превоза која се исплаћује запосленом не може бити већа од 300,00 КМ, обрачун предметне накнаде у конкретном примјеру би се вршио на следећи начин:

- Број радних седмица у мјесецу за који се врши обрачун предметне накнаде је 5;
- Максималан број седмичних накнада на мјесечном нивоу је 4,5;
- Максимална висина мјесечне накнаде трошкова превоза која се може исплатити запосленом је 300,00 КМ.

У складу са напријед наведеним, запосленом би за конкретан мјесец била обрачуната накнада трошкова превоза у износу од 315,00 КМ (70,00 КМ x 4,5 седмичне накнаде = 315,00 КМ).

С обзиром да је максимална висина накнаде трошкова превоза које се може исплатити на мјесечном нивоу 300,00 КМ, запосленом би у конкретном случају била исплаћена накнада трошкова превоза у висини од 300,00 КМ.

Дакле, у конкретном случају ограничења дефинисана одредбама члана 3. став (1) тачка б) и став (3) ове одлуке се међусобно не искључују.

- с) запосленом чији је рад организован у смјенама на начин да за уредно извршавање послова није потребан свакодневни долазак на посао и одлазак са посла: дневне накнаде за стварни број долазака на посао и одлазака са посла.

Примјер:

Износ дневне накнаде за релацију мјесто рада - мјесто пребивалишта запосленог је 20,00 КМ. Запослени је у току мјесеца од укупног броја радних дана, нпр 22, долазио на посао и одлазио са посла 15 дана. Смјенска је организација рада запосленог.

У складу са напријед наведеним запослени ће за конкретан мјесец остварити право на накнаду трошкова превоза на посао и превоза са посла у износу од 300,00 КМ (15 x 20,00 КМ).

Број дана долазака на посао и одлазака са посла у мјесецу за који се врши обрачун предметне накнаде не може бити већи од броја радних дана у истом мјесецу, утврђених на основу просјечног радног времена од 40 сати седмично (20 или 21 или 22 или 23 дана у зависности од мјесеца за који се врши обрачун предметне накнаде). Један долазак на посао и одлазак са посла одговара једном дану проведену на раду (1 долазак на посао + 1 одлазак са посла = 1 радни дан).

Такође, одредбама предметног члана утврђен је максималан износ мјесечне накнаде трошкова превоза који се може исплатити запосленом у институцији БиХ.

Члан 4. Одредбама предметног члана прецизирано је да је висина дневне накнаде утврђена у Табели 1. „Висина дневне накнаде трошкова превоза на посао и превоза са посла у институцијама Босне и Херцеговине“ која се налази у прилогу ове одлуке и чини њен саставни дио.

Висина седмичне накнаде утврђена је у Табели 2.: „Висина седмичне накнаде трошкова превоза на посао и превоза са посла у институцијама Босне и Херцеговине“ која се налази у прилогу ове одлуке и чини њен саставни дио.

Чланом 5. прецизиран је начин утврђивања удаљености мјеста рада од мјеста пребивалишта запосленог у институцији БиХ. Наиме, предметним чланом прецизирано је да се удаљеност мјеста рада од мјеста пребивалишта запосленог исказује у километрима (км), цијелим бројем.

Код утврђивања удаљености користиће се следеће правило заокруживање бројева:

- а) у случају када је први децимални број 1,2,3 или 4 почетни цијели број остаје непромјењен.
- б) у случају када је први децимални број 5,6,7,8 или 9 почетни цијели број се увећава за један.

Примјер 1:

Удаљеност мјеста рада од мјеста пребивалишта запосленог је 2,4 км. У том случају, запослени у захтјеву за накнаду трошкова превоза на посао и превоза са посла наводи да му је удаљеност мјеста рада од мјеста пребивалишта 2 км. У случају да је удаљеност мјеста рада од мјеста пребивалишта запосленог 2.5 км тада исти у свом захтјеву за накнаду трошкова превоза наводи да му је удаљеност на наведеној релацији 3 км.

Примјер 2:

Удаљеност мјеста рада од мјеста пребивалишта запосленог је 0,499 км (499 метара). У овом случају, запослени у захтјеву за накнаду трошкова превоза на посао и превоза са посла наводи да му је удаљеност мјеста рада од мјеста пребивалишта 0 км. У овом случају запослени у институцији БиХ нема право на накнаду трошкова превоза.

Примјер 3:

Удаљеност мјеста рада од мјеста пребивалишта запосленог је 0,5 км (500 метара). У овом случају, запослени у захтјеву за накнаду трошкова превоза на посао и превоза са посла наводи да му је удаљеност мјеста рада од мјеста пребивалишта 1,0 км. У овом случају запослени у институцији БиХ има право на накнаду трошкова превоза.

Запослени у институцији БиХ је обавезан да у захтјеву за остваривање права на накнаду трошкова превоза наведе удаљеност мјеста рада од мјеста пребивалишта. За утврђивање удаљености мјеста рада од мјеста пребивалишта запосленог користи се најкраћа саобраћајна путна комуникација на наведеној релацији.

Чланом 6. прецизиран је поступак остваривања права на накнаду трошкова превоза на посао и превоза са посла. Да би запослени у институцији БиХ остварио право на накнаду трошкова превоза на посао и превоза са посла дужан је поднијети захтјев за остваривање права на предметну накнаду на обрасцу чији изглед и садржај прописује Министарство финансија и трезора БиХ. Уз предметни захтјев запослени је дужан доставити и пријаву мјеста пребивалишта, образац ПБА-4

Запослени чије је мјесто рада удаљено до 80 км од мјеста пребивалишта дужан је доставити овјерену изјаву да ли дневно путује на наведеној релацији или не (изјава запосленог треба да буде јасна и недвосмислена (ДА/НЕ). Форму и садржај изјаве прописује Министарство финансија и трезора БиХ.

У случају да запослени у изјави наведе да дневно путује на релацији мјесто рада-мјесто пребивалишта исти право на предметну накнаду остварује у складу са одредбама члана 3. став (1) тачка а) ове одлуке, а у случају да је у изјави навео да не путује дневно на наведеној релацији тада исти право на предметну накнаду остварује у складу са одредбама члана 3. став (1) тачка б) или ц) ове одлуке, у зависности да ли му је рад организован у смјенама или не.

Основаност захтјева за остваривање права на накнаду трошкова превоза на посао и превоза са посла утврђује институција БиХ на основу података наведених у захтјеву, изјави и података наведених у пријави мјеста пребивалишта. У том смислу, на основу достављених података, расположивих информација да ли је рад запосленог организован у смјенама или не, институција утврђује да ли запослени испуњава услове за остваривање права на накнаду трошкова превоза и ако испуњава у складу са којом тачком из члана 3. став (1) ове одлуке ће остваривати поменуто право.

Право запосленог на накнаду трошкова превоза на посао и превоза са посла утврђује се рјешењем.

Такође, одредбама предметног члана прецизирано је да, у циљу отклањања могућих злоупотреба остваривања права на предметну накнаду, институција БиХ може рјешењем формирати посебну комисију за утврђивање чињеничног стања у сваком појединачном случају.

Примјер:

Постоје индиције да није тачна удаљеност мјеста рада од мјеста пребивалишта коју је запослени навео у свом захтјеву за остваривање права на накнаду трошкова превоза. У том случају институција БиХ је дужна формирати посебну комисију за утврђивање чињеничног стања у конкретном случају. У случајевима гдје је то могуће утврђивање тачне удаљености мјеста рада од мјеста пребивалишта запосленог вршити на основу даљинара (институција је слободна да изабере који даљинар ће користити), а у случајевима гдје то није могуће тачну удаљеност мјеста рада од мјеста пребивалишта запосленог утврдити кориштењем службеног возила институције у наведене сврхе. Дакле, службеним возилом отићи од адресе мјеста рада до адресе мјеста пребивалишта запосленог и утврдити колика је тачно удаљеност.

Приликом утврђивања наведене удаљености користити најкраћу саобраћајну путну комуникацију.

Чланом 7. утврђени су изузетци у примјени одредби предметне одлуке. Наиме, одредбама предметног члана прецизирано је да запослени којем припада право на кориштење службеног возила, утврђено у складу са чланом 49. Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине, не може остварити право на накнаду трошкова превоза на посао и превоза с посла уколико користи службено возило за долазак на посао и одлазака са посла.

Уколико је институција Босне и Херцеговине запосленим организовала превоз на посао и превоз са посла, тада истим не припада право на накнаду трошкова превоза на посао и превоза с посла утврђено одредбама ове одлуке.

Чланом 8. прецизирано је да се обрачун и исплата накнаде трошкова превоза на посао и превоза са посла врши уз мјесечни обрачун и исплату плата и накнада запосленим на основу рјешења и евиденције о присуству на раду.

Чланом 9. утврђено је да су за реализацију Одлуке задужене институције БиХ и Министарство финансија и трезора БиХ.

Чланом 10. дефинисан је рок у коме је Министарство финансија и трезора дужно прописати изглед и садржај обрасца-захтјев за остваривање права на накнаду трошкова превоза на посао и превоза са посла као и изглед и садржај изјаве да ли запослени чије је мјесто рада удаљено од мјеста пребивалишта до 80 км дневно путује на наведеној релацији или не. Наиме, одредбама предметног члана прецизирано је да ће у року од 10 дана од дана доношења ове Одлуке, Министарство финансија и трезора прописати изглед и садржај образаца из члана 6. ове Одлуке.

Чланом 11. прецизирано је да даном почетка примјене ове одлуке престаје да важи Одлука о висини, начину и поступку остваривања права на накнаду за превоз на посао и превоз с посла у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 4/09, 58/09 и 6/12).

Чланом 12. утврђено је да одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у „Службеном гласнику БиХ“, а примјењиваће се почев од **01.10.2017. године.**