

Na osnovu člana 30. stav (1) tačka k) i stav (2) i člana 41. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16 i 94/16), člana 50. stav 4. tačka a) i stav 6. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10 i 32/13) i člana 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08), na prijedlog Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine, Vijeće ministara Bosne i Hercegovine na 111. sjednici, održanoj 24.8.2017. godine, donijelo je

ODLUKU

o visini, načinu i postupku ostvarivanja prava na naknadu za prijevoz na posao i prijevoz s posla u institucijama Bosne i Hercegovine

Član 1. (Predmet odluke)

Ovom Odlukom uređuje se visina, način i postupak ostvarivanja prava zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine na naknadu za prijevoz na posao i prijevoz sa posla, u skladu sa članom 41. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine i članu 50. stav 4. tačka a) Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine.

Član 2. (Pojmovi)

Pojmovi korišteni u ovoj odluci imaju sljedeće značenje:

- a) Relacija mjesto rada-mjesto prebivališta zaposlenog je relacija od adrese mjesta rada do adrese mjesta prebivališta zaposlenog.
- b) Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta zaposlenog je udaljenost od adrese mjesta rada do adrese mjesta prebivališta zaposlenog.
- c) Dolazak na posao i odlazak sa posla je dolazak na adresu mjesta rada i odlazak sa adrese mjesta rada.
- d) Dnevna naknada je naknada za dnevni dolazak na posao i odlazak sa posla utvrđena za relaciju mjesto rada-mjesto prebivališta zaposlenog.
- e) Sedmična naknada je naknada za jedan dolazak i odlazak zaposlenog u toku radne sedmice za relaciju mjesto rada- mjesto prebivališta zaposlenog.
- f) Radna sedmica je sedmica u kojoj je broj radnih dana utvrđen na osnovu prosječnog radnog vremena od 40 sati sedmično.

Član 3.
(Visina naknade)

- (1) Zaposlenom u instituciji Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: zaposleni) pripada pravo na mjesečnu naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla obračunatu na osnovu:
 - a) zaposlenom čije je mjesto rada udaljeno do 80 kilometara od mjesta prebivališta: dnevne naknade za stvarni broj dolazaka na posao i odlazaka sa posla, pod uslovom da dnevno putuje na relaciji mjesto rada- mjesto prebivališta.
 - b) zaposlenom iz tačke a) ovog stava koji ne putuje dnevno od mjesta rada do mjesta prebivališta, kao i zaposlenom čije je mjesto rada udaljeno od mjesta prebivališta 80 i više kilometara: sedmične naknade za svaku radnu sedmicu u kojoj je zaposleni ostvario minimalno jedan dolazak na posao i odlazak sa posla. Broj sedmičnih naknada na mjesečnom nivou ne može biti veći od 4,5.
 - c) izuzetno od tačke b) ovog stava, zaposlenom čiji je rad organizovan u smjenama na način da za uredno izvršavanje poslova nije potreban svakodnevni dolazak na posao i odlazak s posla: dnevne naknade za stvarni broj dolazaka na posao i odlazaka sa posla.
- (2) Broj dolazaka na posao i odlazaka sa posla u mjesecu za koji se vrši obračun naknade troškova prijevoza ne može biti veći od broja radnih dana u istom mjesecu, utvrđenih na osnovu prosječnog radnog vremena od 40 sati sedmično.
- (3) Visina mjesečne naknade troškova prijevoza na posao i prijevoza s posla koja se isplaćuje zaposlenom ne može biti veća od 300,00 KM.

Član 4.
(Visina dnevne i sedmične naknade)

- (1) Visina dnevne naknade utvrđena je u Tabeli 1.: „Visina dnevne naknade troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla u institucijama Bosne i Hercegovine“ koja se nalazi u prilogu ove odluke i čini njen sastavni dio.
- (2) Visina sedmične naknade utvrđena je u Tabeli 2.: „Visina sedmične naknade troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla u institucijama Bosne i Hercegovine“ koja se nalazi u prilogu ove odluke i čini njen sastavni dio.

Član 5.
(Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta)

- (1) Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta zaposlenog iskazuje se u kilometrima (km), cijelim brojem.
- (2) Kod utvrđivanja udaljenosti iz stava (1) ovog člana koristit će se sljedeće pravilo zaokruživanje brojeva:
 - a) u slučaju kada je prvi decimalni broj 1,2,3 ili 4 početni cijeli broj ostaje nepromjenjen.
 - b) u slučaju kada je prvi decimalni broj 5,6,7,8 ili 9 početni cijeli broj se uvećava za jedan.

- (3) Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta zaposleni navodi u zahtjevu iz člana 6. stav (1) ove odluke.
- (4) Za utvrđivanje udaljenosti mjesta rada od mjesta prebivališta zaposlenog koristi se najkraća saobraćajna putna komunikacija na navedenoj relaciji.

Član 6.

(Postupak ostvarivanja prava na naknadu i istinitost podataka)

- (1) Zaposleni podnosi zahtjev za ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla na obrascu čiji izgled i sadržaj propisuje Ministarstvo finansija i trezora BiH. Uz zahtjev zaposleni je dužan priložiti i prijavu o mjestu prebivališta, obrazac PBA-4.
- (2) Zaposleni iz člana 3. stav (1) tačka a) ove odluke, dužan je dostaviti izjavu ovjerenu od strane nadležnog organa/tijela da li dnevno putuje na relaciji mjesto rada-mjesto prebivališta ili ne. Izgled i sadržaj izjave propisuje Ministarstvo finansija i trezora BiH.
- (3) Osnovanost zahtjeva za ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla utvrđuje se na osnovu podataka navedenih u zahtjevu, izjavi i podataka navedenih u prijavi mjesta prebivališta izdatoj od nadležne institucije, a koja je sastavni dio službene evidencije organizacijske jedinice nadležne za kadrovske poslove u instituciji Bosne i Hercegovine.
- (4) Pravo zaposlenog na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla utvrđuje se rješenjem.
- (5) Dostavljanje neistinitih podataka ili neažuriranje podataka relevantnih za ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla smatra se težom povredom službenih dužnosti i podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti.
- (6) Institucija Bosne i Hercegovine može, u cilju otklanjanja mogućih zloupotreba ostvarivanja prava na predmetnu naknadu, rješenjem formirati posebnu komisiju za utvrđivanje činjeničnog stanja u svakom pojedinačnom slučaju.

Član 7.

(Izuzetci u primjeni)

- (1) Ukoliko je institucija Bosne i Hercegovine zaposlenim organizovala prijevoz na posao i prijevoz sa posla, tada istim ne pripada pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla utvrđeno odredbama ove odluke.
- (2) Zaposleni kojem pripada pravo na korištenje službenog vozila, utvrđeno u skladu sa članom 49. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine, ne može ostvariti pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla ukoliko koristi službeno vozilo za dolazak na posao i odlazaka sa posla.

Član 8.
(Obračun i isplata naknade)

Obračun i isplata naknade troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla vrši se uz mjesečni obračun i isplatu plaća i naknada zaposlenim na osnovu rješenja iz člana 6. stav (4) ove odluke i evidencije o prisustvu na radu.

Član 9.
(Institucije odgovorne za provođenje Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se institucije Bosne i Hercegovine i Ministarstvo finansija i trezora.

Član 10.
(Propisivanje izgleda i sadržaja obrazaca)

U roku od 10 dana od dana donošenja ove Odluke, Ministarstvo finansija i trezora će propisati izgled i sadržaj obrazaca iz člana 6. ove Odluke.

Član 11.
(Prestanak važenja)

Danom početka primjene ove odluke prestaje da važi Odluka o visini, načini i postupku ostvarivanja prava na naknadu za prijevoz na posao i prijevoz s posla u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 4/09, 58/09 i 6/12).

Član 12.
(Stupanje na snagu i primjena)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u „Službenom glasniku BiH“, a primjenjivat će se od 01.10.2017. godine.

VM broj 218 /17
24.8.2017.godine
Sarajevo



Tabela 1. Mjesečna dnevna naknade (vrlo) za prijevornu na posao i prijevornu sa posla u institucijama Bosne i Hercegovine

Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta (km)	Iznos dnevne naknade	Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta (km)	Iznos dnevne naknade	Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta (km)	Iznos dnevne naknade	Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta (km)	Iznos dnevne naknade	Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta (km)	Iznos dnevne naknade
1	1,08	101	27,86	201	53,84	301	79,34	401	104,55
2	1,35	102	28,12	202	54,10	302	79,60	402	104,80
3	1,62	103	28,38	203	54,36	303	79,85	403	105,05
4	1,89	104	28,65	204	54,61	304	80,10	404	105,30
5	2,16	105	28,91	205	54,87	305	80,36	405	105,55
6	2,44	106	29,17	206	55,13	306	80,61	406	105,80
7	2,71	107	29,44	207	55,38	307	80,86	407	106,05
8	2,98	108	29,70	208	55,64	308	81,11	408	106,30
9	3,25	109	29,96	209	55,90	309	81,37	409	106,55
10	3,53	110	30,22	210	56,15	310	81,62	410	106,81
11	3,80	111	30,49	211	56,41	311	81,87	411	107,06
12	4,07	112	30,75	212	56,67	312	82,13	412	107,31
13	4,34	113	31,01	213	56,92	313	82,38	413	107,56
14	4,61	114	31,27	214	57,18	314	82,63	414	107,81
15	4,89	115	31,54	215	57,44	315	82,89	415	108,06
16	5,16	116	31,80	216	57,69	316	83,14	416	108,31
17	5,43	117	32,06	217	57,95	317	83,39	417	108,56
18	5,70	118	32,32	218	58,21	318	83,64	418	108,81
19	5,97	119	32,58	219	58,46	319	83,90	419	109,06
20	6,24	120	32,85	220	58,72	320	84,15	420	109,31
21	6,51	121	33,11	221	58,97	321	84,40	421	109,56
22	6,79	122	33,37	222	59,23	322	84,66	422	109,81
23	7,06	123	33,63	223	59,49	323	84,91	423	110,06
24	7,33	124	33,89	224	59,74	324	85,16	424	110,32
25	7,60	125	34,15	225	60,00	325	85,41	425	110,57
26	7,87	126	34,41	226	60,25	326	85,67	426	110,82
27	8,14	127	34,68	227	60,51	327	85,92	427	111,07
28	8,41	128	34,94	228	60,77	328	86,17	428	111,32
29	8,68	129	35,20	229	61,02	329	86,42	429	111,57
30	8,95	130	35,46	230	61,28	330	86,68	430	111,82
31	9,22	131	35,72	231	61,53	331	86,93	431	112,07
32	9,49	132	35,98	232	61,79	332	87,18	432	112,32
33	9,76	133	36,24	233	62,04	333	87,43	433	112,57
34	10,03	134	36,50	234	62,30	334	87,69	434	112,82
35	10,30	135	36,76	235	62,56	335	87,94	435	113,07
36	10,57	136	37,02	236	62,81	336	88,19	436	113,32
37	10,83	137	37,29	237	63,07	337	88,44	437	113,57
38	11,10	138	37,55	238	63,32	338	88,70	438	113,82
39	11,37	139	37,81	239	63,58	339	88,95	439	114,07
40	11,64	140	38,07	240	63,83	340	89,20	440	114,32
41	11,91	141	38,33	241	64,09	341	89,45	441	114,57
42	12,18	142	38,59	242	64,34	342	89,70	442	114,82
43	12,45	143	38,85	243	64,60	343	89,96	443	115,07
44	12,72	144	39,11	244	64,85	344	90,21	444	115,33
45	12,98	145	39,37	245	65,11	345	90,46	445	115,58
46	13,25	146	39,63	246	65,36	346	90,71	446	115,83
47	13,52	147	39,89	247	65,62	347	90,96	447	116,08
48	13,79	148	40,15	248	65,87	348	91,22	448	116,33
49	14,06	149	40,41	249	66,13	349	91,47	449	116,58
50	14,32	150	40,67	250	66,38	350	91,72	450	116,83
51	14,59	151	40,93	251	66,64	351	91,97	451	117,08
52	14,86	152	41,19	252	66,89	352	92,23	452	117,33
53	15,13	153	41,45	253	67,15	353	92,48	453	117,58
54	15,39	154	41,71	254	67,40	354	92,73	454	117,83

55	15,66	155	41,97	255	67,66	355	92,93	455	113,00
56	15,93	156	42,23	256	67,91	356	93,23	456	113,33
57	16,20	157	42,48	257	68,17	357	93,48	457	113,58
58	16,46	158	42,74	258	68,42	358	93,74	458	113,83
59	16,73	159	43,00	259	68,68	359	93,99	459	113,08
60	17,00	160	43,26	260	68,93	360	94,24	460	113,33
61	17,26	161	43,52	261	69,19	361	94,49	461	113,58
62	17,53	162	43,78	262	69,44	362	94,74	462	113,83
63	17,80	163	44,04	263	69,70	363	95,00	463	120,08
64	18,06	164	44,30	264	69,95	364	95,25	464	120,33
65	18,33	165	44,56	265	70,20	365	95,50	465	120,58
66	18,60	166	44,82	266	70,46	366	95,75	466	120,83
67	18,86	167	45,08	267	70,71	367	96,00	467	121,08
68	19,13	168	45,33	268	70,97	368	96,25	468	121,33
69	19,39	169	45,59	269	71,22	369	96,51	469	121,58
70	19,66	170	45,85	270	71,48	370	96,76	470	121,83
71	19,93	171	46,11	271	71,73	371	97,01	471	122,08
72	20,19	172	46,37	272	71,98	372	97,26	472	122,33
73	20,46	173	46,63	273	72,24	373	97,51	473	122,58
74	20,72	174	46,89	274	72,49	374	97,76	474	122,83
75	20,99	175	47,14	275	72,75	375	98,01	475	123,08
76	21,25	176	47,40	276	73,00	376	98,27	476	123,33
77	21,52	177	47,66	277	73,26	377	98,52	477	123,58
78	21,78	178	47,92	278	73,51	378	98,77	478	123,83
79	22,05	179	48,18	279	73,76	379	99,02	479	124,08
80	22,31	180	48,44	280	74,02	380	99,27	480	124,33
81	22,58	181	48,69	281	74,27	381	99,52	481	124,58
82	22,84	182	48,95	282	74,53	382	99,77	482	124,83
83	23,11	183	49,21	283	74,78	383	100,03	483	125,08
84	23,37	184	49,47	284	75,03	384	100,28	484	125,33
85	23,64	185	49,72	285	75,29	385	100,53	485	125,58
86	23,90	186	49,98	286	75,54	386	100,78	486	125,83
87	24,17	187	50,24	287	75,79	387	101,03	487	126,08
88	24,43	188	50,50	288	76,05	388	101,28	488	126,33
89	24,69	189	50,76	289	76,30	389	101,53	489	126,58
90	24,96	190	51,01	290	76,55	390	101,78	490	126,83
91	25,22	191	51,27	291	76,81	391	102,04	491	127,08
92	25,49	192	51,53	292	77,06	392	102,29	492	127,33
93	25,75	193	51,79	293	77,32	393	102,54	493	127,58
94	26,01	194	52,04	294	77,57	394	102,79	494	127,83
95	26,28	195	52,30	295	77,82	395	103,04	495	128,07
96	26,54	196	52,56	296	78,08	396	103,29	496	128,32
97	26,80	197	52,81	297	78,33	397	103,54	497	128,57
98	27,07	198	53,07	298	78,58	398	103,79	498	128,82
99	27,33	199	53,33	299	78,84	399	104,04	499	129,07
100	27,59	200	53,59	300	79,09	400	104,30	500	129,32

Tablica 2. Vrijednost sedmične naknade troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla u insititucijama Bosne i Hercegovine

Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta (km)	Iznos sedmične naknade	Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta (km)	Iznos sedmične naknade	Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta (km)	Iznos sedmične naknade	Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta (km)	Iznos sedmične naknade	Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta (km)	Iznos sedmične naknade
1	1,08	101	27,86	201	53,84	301	79,34	401	104,55
2	1,35	102	28,12	202	54,10	302	79,60	402	104,80
3	1,62	103	28,38	203	54,36	303	79,85	403	105,05
4	1,89	104	28,65	204	54,61	304	80,10	404	105,30
5	2,16	105	28,91	205	54,87	305	80,36	405	105,55
6	2,44	106	29,17	206	55,13	306	80,61	406	105,80
7	2,71	107	29,44	207	55,38	307	80,86	407	106,05
8	2,98	108	29,70	208	55,64	308	81,11	408	106,30
9	3,25	109	29,96	209	55,90	309	81,37	409	106,55
10	3,53	110	30,22	210	56,15	310	81,62	410	106,81
11	3,80	111	30,49	211	56,41	311	81,87	411	107,06
12	4,07	112	30,75	212	56,67	312	82,13	412	107,31
13	4,34	113	31,01	213	56,92	313	82,38	413	107,56
14	4,61	114	31,27	214	57,18	314	82,63	414	107,81
15	4,89	115	31,54	215	57,44	315	82,89	415	108,06
16	5,16	116	31,80	216	57,69	316	83,14	416	108,31
17	5,43	117	32,06	217	57,95	317	83,39	417	108,56
18	5,70	118	32,32	218	58,21	318	83,64	418	108,81
19	5,97	119	32,58	219	58,46	319	83,90	419	109,06
20	6,24	120	32,85	220	58,72	320	84,15	420	109,31
21	6,51	121	33,11	221	58,97	321	84,40	421	109,56
22	6,79	122	33,37	222	59,23	322	84,66	422	109,81
23	7,06	123	33,63	223	59,49	323	84,91	423	110,06
24	7,33	124	33,89	224	59,74	324	85,16	424	110,32
25	7,60	125	34,15	225	60,00	325	85,41	425	110,57
26	7,87	126	34,41	226	60,25	326	85,67	426	110,82
27	8,14	127	34,68	227	60,51	327	85,92	427	111,07
28	8,41	128	34,94	228	60,77	328	86,17	428	111,32
29	8,68	129	35,20	229	61,02	329	86,42	429	111,57
30	8,95	130	35,46	230	61,28	330	86,68	430	111,82
31	9,22	131	35,72	231	61,53	331	86,93	431	112,07
32	9,49	132	35,98	232	61,79	332	87,18	432	112,32
33	9,76	133	36,24	233	62,04	333	87,43	433	112,57
34	10,03	134	36,50	234	62,30	334	87,69	434	112,82
35	10,30	135	36,76	235	62,56	335	87,94	435	113,07
36	10,57	136	37,02	236	62,81	336	88,19	436	113,32
37	10,83	137	37,29	237	63,07	337	88,44	437	113,57
38	11,10	138	37,55	238	63,32	338	88,70	438	113,82
39	11,37	139	37,81	239	63,58	339	88,95	439	114,07
40	11,64	140	38,07	240	63,83	340	89,20	440	114,32
41	11,91	141	38,33	241	64,09	341	89,45	441	114,57
42	12,18	142	38,59	242	64,34	342	89,70	442	114,82
43	12,45	143	38,85	243	64,60	343	89,96	443	115,07
44	12,72	144	39,11	244	64,85	344	90,21	444	115,33
45	12,98	145	39,37	245	65,11	345	90,46	445	115,58
46	13,25	146	39,63	246	65,36	346	90,71	446	115,83
47	13,52	147	39,89	247	65,62	347	90,96	447	116,08
48	13,79	148	40,15	248	65,87	348	91,22	448	116,33
49	14,06	149	40,41	249	66,13	349	91,47	449	116,58
50	14,32	150	40,67	250	66,38	350	91,72	450	116,83
51	14,59	151	40,93	251	66,64	351	91,97	451	117,08
52	14,86	152	41,19	252	66,89	352	92,23	452	117,33
53	15,13	153	41,45	253	67,15	353	92,48	453	117,58
54	15,39	154	41,71	254	67,40	354	92,73	454	117,83
55	15,66	155	41,97	255	67,66	355	92,98	455	118,08

56	15,95	156	42,25	256	67,91	356	93,25	456	118,33
57	16,20	157	42,48	257	68,17	357	93,48	457	118,58
58	16,46	158	42,74	258	68,42	358	93,74	458	118,83
59	16,73	159	43,00	259	68,68	359	93,99	459	119,08
60	17,00	160	43,26	260	68,93	360	94,24	460	119,33
61	17,26	161	43,52	261	69,19	361	94,49	461	119,58
62	17,53	162	43,78	262	69,44	362	94,74	462	119,83
63	17,80	163	44,04	263	69,70	363	95,00	463	120,08
64	18,06	164	44,30	264	69,95	364	95,25	464	120,33
65	18,33	165	44,56	265	70,20	365	95,50	465	120,58
66	18,60	166	44,82	266	70,46	366	95,75	466	120,83
67	18,86	167	45,08	267	70,71	367	96,00	467	121,08
68	19,13	168	45,33	268	70,97	368	96,25	468	121,33
69	19,39	169	45,59	269	71,22	369	96,51	469	121,58
70	19,66	170	45,85	270	71,48	370	96,76	470	121,83
71	19,93	171	46,11	271	71,73	371	97,01	471	122,08
72	20,19	172	46,37	272	71,98	372	97,26	472	122,33
73	20,46	173	46,63	273	72,24	373	97,51	473	122,58
74	20,72	174	46,89	274	72,49	374	97,76	474	122,83
75	20,99	175	47,14	275	72,75	375	98,01	475	123,08
76	21,25	176	47,40	276	73,00	376	98,27	476	123,33
77	21,52	177	47,66	277	73,26	377	98,52	477	123,58
78	21,78	178	47,92	278	73,51	378	98,77	478	123,83
79	22,05	179	48,18	279	73,76	379	99,02	479	124,08
80	22,31	180	48,44	280	74,02	380	99,27	480	124,33
81	22,58	181	48,69	281	74,27	381	99,52	481	124,58
82	22,84	182	48,95	282	74,53	382	99,77	482	124,83
83	23,11	183	49,21	283	74,78	383	100,03	483	125,08
84	23,37	184	49,47	284	75,03	384	100,28	484	125,33
85	23,64	185	49,72	285	75,29	385	100,53	485	125,58
86	23,90	186	49,98	286	75,54	386	100,78	486	125,83
87	24,17	187	50,24	287	75,79	387	101,03	487	126,08
88	24,43	188	50,50	288	76,05	388	101,28	488	126,33
89	24,69	189	50,76	289	76,30	389	101,53	489	126,58
90	24,96	190	51,01	290	76,55	390	101,78	490	126,83
91	25,22	191	51,27	291	76,81	391	102,04	491	127,08
92	25,49	192	51,53	292	77,06	392	102,29	492	127,33
93	25,75	193	51,79	293	77,32	393	102,54	493	127,58
94	26,01	194	52,04	294	77,57	394	102,79	494	127,83
95	26,28	195	52,30	295	77,82	395	103,04	495	128,07
96	26,54	196	52,56	296	78,08	396	103,29	496	128,32
97	26,80	197	52,81	297	78,33	397	103,54	497	128,57
98	27,07	198	53,07	298	78,58	398	103,79	498	128,82
99	27,33	199	53,33	299	78,84	399	104,04	499	129,07
100	27,59	200	53,59	300	79,09	400	104,30	500	129,32

(ime i prezime podnosioca izjave)

(naziv institucije kojoj se izjava podnosi)

IZJAVA

Kojom ja, _____, JMBG _____, broj lične karte _____ potvrđujem da na relaciji mjesto rada-mjesto prebivališta (zaokružiti odgovor):

PUTUJEM DNEVNO

NE PUTUJEM DNEVNO

Pod punom materijalnom i disciplinskom odgovornošću izjavljujem da je navedeni podatak istinit.

PODNOŠILAC IZJAVE

(ime i prezime podnosioca zahtjeva)

(naziv institucije kojoj se zahtjev podnosi)

ZAHTJEV ZA NAKNADU TROŠKOVA PRIJEVOZA NA POSAO I PRIJEVOZA SA POSLA

U skladu sa odredbama člana 6. stav (1) Odluke o visini, načinu i postupku ostvarivanja prava na naknadu za prijevoz na posao i prijevoz sa posla u institucijama Bosne i Hercegovine (VM broj 218/17 od 24.8.2017. godine) obraćam vam se zahtjevom za ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla.

Za tu svrhu dostavljam slijedeće podatke:

1. Matični broj _____
2. Lična karta _____
(broj i mjesto izdavanja)
3. Mjesto prebivališta _____
(naziv mjesta, ulica i broj)
4. Mjesto rada _____
(naziv mjesta, ulica i broj)
5. Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta _____ (km)

Pod punom materijalnom i disciplinskom odgovornošću izjavljujem da su navedeni podaci istiniti.

PODNOŠILAC ZAHTJEVA

Prilog:

- Prijava mjesta prebivališta -obrazac PBA-4.

OBRAZLOŽENJE

Članom 1. preciziran je predmet odluke. Naime, navedenim članom precizirano je da se odredbama Odluke reguliše visina, način i postupak ostvarivanja prava zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine na naknadu za prijevoz na posao i prijevoz sa posla, u skladu sa članom 41. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine i članom 50. stav 4. tačka a) Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine.

Članom 2. definisano je značenje pojmova koji se koriste u ovoj odluci. U tom smislu, odredbama predmetnog člana precizirano je da se pod relacijom mjesto rada-mjesto prebivališta zaposlenog podrazumjeva relacija od adrese mjesta rada do adrese mjesta prebivališta zaposlenog.

Pod udaljenošću mjesta rada od mjesta prebivališta zaposlenog podrazumjeva se udaljenost od adrese mjesta rada do adrese mjesta prebivališta zaposlenog.

Pod dolaskom na posao i odlaskom sa posla podrazumjeva se dolazak na adresu mjesta rada i odlazak sa adrese mjesta rada.

Pod dnevnom naknadom podrazumjeva se naknada za dnevni dolazak na posao i odlazak sa posla za relaciju mjesto rada-mjesto prebivališta zaposlenog (jedan dolazak na posao i odlazak sa posla= dnevna naknada). Dakle, u pitanju je naknada u dva smjera („povratna karta“).

Pod sedmičnom naknadom podrazumjeva se naknada za jedan dolazak i odlazak zaposlenog u toku radne sedmice za relaciju mjesto rada-mjesto prebivališta zaposlenog.

Pod radnom sedmicom podrazumjeva se sedmica u kojoj je broj radnih dana utvrđen na osnovu prosječnog radnog vremena od 40 sati sedmično. Dakle, radna sedmica koja traje od ponedjeljka do petka (uobičajena organizacija rada).

Članom 3. utvrđena je visina naknade troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla na koju imaju pravo zaposleni u institucijama BiH. Naime, odredbama predmetnog člana precizirano je da zaposlenom u instituciji BiH pripada pravo na mjesečnu naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla obračunatu na osnovu:

- a) zaposlenom čije je mjesto rada udaljeno do 80 kilometara od mjesta prebivališta: dnevne naknade za stvarni broj dolaska na posao i odlazaka sa posla, pod uslovom da dnevno putuje na relaciji mjesto rada-mjesto prebivališta zaposlenog.

Primjer 1:

Iznos dnevne naknade za relaciju mjesto rada - mjesto prebivališta zaposlenog je 20,00 KM. Zaposleni je u toku mjeseca od ukupnog broja radnih dana, npr 22, dolazio na posao 15 dana. U skladu sa naprijed navedenim zaposleni će za konkretan mjesec ostvariti pravo na mjesečnu naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla u iznosu od 300,00 KM (15 x 20,00 KM).

Primjer 2.

Zaposleni je početkom radne sedmice došao u mjesto rada (došao u ponedjeljak na posao). Istog tog dana je otišao na službeni put u inostranstvo. Sa službenog puta se vratio naredne radne sedmice u petak. U konkretnom slučaju zaposleni će za dvije radne sedmice imati pravo na jednu dnevnu naknadu. Naime, pošto je u prvoj radnoj sedmici zaposleni imao samo dolazak na posao (došao je na posao i odmah otišao na službeni put) isti će za tu radnu sedmicu imati pravo na $\frac{1}{2}$ dnevne naknade (za dan kada je došao na posao -ponedjeljak), a pravo na drugu polovinu dnevne naknade će ostvariti u narednoj radnoj sedmici za dan kada odlazi sa posla (došao je sa službenog puta u petak i odmah otišao sa posla).

Primjer 3.

Zaposleni je početkom radne sedmice došao u mjesto rada (došao u ponedjeljak na posao). Istog tog dana je otišao na službeni put u inostranstvo. Sa službenog puta se vratio u petak (ista radna sedmica) i isti dan je otišao sa posla (odlazak sa posla). U konkretnom slučaju, za navedenu radnu sedmicu zaposleni ima pravo na $\frac{1}{2}$ dnevne naknade za dan kada je došao na posao (ponedjeljak), i pravo na $\frac{1}{2}$ dnevne naknade za dan kada je otišao sa posla (petak).

Analogno navedenom postupiti u svim drugim sličnim slučajevima.

- b) zaposlenom iz tačke a) ovog stava koji ne putuje dnevno od mjesta rada do mjesta prebivališta (zaposleni čije je mjesto rada udaljeno do 80 km od mjesta prebivališta), kao i zaposlenom čije je mjesto rada udaljeno od mjesta prebivališta 80 i više kilometara: sedmična naknada za svaku radnu sedmicu u kojoj je zaposleni ostvario minimalno jedan dolazak na posao i odlazak sa posla.

Dakle, u konkretnom slučaju, visina mjesečne naknade troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla utvrđuje se na osnovu sedmičnog prisustva na radnom mjestu. U slučajevima kada je u toku radne sedmice (ponedjeljak-petak) zaposleni dolazio u mjesto rada jednom ili više puta isti ima pravo na sedmičnu naknadu za tu radnu sedmicu za relaciju mjesto rada-mjesto prebivališta zaposlenog. U slučajevima kada u toku radne sedmice zaposleni nije dolazio u mjesto rada ni jedan dan isti nema pravo na sedmičnu naknadu za tu sedmicu.

Primjer 1:

Sedmična naknada za relaciju mjesto rada - mjesto prebivališta zaposlenog iznosi 30,00 KM.

Mjesec za koji se vrši obračun naknade troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla ima ukupno 4 radne sedmice. Zaposleni je u svakoj radnoj sedmici u mjesecu dolazio bar po jedan dan na posao.

U skladu sa naprijed navedenim, zaposleni će za konkretan mjesec ostvariti pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla u iznosu od 120,00 KM (30,00 KM x 4 sedmice = 120,00 KM).

Primjer 2:

Sedmična naknada za relaciju mjesto rada - mjesto prebivališta zaposlenog iznosi 30,00 KM.

Mjesec za koji se vrši obračun naknade troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla ima ukupno 4 radne sedmice. U jednoj radnoj sedmici zaposleni ni jedan dan nije dolazio na posao. U ostalim radnim sedmicama zaposleni je dolazio najmanje po jedan dan u svakoj radnoj sedmici.

U skladu sa naprijed navedenim, zaposleni će za konkretan mjesec ostvariti pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla u iznosu od 90,00 KM (30,00 KM x 3 sedmice = 90,00 KM).

Primjer 3.

Prvi radni dan u mjesecu za koji se vrši obračun predmetne naknade pada u srijedu (npr. u pitanju je obračun za april mjesec). Zaposleni je cijelu tu radnu sedmicu dolazio na posao. U ovom slučaju zaposlenom će prilikom obračuna naknade biti priznato pravo na ½ sedmične naknade za tu radnu sedmicu (za odlazak u mjesto prebivališta) dok će pravo na drugu polovinu sedmične naknade (za dolazak u mjesto rada) za istu tu radnu sedmicu biti priznato u mjesecu koji predhodi mjesecu za koji se vrši obračun predmetne naknade (u konkretnom slučaju u martu mjesecu). Dakle, ½ sedmične naknade će biti priznata u mjesecu za koji se vrši obračun predmetne naknade (april mjesec), a druga polovina sedmične naknade u mjesecu koji predhodi mjesecu za koji se vrši obračun naknade (mart mjesec).

Primjer 4.

Zaposleni je početkom radne sedmice došao u mjesto rada (došao u ponedjeljak na posao). Istog tog dana je otišao na službeni put u inostranstvo. Sa službenog puta se vratio naredne radne sedmice u petak. U konkretnom slučaju zaposleni ima pravo na ½ sedmične naknade za radnu sedmicu u kojoj je došao na posao (za dolazak na posao), i pravo na ½ sedmične naknade za radnu sedmicu u kojoj je otišao sa posla (odlazak sa posla). Dakle, pošto je u prvoj radnoj sedmici zaposleni imao samo dolazak na posao (došao je na posao i odmah otišao na službeni put) isti ima pravo na ½ sedmične naknade za tu radnu sedmicu, a pravo na drugu polovinu sedmične naknade će ostvariti u narednoj radnoj sedmici kada odlazi sa posla (došao je sa službenog puta i odmah otišao sa posla).

Analogno navedenom postupiti u svim drugim sličnim slučajevima.

Primjer 5.

Zaposleni je početkom radne sedmice došao u mjesto rada (došao u ponedjeljak na posao). Istog tog dana je otišao na službeni put u inostranstvo. Sa službenog puta se vratio u petak (ista radna sedmica) i isti dan je otišao sa posla (odlazak sa posla). S obzirom da je zaposleni u toku posmatrane radne sedmice ostvario minimalno jedan dolazak na posao i odlazak sa posla isti ima pravo na sedmičnu naknadu za tu radnu sedmicu.

Broj sedmičnih naknada na mjesečnom nivou ne može biti veća od 4,5.

Primjer:

Sedmična naknada za relaciju mjesto rada - mjesto prebivališta zaposlenog iznosi 70,00 KM.

Mjesec za koji se vrši obračun naknade troškova prijevoza ima ukupno 5 radnih sedmica. Zaposleni je u svakoj radnoj sedmici u mjesecu dolazio bar po jedan dan na posao.

Imajući u vidu da broj sedmičnih naknada na mjesečnom nivou ne može biti veći od 4,5 te uzimajući u obzir da visina mjesečne naknade troškova prijevoza koja se isplaćuje zaposlenom ne može biti veća od 300,00 KM, obračun predmetne naknade u konkretnom primjeru bi se vršio na sljedeći način:

- Broj radnih sedmica u mjesecu za koji se vrši obračun predmetne naknade je 5;
- Maksimalan broj sedmičnih naknada na mjesečnom nivou je 4,5;
- Maksimalna visina mjesečne naknade troškova prijevoza koja se može isplatiti zaposlenom je 300,00 KM.

U skladu sa naprijed navedenim, zaposlenom bi za konkretan mjesec bila obračunata naknada troškova prijevoza u iznosu od 315,00 KM (70,00 KM x 4,5 sedmične naknade = 315,00 KM).

S obzirom da je maksimalna visina naknade troškova prijevoza koje se može isplatiti na mjesečnom nivou 300,00 KM, zaposlenom bi u konkretnom slučaju bila isplaćena naknada troškova prijevoza u visini od 300,00 KM.

Dakle, u konkretnom slučaju ograničenja definisana odredbama člana 3. stav (1) tačka b) i stav (3) ove odluke se međusobno ne isključuju.

- c) zaposlenom čiji je rad organizovan u smjenama na način da za uredno izvršavanje poslova nije potreban svakodnevni dolazak na posao i odlazak s posla: dnevne naknade za stvarni broj dolazaka na posao i odlazaka sa posla.

Primjer:

Iznos dnevne naknade za relaciju mjesto rada - mjesto prebivališta zaposlenog je 20,00 KM. Zaposleni je u toku mjeseca od ukupnog broja radnih dana, npr 22, dolazio na posao i odlazio sa posla 15 dana. Smjenska je organizacija rada zaposlenog.

U skladu sa naprijed navedenim zaposleni će za konkretan mjesec ostvariti pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla u iznosu od 300,00 KM (15 x 20,00 KM).

Broj dana dolazaka na posao i odlazaka sa posla u mjesecu za koji se vrši obračun predmetne naknade ne može biti veći od broja radnih dana u istom mjesecu, utvrđenih na osnovu prosječnog radnog vremena od 40 sati sedmično (20 ili 21 ili 22 ili 23 dana u zavisnosti od mjeseca za koji se vrši obračun predmetne naknade). Jedan dolazak na posao i odlazak sa posla odgovara jednom danu provedenom na radu (1 dolazak na posao + 1 odlazak sa posla = 1 radni dan).

Također, odredbama predmetnog člana utvrđen je maksimalan iznos mjesečne naknade troškova prijevoza koji se može isplatiti zaposlenom u instituciji BiH.

Član 4. Odredbama predmetnog člana precizirano je da je visina dnevne naknade utvrđena u Tabeli 1. „Visina dnevne naknade troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla u institucijama Bosne i Hercegovine“ koja se nalazi u prilogu ove odluke i čini njen sastavni dio.

Visina sedmične naknade utvrđena je u Tabeli 2.: „Visina sedmične naknade troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla u institucijama Bosne i Hercegovine“ koja se nalazi u prilogu ove odluke i čini njen sastavni dio.

Članom 5. preciziran je način utvrđivanja udaljenosti mjesta rada od mjesta prebivališta zaposlenog u instituciji BiH. Naime, predmetnim članom precizirano je da se udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta zaposlenog iskazuje u kilometrima (km), cijelim brojem.

Kod utvrđivanja udaljenosti koristit će se sljedeće pravilo zaokruživanje brojeva:

- a) u slučaju kada je prvi decimalni broj 1,2,3 ili 4 početni cijeli broj ostaje nepromjenjen.
- b) u slučaju kada je prvi decimalni broj 5,6,7,8 ili 9 početni cijeli broj se uvećava za jedan.

Primjer 1:

Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta zaposlenog je 2,4 km. U tom slučaju, zaposleni u zahtjevu za naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla navodi da mu je udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta 2 km. U slučaju da je udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta zaposlenog 2.5 km tada isti u svom zahtjevu za naknadu troškova prijevoza navodi da mu je udaljenost na navedenoj relaciji 3 km.

Primjer 2:

Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta zaposlenog je 0,499 km (499 metara). U ovom slučaju, zaposleni u zahtjevu za naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla navodi da mu je udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta 0 km. U ovom slučaju zaposleni u instituciji BiH nema pravo na naknadu troškova prijevoza.

Primjer 3:

Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta zaposlenog je 0,5 km (500 metara). U ovom slučaju, zaposleni u zahtjevu za naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla navodi da mu je udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta 1,0 km. U ovom slučaju zaposleni u instituciji BiH ima pravo na naknadu troškova prijevoza.

Zaposleni u instituciji BiH je obavezan da u zahtjevu za ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza navede udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta. Za utvrđivanje udaljenosti mjesta rada od mjesta prebivališta zaposlenog koristi se najkraća saobraćajna putna komunikacija na navedenoj relaciji.

Članom 6. preciziran je postupak ostvarivanja prava na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla. Da bi zaposleni u instituciji BiH ostvario pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla dužan je podnijeti zahtjev za ostvarivanje prava na predmetnu naknadu na obrascu čiji izgled i sadržaj propisuje Ministarstvo finansija i trezora BiH. Uz predmetni zahtjev zaposleni je dužan dostaviti i prijavu mjesta prebivališta, obrazac PBA-4

Zaposleni čije je mjesto rada udaljeno do 80 km od mjesta prebivališta dužan je dostaviti ovjerenu izjavu da li dnevno putuje na navedenoj relaciji ili ne (izjava zaposlenog treba da bude jasna i nedvosmislena (DA/NE). Formu i sadržaj izjave propisuje Ministarstvo finansija i trezora BiH.

U slučaju da zaposleni u izjavi navede da dnevno putuje na relaciji mjesto rada-mjesto prebivališta isti pravo na predmetnu naknadu ostvaruje u skladu sa odredbama člana 3. stav (1) tačka a) ove odluke, a u slučaju da je u izjavi naveo da ne putuje dnevno na navedenoj relaciji tada isti pravo na predmetnu naknadu ostvaruje u skladu sa odredbama člana 3. stav (1) tačka b) ili c) ove odluke, u zavisnosti da li mu je rad organizovan u smjenama ili ne.

Osnovanost zahtjeva za ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla utvrđuje institucija BiH na osnovu podataka navedenih u zahtjevu, izjavi i podataka navedenih u prijavi mjesta prebivališta. U tom smislu, na osnovu dostavljenih podataka, raspoloživih informacija da li je rad zaposlenog organizovan u smjenama ili ne, institucija utvrđuje da li zaposleni ispunjava uslove za ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza i ako ispunjava u skladu sa kojom tačkom iz člana 3. stav (1) ove odluke će ostvarivati pomenuto pravo.

Pravo zaposlenog na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla utvrđuje se rješenjem.

Također, odredbama predmetnog člana precizirano je da, u cilju otklanjanja mogućih zloupotreba ostvarivanja prava na predmetnu naknadu, institucija BiH može rješenjem formirati posebnu komisiju za utvrđivanje činjeničnog stanja u svakom pojedinačnom slučaju.

Primjer:

Postoje indicije da nije tačna udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta koju je zaposleni naveo u svom zahtjevu za ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza. U tom slučaju institucija BiH je dužna formirati posebnu komisiju za utvrđivanje činjeničnog stanja u konkretnom slučaju. U slučajevima gdje je to moguće utvrđivanje tačne udaljenosti mjesta rada od mjesta prebivališta zaposlenog vršiti na osnovu daljinara (institucija je slobodna da izabere koji daljinar će koristiti), a u slučajevima gdje to nije moguće tačnu udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta zaposlenog utvrditi korištenjem službenog vozila institucije u navedene svrhe. Dakle, službenim vozilom otići od adrese mjesta rada do adrese mjesta prebivališta zaposlenog i utvrditi kolika je tačno udaljenost.

Prilikom utvrđivanja navedene udaljenosti koristiti najkraću saobraćajnu putnu komunikaciju.

Članom 7. utvrđeni su izuzetci u primjeni odredbi predmetne odluke. Naime, odredbama predmetnog člana precizirano je da zaposleni kojem pripada pravo na korištenje službenog vozila, utvrđeno u skladu sa članom 49. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine, ne može ostvariti pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza s posla ukoliko koristi službeno vozilo za dolazak na posao i odlazaka sa posla.

Ukoliko je institucija Bosne i Hercegovine zaposlenim organizovala prijevoz na posao i prijevoz sa posla, tada istim ne pripada pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza s posla utvrđeno odredbama ove odluke.

Članom 8. precizirano je da se obračun i isplata naknade troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla vrši uz mjesečni obračun i isplatu plaća i naknada zaposlenim na osnovu rješenja i evidencije o prisustvu na radu.

Članom 9. utvrđeno je da su za realizaciju Odluke zadužene institucije BiH i Ministarstvo finansija i trezora BiH.

Članom 10. definisan je rok u kome je Ministarstvo finansija i trezora dužno propisati izgled i sadržaj obrasca-zahtjev za ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla kao i izgled i sadržaj izjave da li zaposleni čije je mjesto rada udaljeno od mjesta prebivališta do 80 km dnevno putuje na navedenoj relaciji ili ne. Naime, odredbama predmetnog člana precizirano je da će u roku od 10 dana od dana donošenja ove Odluke, Ministarstvo finansija i trezora propisati izgled i sadržaj obrazaca iz člana 6. ove Odluke.

Članom 11. precizirano je da danom početka primjene ove odluke prestaje da važi Odluka o visini, načini i postupku ostvarivanja prava na naknadu za prijevoz na posao i prijevoz s posla u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 4/09, 58/09 i 6/12).

Članom 12. utvrđeno je da odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u „Službenom glasniku BiH“, a primjenjivat će se počev od **01.10.2017. godine.**