

На основу члана 17. Закона о Савјету министара Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), а у вези с чланом 30. став 1, тачка ф) и став 2. и чланом 36. Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број 50/08), и чланом 48. став 5. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 26/04, 7/05 и 48/05), Савјет министара Босне и Херцеговине на 71. сједници сједници, одржаној 29.12. 2008. године, донио је

ОДЛУКУ

о начину и поступку остваривања права на накнаду за прековремени рад, рад у нерадне дане, ноћни рад и рад у дане државних празника у институцијама Босне и Херцеговине

Члан 1.

(Предмет Одлуке)

Овом Одлуком уређује се начин и поступак остваривање права запослених у институцијама Босне и Херцеговине на накнаду за прековремени рад, рад недјељом, рад у нерадне дане, ноћни рад и рад у дане државних празника у институцијама Босне и Херцеговине, у складу са чланом 36. Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине, чл. 21, 22. и 24. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине и чл. 96, 97. и 98. Закона о полицијским службеницима Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 27/04, 63/04, 05/06, 33/06, 58/06, 15/08 и 63/08).

Члан 2.

(Прековремени рад)

- (1) Запосленом у институцијама Босне и Херцеговине који, у случајевима прописаним чланом 21. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине и чл. 97. и 98. Закона о полицијским службеницима Босне и Херцеговине, ради дуже од пуног радног времена (прековремени рад) припада право на накнаду.
- (2) Запосленом који обавља послове дуже од радног времена (прековремени рад) припада право на накнаду основне плате увећане за 25% размјерно ефективном времену трајања тог рада, која се у правилу остварује прерасподјелом радног времена и то да за сваки ефективни сат прековременог рада запосленом припада право на 1,25 слободних сати. Право на накнаду остварује се на основу издатог рјешења руководиоца институције.
- (3) Изузетно, уколико природа посла на радном мјесту запосленог чешће захтијева обимнији прековремени рад, те се у разумном року не могу створити услови за кориштење слободних сати на основу прековременог рада, запосленом се може исплатити новчана накнада за прековремени рад размјерно времену тог рада увећаном за 25%. Обрачун и исплата накнаде у овом случају врши се на основу рјешења руководиоца институције, а по процедурама мјесечног обрачуна и исплате плате запосленог.

Члан 3.

(Рад у нерадне дане)

- (1) Нерадним даном, у смислу члана 36. Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине, сматрају се дани вјерских празника за које запослени има право на плаћено одсуство у складу са чланом 30. став 4. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине.

- (2) За вријеме проведено на раду у нерадне дане, у складу са ставом (1) овог члана, запосленом припада право на накнаду основне плате размјерно трајању тог рада, увећано за 25%, а обрачун и исплата накнаде врши се по процедурама мјесечног обрачуна и исплате плате запосленог.

Члан 4.

(Ноћни рад)

- (1) Ноћним радом сматра се рад у времену између 22,00 сата навече и 6,00 сати сљедећег дана у складу са чланом 22. став 4. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине.
- (2) За вријеме проведено на ноћном раду, у складу са ставом (1) овог члана, запосленом припада право на накнаду основне плате размјерно трајању тог рада, увећано за 30%, а обрачун и исплата накнаде врши се по процедурама мјесечног обрачуна и исплате плате запосленог.

Члан 5.

(Рад недјељом и рад у државне празнике)

- (1) Државним празником, у складу са чланом 36. Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине, сматрају се празници у складу са законом који доноси Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине.
- (2) Изузетно од одредби става (1) овог члана, до доношења закона од стране Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине, државним празником, у смислу утврђивања права на накнаду, сматраће се празници утврђени ентитетским законима према мјесту пребивалишта запосленог.
- (3) За вријеме проведено на раду недјељом и државним празницима запосленом припада право на накнаду основне плате размјерно трајању тог рада, увећано за 35%, а обрачун и исплата накнаде врши се по процедурама мјесечног обрачуна и исплате плате запосленог.

Члан 6.

(Кумулирање накнада)

- (1) Уколико запослени обавља послове дуже од радног времена (прековремени рад) и остварује право на накнаду у складу са чланом 2. ове Одлуке, искључује се право запосленом на накнаде за ноћни рад, рад у нерадне дане, рад недјељом и рад у дане државних празника.
- (2) У случају када је процес рада организован на такав начин да ноћни рад, рад недјељом и рад у дане државних празника представља редован рад (рад у смјенама и слично), искључује се право на кумулацију накнада, с тим да запосленом припада право на највећи појединачни постотак накнаде.

Члан 7.

(Изузеци од примјене)

- (1) Право на накнаде из чл. 2, 3, 4. и 5. ове Одлуке не примјењује се на професионална војна лица, на које се односи члан 62. став 3. Закона о служби у оружаним снагама Босне и Херцеговине („Сл.гласник БиХ“ бр. 88/05 и 53/07)
- (2) Право на накнаде из чл. 2, 3, 4. и 5. ове Одлуке не односи се на изабране и именоване дужноснике и руководиоце институција Босне и Херцеговине.

Члан 8.

(Провођење Одлуке)

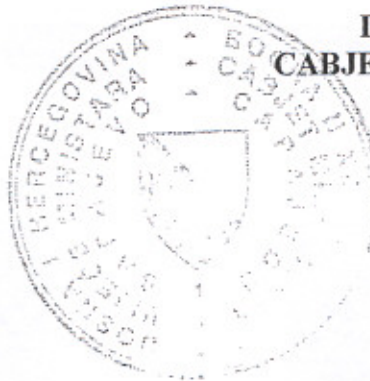
За провођење ове Одлуке задужују се институције Босне и Херцеговине и Министарство финансија и трезора.

Члан 9.

(Ступање на снагу)

Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику БиХ“, а примјењиваће се од 01.01.2009. године.

26
СМ број 234 /08
29.12.2008 године
Сарајево



ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ
САВЈЕТА МИНИСТАРА БИХ
др Никола Шпирић