



BOSNIA AND HERZEGOVINA  
MINISTRY OF FINANCE  
AND TREASURY

Broj:04/1-02-3-7675-1/20  
Sarajevo, 30.11.2020.godine

Na temelju članka 61. stavak (2) Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 32/02, 102/09, i 72/17), članka 13. stavak (2) Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini (Službeni glasnik BiH“, broj 32/10) i članka 86a. Zakona o radu institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 i 93/17), ministar donosi

**ODLUKU  
O POLITICI NULTE TOLERANCIJE  
PREMA DJELIMA SEKSUALNOG UZNEMIRAVANJA I UZNEMIRAVANJA NA TEMELJU  
SPOLA U MINISTARSTVU FINANCIJA I TREZORA BOSNE I HERCEGOVINE**

**Članak 1.**

Ministarstvo financija i trezora Bosne i Hercegovine je opredijeljena da osigura radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola za sve osobe.

**Članak 2.**

- (1) Niko nema pravo da seksualno uznemirava ili uznemirava na temelju spola bilo koju osobu na radnom mjestu i u vezi sa radom.
- (2) Navedeno se posebno odnosi na:
  - a) Pravo na radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola;
  - b) Obvezu reagovanja kada su druge osobe žrtve seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola;
  - c) Obvezu prijavljivanja seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola;
  - d) Pravo na povjerljivost podataka stegovnog postupka.

**Članak 3.**

- (1) Seksualno uznemiravanje ili uznemiravanje na temelju spola su zabranjeni zakonima Bosne i Hercegovine.
- (2) Seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na temelju spola postoji kada se radi o ponašanju koje je:
  - a) neželjeno;
  - b) verbalno, neverbalno ili fizičko ponašanje;
  - c) seksualne prirode ili na temelju spola;
  - d) zastrašujuće, neprijateljsko, degradirajuće, ponižavajuće ili uvredljivo ili kojim se postiže takav učinak.

**Članak 4.**

Ministarstvo financija i trezora BiH će poduzeti sve mjere utvrđene pozitivnim propisima kako bi se ispitale sve okolnosti vezane za seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na temelju spola na radu i u radnim odnosima, te će osigurati da osoba koja prijavi ova djela ne trpi posljedice zbog te činjenice.

### **Članak 5.**

Svaki zaposlenik/zaposlenica ima pravo da podnese zahtjev/prijavu za pokretanje stegovnog postupka ukoliko smatra da je seksualno uznemiravan i uznemiravan na temelju spola.

### **Članak 6.**

Sastavni dio ove odluke su Smjernice za prevenciju seksualnog i rodno utemeljenog uznemiravanja u Ministarstvu financija i trezora Bosne i Hercegovine.

### **Članak 7.**

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

**MINISTAR**

  
**Vjekoslav Bevanda**



## **O b r a z l o ž e n j e**

### **I - Pravni temelj**

Pravni temelj za donošenje Odluke o politici nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola u Ministarstvu financija i trezora Bosne i Hercegovine sadržan je u članku 61. stavak (2) Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 32/02, 102/09, i 72/17), članku 13. stavak (2) Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini (Službeni glasnik BiH“, broj 32/10) i članku 86a. Zakona o radu institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 i 93/17).

### **II - Razlozi za donošenje**

Odlučujući razlog za donošenje Odluke o politici nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola u Ministarstvu financija i trezora Bosne i Hercegovine proizilazi iz zaključka Vijeća ministara Bosne i Hercegovine sa izvanredne sjednice održane 15.10.2019. godine kojim su zadužena sva ministarstva i samostalne upravne organizacije da do kraja 2020. godine, sukladno Vodiču za poduzimanje efikasnih mjera za sprečavanje uznemiravanja na osnovi spola i seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu u institucijama Bosne i Hercegovine, usvoje odluke o politici nulte stope tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola.

### **III – Potrebna financijska sredstva**

Za provedbu ove odluke nisu potrebna financijska sredstva.