

Na osnovu člana 54. st (4) i (6) i člana 57. stav (1) Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br 50/08, 35/09 i 75/09), člana 17. Zakona o Savjetu ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08) i člana 3. stav (1) Odluke o formiranju Komisije za plate i naknade u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 21/09), Savjet ministara Bosne i Hercegovine na 165. sjednici, održanoj 26. oktobra 2011. godine, donio je

METODOLOGIJU

ZA RASPOREĐIVANJE ZAPOSLENOG UNUTAR PLATNOG RAZREDA

Neslužbeni prečišćeni tekst („Službeni glasnik BiH“, br. 6/12 i 76/20)

Član 1. (Predmet metodologije)

Ovom se metodologijom utvrđuje način i postupak raspoređivanja zaposlenog u instituciji Bosne i Hercegovine u unutrašnji platni razred, u skladu s članom 54. stav (4) Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Zakona).

Član 2. (Raspoređivanje zaposlenog u unutrašnji platni razred)

Raspoređivanje zaposlenog u unutrašnji platni razred, utvrđen za konkretan platni razred, vrši se kroz napredovanje zaposlenog u viši unutrašnji platni razred ili premještaj zaposlenog u niži unutrašnji platni razred.

Član 3. (Primjena metodologije)

Ova se metodologija primjenjuje na zaposlenog u instituciji Bosne i Hercegovine na radnom mjestu koje je razvrstano u platni razred za koji postoji više unutrašnjih platnih razreda, u skladu s odgovarajućim odredbama Zakona.

Član 4. (Kriterijumi za napredovanje)

Napredovanje zaposlenog unutar platnog razreda dodijeljenog radnom mjestu, u skladu s članom 54. stav (6) Zakona, vrši se primjenom sljedećih kriterijuma:

- a) pozitivno ocijenjen rad;
- b) dužina pozitivno ocijenjenog staža na istom radnom mjestu;
- c) zalaganje;
- d) sticanje stručnih i naučnih zvanja iz oblasti koja potpada pod osnovnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine.

Član 5. (Ocjena rada)

(1) Ocjena rada zaposlenog, koja služi kao jedan od kriterijuma za napredovanje u viši unutrašnji platni razred odnosno premještanje u niži unutrašnji platni razred, daje se u skladu sa Zakonom o radu u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br 26/04, 7/05, 48/05 i 60/10), Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09 i 8/10), te podzakonskim aktima donesenim na osnovu odredbi istih.

Član 6. (Napredovanje zaposlenog u viši unutrašnji platni razred)

(1) Zaposleni napreduje u viši unutrašnji platni razred u sljedećim slučajevima:

a) kada u posljednje dvije ocjenjene kalendarske godine, dobija u kontinuitetu ocjenu "naročito uspješan", za rad na radnom mjestu na koje je trenutno raspoređen, ili za rad na radnim mjestima istog ranga u odnosu na trenutno radno mjesto.

b) kada u posljednje četiri ocjenjene kalendarske godine, dobija u kontinuitetu najmanje ocjenu "uspješan", za rad na radnom mjestu na koje je trenutno raspoređen, ili za rad na radnim mjestima istog ranga u odnosu na trenutno radno mjesto.

c) kada je vraćen ili kada se vraća na radno mjesto nakon perioda od minimalno četiri godine provedene na javnoj, savjetničkoj ili sličnoj funkciji na nivou institucija Bosne i Hercegovine, pod uslovom da je njegov rad za navedeni period pozitivno ocijenjen. Napredovanje se vrši u odnosu na platni razred u kojem je zaposleni bio prije imenovanja na neku od navedenih funkcija.

(2) Pod ocjenjenom kalendarskom godinom iz stava (1) tač. a) i b) ovog člana podrazumjeva se kalendarska godina u kojoj je broj ocjena rada zaposlenog jednak broju ocjena rada utvrđenih propisom koji reguliše navedenu oblast na nivou institucija Bosne i Hercegovine, a koji se na njega primjenjuje. U slučaju da je broj ocjena rada zaposlenog za konkretnu kalendarsku godinu manji od broja ocjena rada

utvrđenih propisom koji se na njega primjenjuje, takva kalendarska godina se ne tretira kao ocjenjena kalendarska godina.

(3) Ocjena probnog rada zaposlenog se ne uzima kao osnov za napredovanje u unutrašnji platni razred.

(4) Kriterijum utvrđen u članu 4. tački c) ove metodologije obuhvaćen je i vrednuje se u okviru date ocjene rada zaposlenog.

(5) Zaposleni napreduje u viši unutrašnji platni razred nakon sticanja jednog višeg stepena stručnih ili naučnih zvanja iz oblasti koja potpada pod osnovnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine ukoliko ispunjava sljedeće uslove:

a) da je stečeno zvanje u direktnoj vezi sa opisom poslova radnog mjesta na koji je zaposleni raspoređen,

b) da stečeno zvanje doprinosi većoj efikasnosti, unapređenju i razvoju procesa rada na radnom mjestu,

c) da je proveo godinu dana u radnom odnosu u instituciji Bosne i Hercegovine, i

d) da u prethodnom periodu ocjenjivanja nije dobio ocjenu "ne zadovoljava".

(6) Pod višim stepenom stručnih ili naučnih zvanja iz stava (5) ovog člana podrazumijeva se stepen stručnih ili naučnih zvanja koje zaposleni trenutno ima i koji je viši u odnosu na stepen zvanja propisan za radno mjesto na koje je zaposleni raspoređen, i to: prvi, drugi ili treći ciklus visokog obrazovanja, u skladu sa Okvirnim zakonom o visokom obrazovanju u Bosni i Hercegovini.

(7) Pod osnovnom djelatnošću iz stava (5) ovog člana podrazumijeva se djelatnost zbog koje je institucija Bosne i Hercegovine osnovana i koja je određena zakonom kojim se uspostavlja kao i drugim zakonskim i podzakonskim aktima, a koja je definisana kroz opise poslova radnih mjesta sistematizovanih pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji.

(8) Po jednom osnovu zaposleni napreduje u jedan viši unutrašnji platni razred i po tom osnovu više ne može napredovati. Napredovanje kroz unutrašnje platne razrede se vrši uz poštovanje redoslijeda unutrašnjih platnih razreda utvrđenih odredbama Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine.

(9) Institucija je dužna da prilikom utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje zaposlenog u viši unutrašnji platni razred shodno odredbi stava (1) tač. a) i b) ovog člana ocjenjene godine uzima kalendarski kako dolaze, jednu iza druge, a ne različitom kombinacijom kalendarskih godina kako bi se ispunili uslovi za napredovanje u viši unutrašnji platni razred, utvrđeni odredbama stava (1) tač. a) i b) ovog člana.

Član 7.

(Premještaj zaposlenog u niži unutrašnji platni razred i niže radno mjesto)

(1) Zaposleni koji dobije ocjenu "ne zadovoljava" premješta se u neposredno niži unutrašnji platni razred.

(2) Zaposlenom koji se premješta u niži unutrašnji platni razred kao rezultat disciplinske mjere odnosno kazne određuje se unutrašnji platni razred s neposredno nižim koeficijentom u odnosu na koeficijent prije

premještaja.

(3) Zaposlenom koji se premješta na niže radno mjesto na lični zahtjev ili uz pristanak, određuje se unutrašnji platni razred s neposredno nižim koeficijentom u odnosu na koeficijent koji je imao prije premještaja.

(4) Zaposlenom koji se premješta na niže radno mjesto kao rezultat disciplinske mjere odnosno kazne određuje se isti unutrašnji platni razred na nižem radnom mjestu.

(5) Zaposlenom koji se premješta na niže radno mjesto po osnovu prekobrojnosti, određuje se unutrašnji platni razred s neposredno nižim koeficijentom u odnosu na koeficijent koji je imao prije eksternog premještaja.

Član 8.

(Ostali slučajevi raspoređivanja u unutrašnji platni razred)

(1) U slučaju internog ili eksternog premještaja zaposlenog u instituciji Bosne i Hercegovine s jednog radnog mjesta na drugo radno mjesto istog ranga, isti se raspoređuje u unutrašnji platni razred u kojem je bio prije premještaja.

(2) Zaposleni koji se raspoređuje na više radno mjesto, a time i u viši platni razred u skladu sa zakonski utvrđenim pravilima raspoređuje se u unutrašnji platni razred s neposredno višim koeficijentom.

(3) Zaposleni koji prvi put stupa u radnopravni status u instituciji Bosne i Hercegovine raspoređuje se u nulti platni razred.

Član 9.

(Postupak raspoređivanja zaposlenog)

(1) Rješenje o raspoređivanju zaposlenog u unutrašnji platni razred donosi rukovodilac institucije najdalje 30 dana od dana ispunjenosti uslova utvrđenih odredbama ove metodologije.

(2) Rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine dužan je da napredovanje zaposlenog u viši unutrašnji platni razred uskladi s dinamikom utvrđenom u članu 55. Zakona.

Član 5. (izmjena i dopuna 76/20)

(Prelazne i završne odredbe)

(1) Prilikom prve primjene ove Metodologije, kao prva godina od koje se računa ispunjenost uslova za napredovanje zaposlenog u viši unutrašnji platni razred po osnovu ocjene rada, uzima se 2016. godina.

(2) Institucija je dužna da prilikom utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje zaposlenog u viši unutrašnji platni razred u skladu sa odredbom stava (1) ovog člana ocjenjene godine uzima kalendarski

kako dolaze, jednu iza druge, počev od 2016. godine, a ne različitom kombinacijom kalendarskih godina kako bi se ispunili uslovi za napredovanje u viši unutrašnji platni razred, utvrđeni odredbama člana 6. stav (1) ove metodologije.

(3) Zadužuju se sve institucije da izvrše analizu zakona i drugih propisa iz oblasti za koju su zaduženi i da predlože izmjene i dopune tih propisa u dijelu koji se odnosi na ocjenjivanje zaposlenih, s ciljem da se svi državni službenici i zaposlenici u institucijama izjednače u pravima iz radnog odnosa i kako bi se ocjenjivali na jednoobrazan način.

(4) Po odredbama ove Metodologije, institucije su dužne postupiti u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu.

Član 10.
(Stupanje na snagu)

Ova metodologija stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH".