

Na osnovu člana 27. stav (5) Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 50/08, 35/09 i 75/09), člana 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08), člana 3. stav (1) Odluke o formiranju Komisije za plate i naknade u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 21/09) i člana 3. stav (1) Odluke o imenovanju članova Komisije za plate i naknade u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 66/09), Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 117. sjednici, održanoj 25. marta 2010. godine, donijelo je

## **ODLUKU**

### **o okvirnim kriterijima za dodjelu novčane nagrade zaposlenim u institucijama Bosne i Hercegovine** (*"Službeni glasnik BiH"*, broj 31/10)

#### **Član 1. (Predmet Odluke)**

Ovom Odlukom utvrđuju se okvirni kriteriji za dodjelu novčane nagrade-stimulacije (u daljnjem tekstu: novčana nagrada) zaposlenim u institucijama Bosne i Hercegovine, u skladu sa članom 27. stav (5) Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Zakon).

#### **Član 2. (Okvirni kriteriji za dodjelu novčane nagrade)**

Okvirni kriteriji za dodjelu novčane nagrade zaposlenim u institucijama Bosne i Hercegovine su:

- (1) kvalitetno i učinkovito obavljanje zadatih poslova prije planiranih rokova, kao i izvršenje vanredno povećanog obima posla odnosnog radnog mjesta u odnosu na obim utvrđen planom rada,
- (2) privremeno obavljanje poslova drugog, stalno popunjenog radnog mjesta, u slučaju odsutnosti s posla zaposlenog po bilo kom osnovu dužem od deset radnih dana, izuzev po osnovu korištenja godišnjeg odmora, pod uslovom da zaposleni ne ostvaruje pravo na naknadu iz člana 38. Zakona,
- (3) rad u komisijama koje obavljaju poslove međuentitetske i interesorne koordinacije, drugim komisijama i radnim tijelima koje formiraju institucije Bosne i Hercegovine, te učestvovanje u izradi složenih i značajnih projekata vezanih za reformu javne uprave i drugih sličnih projekata koji nisu direktno vezani za opis poslova radnog mjesta, pod uslovom da zaposleni ne ostvaruje pravo na naknadu iz člana 39. Zakona,
- (4) ispoljeno posebno požrtvovanje u spašavanju ljudskih života, državne i imovine građana u vanrednim situacijama uslovljenim elementarnim nepogodama i drugim nezgodama, pod uslovom da se te aktivnosti obavljaju u okviru nadležnosti institucija u kojima zaposleni ostvaruje prava iz radnog odnosa,
- (5) i u drugim slučajevima kada rukovodilac institucije ocijeni da rad zaposlenog doprinosi unapređenju

funkcionisanja institucije.

### **Član 3. (Načelna mjerila za vrednovanje rezultata)**

(1) Mjerila za vrednovanje postignutih rezultata u radu i obavljanju poslova kao osnova za utvrđivanje visine novčane nagrade, mogu biti zasnovana na pokazateljima o ocjenjivanju zaposlenih, zatim pokazateljima navedenim u analizama i ocjenama realizacije mjesečnih, godišnjih i drugih planova rada, kao i pokazateljima iz različitih zvaničnih izvještaja čije dostavljanje je propisano zakonima, pravilima, politikama i procedurama.

(2) Kao mjerila pri vrednovanju rezultata obavezno se uzimaju i konkretni pokazatelji do kojih se dolazi konkretnim ocjenjivanjem okolnosti u kojima su oni ostvareni, kao i njihov značaj i korist za rad institucije.

### **Član 4. (Fond za novčanu nagradu)**

(1) Ukupan fond za isplatu novčane nagrade, propisan članom 27. stav (2) Zakona, planira se u procentu od 2,50% od iznosa neto plate institucije Bosne i Hercegovine utvrđene godišnjim budžetom.

(2) Iz ukupnog fonda za isplatu novčane nagrade navedenog u stavu (1) ovog člana, se isplaćuje novčana nagrada, porezi i doprinosi.

(3) Maksimalan iznos novčane nagrade koji se može isplatiti zaposlenima u instituciji Bosne i Hercegovine u toku budžetske godine je 2,50% od iznosa isplaćenih neto plata za konkretnu budžetsku godinu.

### **Član 5. (Donošenje internog akta o novčanoj nagradi)**

(1) Rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine, u skladu sa članom 27. stav (5) Zakona, donosi interni akt kojim detaljnije reguliše kriterije iz člana 2. ove Odluke, mjerila učinaka i postupak ostvarivanja novčane nagrade.

(2) Interni akt iz stava (1) ovog člana rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine dužan je donijeti u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ove Odluke.

### **Član 6. (Ostvarivanje prava na novčanu nagradu)**

(1) Pravo na novčanu nagradu ima zaposleni u instituciji Bosne i Hercegovine i isto se ostvaruje na osnovu rješenja koje donosi rukovodilac institucije.

(2) Pravo na novčanu nagradu iz stava (1) ovog člana ne pripada rukovodiocu i zamjeniku rukovodioca institucije.

(3) Rješenje o isplati novčane nagrade iz stava (1) ovog člana se objavljuje na oglasnoj ploči i internet stranici institucije.

#### **Član 7. (Obračun i isplata novčane nagrade)**

Obračun i isplata novčane nagrade zaposlenom u instituciji Bosne i Hercegovine vrši se uz mjesečni obračun i isplatu plata zaposlenim u institucijama Bosne i Hercegovine na osnovu rješenja iz člana 6. stav (1) ove Odluke.

#### **Član 8. (Institucije odgovorne za provođenje Odluke)**

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se institucije Bosne i Hercegovine i Ministarstvo finansija i trezora.

#### **Član 9. (Stupanje na snagu)**

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH".

VM broj 64/10  
25. marta 2010. godine  
Sarajevo

Predsjedavajući  
Vijeća ministara BiH  
Dr. **Nikola Špirić**, s. r.