

Број: 08/04-02-1-7415-1/13
Сарајево, 22.08.2013. године

БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА СВИМ БУЏЕТСКИМ КОРИСНИЦИМА

Предмет: Инструкција за утврђивање категорије у коју се разврстава запосленичко радно мјесто за чије је обављање потребна средња стручна спрема, доставља се

Савјет министара БиХ, на 43. сједници одржаној 26.03.2013. године, донио је Одлуку о разврставању радних мјеста и критеријумима за опис послова радних мјеста у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“, број 30/13).

Сходно одредбама члана 47. став (1) предметне одлуке, институције БиХ дужне су у року од године дана од дана ступања на снагу ове одлуке, донијети нове правилнике о унутрашњој организацији, у складу са одредбама ове одлуке.

У циљу једнообразног поступања институција БиХ, Министарство финансија и трезора БиХ даје инструкцију за утврђивање категорије у коју се разврстава запосленичко радно мјесто, за чије је обављање потребна средња стручна спрема:

Чланом 3. став (1) Одлуке о разврставању радних мјеста и критеријумима за опис послова радних мјеста у институцијама БиХ прецизирано је да се у смислу ове одлуке радна мјеста у институцијама БиХ дијеле на радна мјеста именованих лица, руководећа, службеничка и запосленичка радна мјеста. Такође, чланом 14. став (2) предметне одлуке утврђене су категорије запосленичких радних мјеста и то: самостални референт, референт специјалист, виши референт, референт, КВ и НСС.

С тим у вези важно је нагласити да је одредбама члана 31. став (1) тачка д) Одлуке о начелима за утврђивање унутрашње организације органа управе БиХ („Службени гласник БиХ“, број 30/13) прецизирано да је обавезан елеменат запосленичког радног мјеста између осталог и категорија у коју се радно мјесто разврстава у складу са чланом 14. Одлуке о критеријумима.

Такође, чланом 31. став (1) тачка е) предметне одлуке прецизирано је да се категорија у коју се разврстава запосленичко радно мјесто, за чије је обављање потребна средња стручна спрема (у даљем тексту: запосленичко радно мјесто), одређује након проведене процедуре разврставања радних мјеста средње стручне спреме у складу са одредбама Методологије за разврставање радних мјеста средње стручне спреме у платне разреде утврђене Законом о платама и накнадама у институцијама БиХ док је ставом (2) истог

члана прецизирано да категорија у коју је разврстано радно мјесто не мора бити наведена у називу радног мјеста.

Имајући у виду да су институције БиХ спровеле процедуру разврставања радних мјеста средње стручне спреме у платне разреде, утврђену одредбама предметне Методологије, исте су дужне да, приликом израде нових правилника о унутрашњој организацији, поступе на следећи начин:

- да за свако запосленичко радно мјесто утврде категорију у коју се исто разврстава, а што је у складу са одредбама члана 31. став (1) тачка д) Одлуке о начелима за утврђивање унутрашње организације органа управе БиХ.
- да категорију запосленичког радног мјеста ускладе са спецификацијом радних мјеста средње стручне спреме разврстаних у платне разреде, на коју је сагласност дао Савјет министара БиХ.
- да поред категорије у коју се разврстава запосленичко радно мјесто прецизирају платни разред и коефицијент који се утврђује за исто.
- у случају да се новим правилником о унутрашњој организацији утврђују нова запосленичка радна мјеста, институција БиХ је обавезна да, у процедури прибављања мишљења на предметни акт, достави и спецификацију за разврставање наведених радних мјеста у платне разреде, усклађену са одредбама предметне Методологије (члан 5. став (2) Методологије).
- уколико институција БиХ, сходно закону, није обавезна прибавити сагласност Савјета министара БиХ на акт о унутрашњој организацији, разврставање новог запосленичког радног мјеста у платни разред вршити у складу са одредбама Методологије за разврставање радних мјеста средње стручне спреме у платне разреде утврђене Законом о платама и накнадама у институцијама БиХ, по процедури утврђеној у члану 6. ст. (1), (3) и (4) исте.

С поштовањем,

МИНИСТАР

Др Никола Шпирић