

На основу члана 30. став (1) тачка л) и став (2) и члана 42. Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 50/08 и 35/09), члана 50. став 4. тачка д) Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 26/04, 7/05 и 48/05) и члана 17. Закона о Савјету министара Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), Савјет министара Босне и Херцеговине на 93 сједници, одржаној 02 јула 2009.године, донио је

ОДЛУКУ

о начину и поступку остваривања права на накнаду у случају тешке повреде на раду запосленог, тешке болести и инвалидности запосленог или члана његове уже породице и смрти члана уже породице запосленог

Члан 1.

(Предмет Одлуке)

Овом Одлуком уређује се начин и поступак остваривања права запослених у институцијама Босне и Херцеговине на накнаду у случају тешке повреде на раду запосленог, тешке болести и инвалидности запосленог или члана његове уже породице и смрти члана уже породице у складу са чланом 42. Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине и члану 50. став 4. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине.

Члан 2.

(Појам члана уже породице)

Под чланом уже породице, у смислу ове Одлуке, сматрају се: брачни и ванбрачни друг, дијете (брачно, ванбрачно, усвојено, пасторче и дијете без родитеља узето на издржавање) и родитељи (отац, мајка, очух, маћеха, усвојитељ и хранитељ).

Члан 3.

(Појам тешке болести и инвалидности)

- (1) Тешком болешћу, у смислу члана 42. Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине, сматрају се: малигна обољења која карактеришу неконтролисани раст и ширење малигних ћелија уз инфилтрацију ткива и околних лимфних жлијезда, ендемска нефропатија и друге хроничне нефропатије са крајњим стадијумом отказивања рада бубрега, а које се испољавају као хронично неповратно отказивање функције оба бубрега, гдје је као резултат потребна трансплатација бубрега, болести које захтјевају хируршке интервенције на мозгу које доводе до трајног неуролошког дефицита, мождани инфракт који резултује трајним неуролошким посљедицама, трансплатација органа која подразумева подвргавање примаоца трансплатације срца, плућа, јетре, панкреаса или коштане сржи, тешке тјелесне повреде које доводе до трајног неуролошког дефицита или инвалидности, тешка урођена

неуролошка или неуромускуларна обољења дјече (менингокела, мијеломенингокела, спинална атрофија), прогресивна неуромускуларна обољења код запослених или дјече запослених (прогресивна мишићна дистрофија), тешки облици церебралне парализе и дегенеративна прогресивна неуролошка обољења која резултирају неуролошким посљедицама и инвалидношћу.

- (2) Инвалидношћу, у смислу члана 42. Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине, сматра се инвалидност од најмање 60% оштећења организма-степен инвалидности, утврђена рјешењем надлежне институције.

Члан 4.

(Начин доказивања тешке повреде на раду, тешке болести и инвалидности и смрти члана уже породице)

- (1) Тешка повреда на раду запосленог доказује се на основу документације издате од стране надлежне здравствене институције и осталих надлежних тијела. Поред тога институција у којој је запосленик запослен дужна је направити записник о повреди на раду, који ће чинити саставни дио документације која се користи као основ за подношење захтјева за накнаду.
- (2) Тешка болест запосленог или члана његове уже породице доказује се на основу дијагнозе из отпусног писма или друге документације издате од стране стручног конзилијума овлаштене здравствене установе.
- (3) Инвалидност запосленог или члана његове уже породице доказује се на основу документације, којом је утврђен степен инвалидности запосленог или члана његове уже породице, издате од стране надлежне институције.
- (4) Смрт члана уже породице доказује се на основу документације издате од стране надлежне институције.

Члан 5.

(Висина накнаде)

У случају тешке повреде на раду запосленог, тешке болести и инвалидности запосленог или члана његове уже породице и смрти члана уже породице запосленог, запосленом припада право на једнократну новчану помоћ у висини три просјечне мјесечне нето плате у Босни и Херцеговини утврђене на начин прописан чланом 7. став (1) Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине.

Члан 6.

(Услови за остваривање права на накнаду)

За остваривање права на накнаду на основу тешке повреде на раду запосленог, тешке болести и инвалидности запосленог или члана његове уже породице и смрти члана уже породице морају бити испуњени следећи услови:

- а) да је тешка болест и инвалидност запосленог или члана његове уже породице и смрт члана уже породице настала у тренутку када је запослени био у радно-правном статусу у институцијама Босне и Херцеговине,
- б) да је Захтјев за накнаду у случају тешке повреде на раду запосленог, тешке болести и инвалидности запосленог или члана његове уже породице и смрти члана уже породице достављен институцији Босне и Херцеговине у року не дужем од 6 мјесеци од тренутка доказивања тешке повреде на раду запосленог, тешке болести и инвалидности запосленог или члана његове уже породице и смрти члана уже породице,
- ц) документација, којом се доказује тешка повреда на раду запосленог, тешка болест и инвалидност запосленог или члана његове уже породице и смрт члана уже породице запосленог, не смије бити старија од 6 мјесеци,
- д) да запослени по истом основу није до сада остварио право на накнаду у институцији у којој је запослен или некој другој институцији Босне и Херцеговине,
- е) да ни један члан уже породице који је запослен у институцијама Босне и Херцеговине није остварио право на накнаду по истом основу,
- ф) да је запослени приложио кућну листу којом се доказује да члан уже породице живи или изјаву да је живио са запосленим у заједничком домаћинству, односно изјаву да он сноси додатне трошкове по основу тешке болести, инвалидности и смрти члана уже породице.

Члан 7.

(Поступак остваривања права на накнаду)

- (1) Да би запослени остварио право на накнаду у случају тешке повреде на раду запосленог, тешке болести и инвалидности запосленог или члана његове уже породице и смрти члана уже породице, дужан је поднијети захтјев за накнаду. У случају када је запослени, због више силе, спријечен поднијети захтјев за накнаду у случају тешке повреде на раду запосленог, тешке болести и инвалидности запосленог, то у његово име може учинити члан уже породице.
- (2) Уколико је запослени био у радно-правном статусу у више институција Босне и Херцеговине, потребно је да институција којој је захтјев за накнаду поднесен службеним путем осигура потврду издату од стране институција Босне и Херцеговине у којима је запослени имао радно-правни статус, а којом се доказује да на основу исте болести и истог степена инвалидности запосленог или члана његове уже породице или смрти члана уже породице није до сада остварио право на накнаду.
- (3) Уколико запослени жели остварити право на накнаду на основу тешке болести и инвалидности члана уже породице који је запослен у институцији Босне и Херцеговине, потребно је да институција којој је захтјев за накнаду поднесен службеним путем осигура потврду, издату од стране институције у којој је члан уже породице запослен, којом се доказује да по истом основу члан уже породице није остварио право на накнаду,
- (4) Да би запослени остварио право на накнаду, на основу тешке болести и инвалидности члана уже породице или смрти члана уже породице, дужан је

доставити писмену изјаву, у којој ће навести има ли или нема чланова уже породице који раде у некој од институција Босне и Херцеговине.

- (5) Запослени је обавезан приложити документацију којом се доказује тешка повреда на раду запосленог, тешка болест и инвалидност запосленог или члана његове уже породице и смрт члана уже породице у складу са чланом 4. ове Одлуке.

Члан 8.

(Ограничење права на накнаду)

- (1) Право на једнократну накнаду у случају тешке болести и инвалидности запослени може остварити једанпут за вријеме проведено на раду у институцијама Босне и Херцеговине.
- (2) Право на једнократну накнаду у случају тешке болести и инвалидности члана уже породице запослени може остварити једанпут по једном члану уже породице.

Члан 9.

(Обрачун и исплата накнада)

- (1) Обрачун и исплата накнаде за случај тешке повреде на раду, тешке болести и инвалидности запосленог или члана његове уже породице врши се уз мјесечни обрачун и исплату плата и накнада запослених у институцијама БиХ.
- (2) Обрачун и исплата накнаде за случај смрти члана уже породице запосленог врши се хитно, а најкасније у року од 5 дана од дана подношења захтјева за накнаду.

Члан 10.

(Провођење Одлуке)

За провођење ове Одлуке задужују се институције Босне и Херцеговине и Министарство финансија и трезора.

Члан 11.

(Ступање на снагу)

Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику БиХ“, а примјењиват ће се од 01.01.2009. године.

СМ број 179/09
02 јул 2009. године
Сарајево

ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ
САВЈЕТА МИНИСТАРА БИХ
др Никола Шпирић