

На основу члана 30. став (1) тачка м) и став (2) и члана 43. Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 50/08), члана 50. став (4) тачка д) Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 26/04, 7/05 и 48/05) и члана 17. Закона о Савјету министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), Савјет министара Босне и Херцеговине на 81. сједници, одржаној 26. марта 2009. године, донио је

## **ОДЛУКУ**

### **О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ОСТВАРИВАЊА ПРАВА НА НАКНАДУ У СЛУЧАЈУ СМРТИ ЗАПОСЛЕНОГ У ИНСТИТУЦИЈАМА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

#### Члан 1.

(Предмет Одлуке)

Овом Одлуком уређује се начин и поступак остваривања права члана уже породице запосленог у институцијама Босне и Херцеговине на накнаду у случају смрти запосленог, у складу са чланом 43. Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине и члану 50. став (4) тачка д) Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине.

#### Члан 2.

(Појам члана уже породице)

Под чланом уже породице запосленог у институцијама Босне и Херцеговине у смислу ове Одлуке сматрају се: брачни и ванбрачни друг, дијете (брачно, ванбрачно, усвојено, пасторче и дијете без родитеља узето на издржавање) и родитељи (отац, мајка, очух, маћеха, усвојилац и хранилац).

#### Члан 3.

(Начин доказивања смрти запосленог)

(1) Смрт запосленог у институцијама Босне и Херцеговине доказује се на основу документације издате од стране мјеродавне институције.

(2) Институција којој је захтјев за накнаду поднесен дужна је службеним путем провјерити тачност приложене документације.

#### Члан 4.

(Висина накнаде)

У случају смрти запосленог у институцијама Босне и Херцеговине, у складу са чланом 43. став (1) Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине, члану уже породице запосленог припада право на једнократну новчану помоћ у висини шест просјечних мјесечних нето плата у Босни и Херцеговини утврђених на начин прописан чланом 7. став (1) Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине.

#### Члан 5.

(Услов за остваривање права на накнаду)

Да би члан уже породице запосленог остварио право на накнаду у случају смрти запосленог у институцијама Босне и Херцеговине, потребно је приложити кућну листу којом се доказује да је подносилац захтјева за накнаду живио с запосленим у заједничком домаћинству односно изјаву подносиоца захтјева да он сноси трошкове по основу смрти запосленог.

#### Члан 6.

(Поступак остваривања права на накнаду)

(1) Да би члан уже породице запосленог остварио право на накнаду у случају смрти запосленог у институцијама Босне и Херцеговине, дужан је поднијети захтјев за накнаду.

(2) Захтјев за накнаду у случају смрти запосленог може поднијети само један од чланова уже породице запосленог у институцијама Босне и Херцеговине и то по редослиједу како је утврђено у члану 2. ове Одлуке.

Члан 7.

(Изузеци у примјени)

Од одредби ове Одлуке изузети су полицијски службеници у складу са чланом 43. став (3) Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине. У случају смрти полицијских службеника примјењују се одговарајуће одредбе члана 92. Закона о полицијским службеницима Босне и Херцеговине.

Члан 8.

(Обрачун и исплата накнаде)

Обрачун и исплата накнаде у случају смрти запосленог у институцијама Босне и Херцеговине врши се хитно, а најкасније у року од 5 дана од дана подношења захтјева за накнаду и документације.

Члан 9.

(Институције одговорне за провођење Одлуке)

За реализацију ове Одлуке задужују се институције Босне и Херцеговине и Министарство финансија и трезора.

Члан 10.

(Ступање на снагу и примјена)

Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ", а примјењиваће се од 01. 01. 2009. године.

---

СМ број 80/09  
26. марта 2009. године  
Сарајево

---

Председавајући  
Савјета министара БиХ  
Др **Никола Шпирић**, с. р.

---