

На основу члана 27. став (5) Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 50/08, 35/09 и 75/09), члана 17. Закона о Савјету министара Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), члана 3. став (1) Одлуке о формирању Комисије за плате и накнаде у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број 21/09) и члана 3. став (1) Одлуке о именовању чланова Комисије за плате и накнаде у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број 66/09), Савјет министара Босне и Херцеговине на 117. сједници, одржаној 25. марта 2010. године, донио је

О Д Л У К У
о оквирним критеријумима за додјелу новчане награде запосленим у институцијама
Босне и Херцеговине

Члан 1.
(Предмет одлуке)

Овом Одлуком утврђују се оквирни критерији за додјелу новчане награде-стимулације (у даљем тексту: новчана награда) запосленим у институцијама Босне и Херцеговине, у складу са чланом 27. став (5) Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Закон).

Члан 2.
(Оквирни критеријуми за додјелу новчане награде)

Оквирни критеријуми за додјелу новчане награде запосленим у институцијама Босне и Херцеговине су:

- (1) квалитетно и ефикасно обављање задатих послова прије планираних рокова, као и извршење ванредно повећаног обима посла односног радног мјеста у односу на обим утврђен планом рада,
- (2) привремено обављање послова другог, стално попуњеног радног мјеста, у случају одсутности с посла запосленог по било ком основу дужем од десет радних дана, изузев по основу коришћења годишњег одмора, под условом да запослени не остварује право на накнаду из члана 38. Закона,
- (3) рад у комисијама које обављају послове међуентитетске и интерресорне координације, другим комисијама и радним тијелима које формирају институције Босне и Херцеговине, те учествовање у изради сложених и значајних пројеката везаних за реформу јавне управе и других сличних пројеката који нису директно везани за опис послова радног мјеста, под условом да запослени не остварује право на накнаду из члана 39. Закона,
- (4) испољено посебно пожртвовање у спасавању људских живота, државне и имовине грађана у ванредним ситуацијама условљеним елементарним непогодама и другим

- незгодама, под условом да се те активности обављају у оквиру надлежности институција у којима запослени остварује права из радног односа,
- (5) и у другим случајевима када руководилац институције оцјени да рад запосленог доприноси унапређењу функционисања институције.

Члан 3.

(Начелна мјерила за вредновање резултата)

- (1) Мјерила за вредновање постигнутих резултата у раду и обављању послова као основа за утврђивање висине новчане награде, могу бити заснована на показатељима о оцјењивању запослених, затим показатељима наведеним у анализама и оцјенама реализације мјесечних, годишњих и других планова рада, као и показатељима из различитих званичних извјештаја чије достављање је прописано законима, правилима, политикама и процедурама.
- (2) Као мјерила при вредновању резултата обавезно се узимају и конкретни показатељи до којих се долази конкретним оцјењивањем околности у којима су они остварени, као и њихов значај и корист за рад институције.

Члан 4.

(Фонд за новчану награду)

- (1) Укупан фонд за исплату новчане награде, прописан чланом 27. став (2) Закона, планира се у проценту од 2,50% од износа нето плате институције Босне и Херцеговине утврђене годишњим буџетом.
- (2) Из укупног фонда за исплату новчане награде наведеног у ставу (1) овог члана, се исплаћује новчана награда, порези и доприноси.
- (3) Максималан износ новчане награде који се може исплатити запосленима у институцији Босне и Херцеговине у току буџетске године је 2,50% од износа исплаћених нето плата за конкретну буџетску годину.

Члан 5.

(Доношење интерног акта о новчаној награди)

- (1) Руководилац институције Босне и Херцеговине, у складу са чланом 27. став (5) Закона, доноси интерни акт којим детаљније регулише критеријуме из члана 2. ове Одлуке, мјерила учинака и поступак остваривања новчане награде.
- (2) Интерни акт из става (1) овог члана руководилац институције Босне и Херцеговине дужан је донијети у року од 30 дана од дана ступања на снагу ове Одлуке.

Члан 6.

(Остваривање права на новчану награду)

- (1) Право на новчану награду има запослени у институцији Босне и Херцеговине и исто се остварује на основу рјешења које доноси руководилац институције.

- (2) Право на новчану награду из става (1) овог члана не припада руководиоцу и замјенику руководиоца институције.
- (3) Рјешење о исплати новчане награде из става (1) овог члана се објављује на огласној плочи и интернет страници институције.

Члан 7.

(Обрачун и исплата новчане награде)

Обрачун и исплата новчане награде запосленом у институцији Босне и Херцеговине врши се уз мјесечни обрачун и исплату плата запосленим у институцијама Босне и Херцеговине на основу рјешења из члана 6. став (1) ове Одлуке.

Члан 8.

(Институције одговорне за провођење Одлуке)

За реализацију ове Одлуке задужују се институције Босне и Херцеговине и Министарство финансија и трезора.

Члан 9.

(Ступање на снагу)

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у „Службеном гласнику БиХ“.

СМ број 64/10
25. март 2010. године
Сарајево

ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ
САВЈЕТА МИНИСТАРА БИХ
др Никола Шпирић