

Na osnovu člana 54. st. (4) i (6) i člana 57. stav (1) Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16, 72/17 i 25/18), člana 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08) i člana 3. stav (1) tačka c) Odluke o formiranju Komisije za plaće i naknade u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 59/19), Vijeće ministara Bosne i Hercegovine na 18. sjednici, održanoj 22.10.2020. godine donijelo je

## **Metodologiju**

### **o izmjenama i dopunama Metodologije za raspoređivanje zaposlenog unutar platnog razreda**

#### **Član 1.**

U Metodologiji za raspoređivanje zaposlenog unutar platnog razreda („Službeni glasnik BiH“, broj 6/12 ), u članu 5. stav (2), briše se.

#### **Član 2.**

Član 6. mijenja se i glasi:

#### **„Član 6.**

(Napredovanje zaposlenog u viši unutrašnji platni razred)

(1) Zaposleni napreduje u viši unutrašnji platni razred u sljedećim slučajevima:

a) kada u posljednje dvije ocjenjene kalendarske godine, dobija u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“, za rad na radnom mjestu na koje je trenutno raspoređen, ili za rad na radnim mjestima istog ranga u odnosu na trenutno radno mjesto.

b) kada u posljednje četiri ocjenjene kalendarske godine, dobija u kontinuitetu najmanje ocjenu „uspješan“, za rad na radnom mjestu na koje je trenutno raspoređen, ili za rad na radnim mjestima istog ranga u odnosu na trenutno radno mjesto.

c) kada je vraćen ili kada se vraća na radno mjesto nakon perioda od minimalno četiri godine provedene na javnoj, savjetničkoj ili sličnoj funkciji na nivou institucija Bosne i Hercegovine, pod uslovom da je njegov rad za navedeni period pozitivno ocjenjen. Napredovanje se vrši u odnosu na platni razred u kojem je zaposleni bio prije imenovanja na neku od navedenih funkcija.

(2) Pod ocjenjenom kalendarskom godinom iz stava (1) tač. a) i b) ovog člana podrazumjeva se kalendarska godina u kojoj je broj ocjena rada zaposlenog jednak broju ocjena rada utvrđenih propisom koji reguliše navedenu oblast na nivou institucija Bosne i Hercegovine, a koji se na njega primjenjuje. U slučaju da je broj ocjena rada zaposlenog za konkretnu kalendarsku godinu manji

od broja ocjena rada utvrđenih propisom koji se na njega primjenjuje, takva kalendarska godina se ne tretira kao ocjenjena kalendarska godina.

(3) Ocjena probnog rada zaposlenog se ne uzima kao osnov za napredovanje u unutrašnji platni razred.

(4) Kriterij utvrđen u članu 4. tački c) ove metodologije obuhvaćen je i vrednuje se u okviru date ocjene rada zaposlenog.

(5) Zaposleni napreduje u viši unutrašnji platni razred nakon sticanja jednog višeg stepena stručnih ili naučnih zvanja iz oblasti koja potpada pod osnovnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine ukoliko ispunjava sljedeće uslove:

- a) da je stečeno zvanje u direktnoj vezi sa opisom poslova radnog mjesta na koji je zaposleni raspoređen,
- b) da stečeno zvanje doprinosi većoj učinkovitosti, unapređenju i razvoju procesa rada na radnom mjestu,
- c) da je proveo godinu dana u radnom odnosu u instituciji Bosne i Hercegovine, i
- d) da u prethodnom periodu ocjenjivanja nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

(6) Pod višim stepenom stručnih ili naučnih zvanja iz stava (5) ovog člana podrazumijeva se stepen stručnih ili naučnih zvanja koje zaposleni trenutno ima i koji je viši u odnosu na stepen zvanja propisan za radno mjesto na koje je zaposleni raspoređen, i to: prvi, drugi ili treći ciklus visokog obrazovanja, u skladu sa Okvirnim zakonom o visokom obrazovanju u Bosni i Hercegovini.

(7) Pod osnovnom djelatnošću iz stava (5) ovog člana podrazumijeva se djelatnost zbog koje je institucija Bosne i Hercegovine osnovana i koja je određena zakonom kojim se uspostavlja kao i drugim zakonskim i podzakonskim aktima, a koja je definisana kroz opise poslova radnih mjesta sistematizovanih pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji.

(8) Po jednom osnovu zaposleni napreduje u jedan viši unutrašnji platni razred i po tom osnovu više ne može napredovati. Napredovanje kroz unutrašnje platne razrede se vrši uz poštovanje redoslijeda unutrašnjih platnih razreda utvrđenih odredbama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine.

(9) Institucija je dužna da prilikom utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje zaposlenog u viši unutrašnji platni razred shodno odredbi stava (1) tač. a) i b) ovog člana ocjenjene godine uzima kalendarski kako dolaze, jednu iza druge, a ne različitom kombinacijom kalendarskih godina kako bi se ispunili uslovi za napredovanje u viši unutrašnji platni razred, utvrđeni odredbama stava (1) tač. a) i b) ovog člana.“

### Član 3.

U članu 7. iza stava (4) dodaje se stav (5) koji glasi:

„ (5) Zaposlenom koji se premješta na niže radno mjesto po osnovu prekobrojnosti, određuje se unutrašnji platni razred s neposredno nižim koeficijentom u odnosu na koeficijent koji je imao prije eksternog premještaja. „

#### Član 4.

U članu 8. u stavu (1) riječi: „unutrašnjeg ili vanjskog“ zamjenjuju se riječima: „ internog ili eksternog“.

U stavu (2) riječ „ prelazi“ zamjenjuje se riječima: „se raspoređuje“.

Stav (4) briše se.

#### Član 5.

(Prelazne i završne odredbe)

- (1) Prilikom prve primjene ove Metodologije, kao prva godina od koje se računa ispunjenost uslova za napredovanje zaposlenog u viši unutrašnji platni razred po osnovu ocjene rada, uzima se 2016. godina.
- (2) Institucija je dužna da prilikom utvrđivanje ispunjenosti uslova za napredovanje zaposlenog u viši unutrašnji platni razred u skladu sa odredbom stava (1) ovog člana ocjenjene godine uzima kalendarski kako dolaze, jednu iza druge, počev od 2016. godine, a ne različitom kombinacijom kalendarskih godina kako bi se ispunili uslovi za napredovanje u viši unutrašnji platni razred, utvrđeni odredbama člana 6. stav (1) ove metodologije.
- (3) Zadužuju se sve institucije da izvrše analizu zakona i drugih propisa iz oblasti za koju su zaduženi i da predlože izmjene i dopune tih propisa u dijelu koji se odnosi na ocjenjivanje zaposlenih, s ciljem da se svi državni službenici i zaposlenici u institucijama izjednače u pravima iz radnog odnosa i kako bi se ocjenjivali na jednoobrazan način.
- (4) Po odredbama ove Metodologije, institucije su dužne postupiti u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu.

#### Član 6.

(Stupanje na snagu)

Ova metodologija stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u „Službenom glasniku BiH“, a primjenjuje se od 01.09.2020. godine.

**VM broj 229/20**  
**22.10.2020. godine**  
**Sarajevo**

**PREDSJEDAVAJUĆI**  
**VIJEĆA MINISTARA BIH**  
**Dr. Zoran Tegeltija**

## OBRAZLOŽENJE

### I. PRAVNI OSNOV

Pravni osnov za donošenje Metodologije o izmjenama i dopunama Metodologije za raspoređivanje zaposlenog unutar platnog razreda sadržan je u članu 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08), članu 54. st. (4) i (6) i članu 57. stav (1) Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, br. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16, 72/17 i 25/18) i članu 3. tačka c) Odluke o formiranju Komisije za plaće i naknade u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 59/19), kojim je utvrđeno da je jedan od zadataka Komisije za plaće i naknade u institucijama Bosne i Hercegovine i izrada prijedloga izmjena i dopuna Metodologije za raspoređivanje zaposlenog unutar platnog razreda i odgovarajućih odredbi Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH kojima će se detaljnije propisati prava i obaveze rukovodioca institucije vezano za utvrđivanje ciljeva, mjerenje učinaka i ocjenjivanje izvršilaca prema postignutim rezultatima.

### II. RAZLOZI ZA DONOŠENJE METODOLOGIJE

Članom 54. stavom (1) Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine precizirano je da će Vijeće ministara u cilju provođenja predmetnog zakona formirati nezavisno međuresorno radno tijelo. Zadaci nezavisnog međuresornog radnog tijela određeni su odredbama člana 54. Zakona, kao i ostalim odredbama predmetnog zakona s tim da su prvenstveni zadaci: izrada kriterija i procedura za vrednovanje radnih mjesta i utvrđivanje unutrašnjih platnih razreda i analiza fiskalne održivosti. Također, jedan od zadataka navedenog radnog tijela je i utvrđivanje metodologije za raspoređivanje zaposlenog unutar platnog razreda i ista će uključivati sljedeće kriterije: pozitivno ocijenjen rad, dužina pozitivno ocijenjenog staža na istom radnom mjestu, zalaganje i sticanje stručnih i naučnih zvanja iz oblasti koja potpada pod osnovnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine.

Na osnovu naprijed navedenog, Vijeće ministara je na 176. sjednici, održanoj 5. avgusta 2019. godine donijelo Odluku o formiranju Komisije za plaće i naknade u institucijama BiH. Članom 3. predmetne odluke utvrđeno je da su, između ostalih, zadaci Komisije:

- Analiza odredbi Metodologije za raspoređivanje zaposlenog unutar platnog razreda („Službeni glasnik BiH“, broj 6/12), analiza dostavljenih inicijativa za početak primjene koeficijenata za obračun plaća i raspored zaposlenih u propisane platne razrede i simulacija fiskalnog uticaja buduće primjene metodologije uz pretpostavke zasnovane na statističkim podacima u bazama zaposlenih u Centralizovanom sistemu obračuna plaća i bazama podataka o ocjenjivanju državnih službenika Agencije za državnu službu BiH.
- Izrada prijedloga izmjena i dopuna Metodologije za raspoređivanje zaposlenog unutar platnog razreda i odgovarajućih odredbi Zakona o plaćama i naknadama u institucijama

BiH kojima će se detaljnije propisati prava i obaveze rukovodioca institucije vezano za utvrđivanje ciljeva, mjerenje učinaka i ocjenjivanje izvršilaca prema postignutim rezultatima.

Uvažavajući navedeno, Komisija je sačinila Prijedlog metodologije o izmjenama i dopunama Metodologije za raspoređivanje zaposlenog unutar platnog razreda kako bi se stekli uslovi za primjenu podzakonskog akta od 01.09.2020. godine.

### **III. OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH RJEŠENJA**

**Članom 1.** precizirano je da se u članu 5. odluke briše stav (2) kojim je precizirano koja je prva ocjena od koje se računa ispunjenost uslova za raspoređivanje zaposlenog u unutrašnji platni razred. U skladu sa predloženim izmjenama predmetna problematika će biti regulisana kroz prelazne i završne odredbe.

**Članom 2.** mijenja se član 6. odluke koji propisuje kriterije i uslove koji moraju biti ispunjeni da bi zaposleni napredovao u viši unutrašnji platni razred.

Shodno navedenom, odredbama predmetnog člana precizirano je da zaposleni napreduje u viši unutrašnji platni razred u sljedećim slučajevima:

a) kada u posljednje dvije ocjenjene kalendarske godine, dobija u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“, za rad na radnom mjestu na koje je trenutno raspoređen, ili za rad na radnim mjestima istog ranga u odnosu na trenutno radno mjesto.

b) kada u posljednje četiri ocjenjene kalendarske godine, dobija u kontinuitetu najmanje ocjenu „uspješan“, za rad na radnom mjestu na koje je trenutno raspoređen, ili za rad na radnim mjestima istog ranga u odnosu na trenutno radno mjesto.

c) kada je vraćen ili kada se vraća na radno mjesto nakon perioda od minimalno četiri godine provedenog na javnoj, savjetničkoj ili sličnoj funkciji, pod uslovom da je njegov rad za navedeni period pozitivno ocjenjen. Napredovanje se vrši u odnosu na platni razred u kojem je zaposleni bio prije imenovanja na neku od navedenih funkcija.

(2) Pod ocjenjenom kalendarskom godinom iz stava (1) tač. a) i b) ovog člana podrazumjeva se kalendarska godina u kojoj je broj ocjena rada zaposlenog jednak broju ocjena rada utvrđenih propisom koji reguliše navedenu oblast na nivou institucija Bosne i Hercegovine, a koji se na njega primjenjuje. U slučaju da je broj ocjena rada zaposlenog za konkretnu kalendarsku godinu manji od broja ocjena rada utvrđenih propisom koji se na njega primjenjuje, takva kalendarska godina se ne tretira kao ocjenjena kalendarska godina.

#### **(3) Ocjena probnog rada zaposlenog se ne uzima kao osnov za napredovanje u unutrašnji platni razred.**

Dakle, naprijed navedenim odredbama precizirani su kriteriji i uslovi koji moraju biti ispunjeni da bi zaposleni napredovao u viši unutrašnji platni razred po osnovu ocjene rada za određeni vremenski period.

U tekstu koji slijedi dajemo praktične primjere primjene odredbi člana 6. odluke koje regulišu pitanje napredovanje zaposlenog u viši unutrašnji platni razred po osnovu ocjene rada.

### **Primjer 1:**

- U momentu utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje u viši unutrašnji platni razred zaposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 u skladu sa članom 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni se ocjenjuje u skladu sa Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. U skladu sa odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Zaposleni je u periodu 2016.-2019. godine dobijao ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „naročito uspješan (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- U cijelom posmatranom periodu zaposleni je bio raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika.

Prvi korak u utvrđivanju ispunjenosti uslova za napredovanje zaposlenog u viši unutrašnji platni razred jeste da se utvrde koje su to ocjenjene kalendarske godine.

Ocjenjene kalendarske godine u konkretnom slučaju su sve godine za period 2016.-2019. godina. Naime, navedene godine se smatraju ocjenjenim kalendarskim godinama iz razloga što je u svakoj godini, za posmatrani period, zaposleni dobijao po dvije ocjene rada (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine). Dakle, ukupan broj ocjena rada zaposlenog za konkretnu godinu je jednak broju ocjena rada koji je utvrđen Zakonom o državnoj službi u institucijama BiH. Ocjenjene kalendarske godine se uzimaju kalendarski kako dolaze, jedna iza druge.

Drugi korak je da se utvrdi koje ocjene je zaposleni dobijao u ocjenjenim kalendarskim godinama. U konkretnom slučaju, zaposleni je u cijelom posmatranom periodu dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“. Dakle, pod kontinuitetom u smislu odredbi člana 6. stava (1) tač. a) i b) podrazumjeva se kontinuitet ocjena rada koji je zaposleni dobio u ocjenjenim kalendarskim godinama.

### **Navedeni koraci se primjenjuju analogno i u svim drugim slučajevima.**

S obzirom da je za navedeni period zaposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“, isti ispunjava uslov za napredovanje u drugi unutrašnji platni razred (koeficijent 2,90) utvrđen za platni razred B3 iz člana 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, i to:

- a) po osnovu ocjena rada datih za 2016. i 2017. godinu u prvi unutrašnji platni razred,
- b) po osnovu ocjena rada datih za 2018. i 2019. godinu u drugi unutrašnji platni razred,

Dakle, u konkretnom primjeru zaposleni napreduje u viši unutrašnji platni razred u skladu sa odredbama člana 6. stav (1) tačka a) metodologije, iz naprijed navedenih razloga

### **Primjer 2:**

- U momentu utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje u viši unutrašnji platni razred zaposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 u skladu sa članom 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni se ocjenjuje u skladu sa Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. U skladu sa odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Zaposleni je u 2016., 2018. i 2019. godini dobijao ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „naročito uspješan (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Za period 01.01.-30.06. i 01.07.-31.12.2017. godine zaposleni nije ocjenjen jer je bio na bolovanju i/ili porodijskom odsustvu i/ili nije ocjenjen iz bilo kog drugog razreda.
- U cijelom posmatranom periodu zaposleni je bio raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika.

U konkretnom slučaju 2017. godina se ne može uzimati kao osnov za napredovanje u viši unutrašnji platni razred iz razloga što se ista ne može tretirati ocjenjenom kalendarskom godinom (za navedenu godinu zaposleni nije ocjenjen). Navedena godina se ni u jednoj kombinaciji ne može koristiti kao osnov za napredovanje u viši unutrašnji platni razred (više se ne uzima u obzir), Dakle, utvrđivanje ispunjenosti uslova za napredovanje zaposlenog u viši unutrašnji platni razred vrši se na osnovu ocjena datih za 2016., 2018. i 2019. godinu (ocjenjene kalendarske godine se uzimaju jedna iza druge, kako slijede).

S obzirom da je u 2016. i 2018. godini zaposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“ isti ispunjava uslova za napredovanje u prvi unutrašnji platni razred (koeficijent 2,80) utvrđen za platni razred B3 iz člana 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

Ocjene rada zaposlenog za 2019. godinu će se uzimati u obzir u budućem periodu.

Dakle, u konkretnom primjeru zaposleni napreduje u viši unutrašnji platni razred, u skladu sa odredbama člana 6. stav (1) tačka a) metodologije, iz razloga što je u posmatranim ocjenjenim kalendarskim godinama (2016. i 2018. godina) zaposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“. Kontinuitet ocjena „naročito uspješan“ nije prekinut nijednom u 2016. i 2018. godini.

### **Primjer 3:**

- U momentu utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje u viši unutrašnji platni razred zaposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika (ima status državnog službenika).

- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 u skladu sa članom 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni se ocjenjuje u skladu sa Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. U skladu sa odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Zaposleni je u 2016., 2018. i 2019. godini dobijao ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „naročito uspješan“ (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Za period 01.01.-30.06. 2017. godine zaposleni je dobio ocjenu „zadovoljava“, a za period 01.07.-31.12.2017. godine ocjenu „naročito uspješan“.
- U cijelom posmatranom periodu zaposleni je bio raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika.

U konkretnom slučaju 2017. godina se ne može uzimati kao osnov za napredovanje u viši unutrašnji platni razred iz razloga što je za period 01.01.-30.06. 2017. godine zaposleni dobio ocjenu „zadovoljava“. Naime, da bi ocjenjena kalendarska 2017. godina služila kao osnov za napredovanje potrebno je da zaposleni dobija u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“ ili u kontinuitetu najmanje ocjenu „uspješan“. S obzirom da je u periodu 01.01.-30.06. 2017. godine zaposleni dobio ocjenu „zadovoljava“ 2017. godina se ne uzima kao osnov za napredovanje, Navedena godina se ni u jednoj kombinaciji ne može koristiti kao osnov za napredovanje u viši unutrašnji platni razred (više se ne uzima u obzir), Dakle, utvrđivanje ispunjenosti uslova za napredovanje zaposlenog u viši unutrašnji platni razred vrši se na osnovu ocjena datih za 2016., 2018. i 2019. godinu (ocjenjene kalendarske godine se uzimaju jedna iza druge, kako slijede).

S obzirom da je u 2016. i 2018. godini zaposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“ isti ispunjava uslova za napredovanje u prvi unutrašnji platni razred (koeficijent 2,80) utvrđen za platni razred B3 iz člana 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

Ocjene rada zaposlenog za 2019. godinu će se uzimati u obzir u budućem periodu.

Dakle, u konkretnom primjeru zaposleni napreduje u viši unutrašnji platni razred, u skladu sa odredbama člana 6. stav (1) tačka a) metodologije, iz razloga što je u posmatranim ocjenjenim kalendarskim godinama (2016. i 2018. godina) zaposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“. Kontinuitet ocjena „naročito uspješan“ nije prekinut nijednom u 2016. i 2018. godini.

#### **Primjer 4:**

- U momentu utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje u viši unutrašnji platni razred zaposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu referenta spacijaliste (ima status zaposlenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred C5 (nulti)- koeficijent 1,60 u skladu sa članom 24. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni se ocjenjuje u skladu sa Zakonom o radu u institucijama Bosne i Hercegovine. U skladu sa odredbama navedenog zakona zaposlenik se ocjenjuje godišnje.



- Zaposleni je u 2016., 2018. i 2019. godini dobijao ocjenu „naročito uspješan“.
- Za 2017. godinu zaposleni je dobio ocjenu „zadovoljava“.
- U cijelom posmatranom periodu zaposleni je bio raspoređen na radno mjesto u rangu referenta specijaliste.

U konkretnom slučaju 2017. godina se ne može uzimati kao osnov za napredovanje u viši unutrašnji platni razred iz razloga što je za 2017. godinu zaposleni dobio ocjenu „zadovoljava“. Naime, da bi ocjenjena kalendarska 2017. godina služila kao osnov za napredovanje potrebno je da zaposleni dobija u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“ ili u kontinuitetu najmanje ocjenu „uspješan“. S obzirom da je za 2017. godinu dobio ocjenu „zadovoljava“ ista se ne uzima kao osnov za napredovanje, Navedena godina se ni u jednoj kombinaciji ne može koristiti kao osnov za napredovanje u viši unutrašnji platni razred (više se ne uzima u obzir), Dakle, utvrđivanje ispunjenosti uslova za napredovanje zaposlenog u viši unutrašnji platni razred vrši se na osnovu ocjena datih za 2016., 2018. i 2019. godinu (ocjenjene kalendarske godine se uzimaju jedna iza druge, kako slijede).

S obzirom da je u 2016. i 2018. godini zaposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“ isti ispunjava uslova za napredovanje u prvi unutrašnji platni razred (koeficijent 1,63) utvrđen za platni razred C5 iz člana 24. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

Ocjene rada zaposlenog za 2019. godinu će se uzimati u obzir u budućem periodu.

Dakle, u konkretnom primjeru zaposleni napreduje u viši unutrašnji platni razred, u skladu sa odredbama člana 6. stav (1) tačka a) metodologije, iz razloga što je u posmatranim ocjenjenim kalendarskim godinama (2016. i 2018. godina) zaposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“. Kontinuitet ocjena „naročito uspješan“ nije prekinut u 2016. i 2018. godini.

### **Primjer 5:**

- U momentu utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje u viši unutrašnji platni razred zaposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 u skladu sa članom 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni se ocjenjuje u skladu sa Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. U skladu sa odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Zaposleni je u 2016. godini bio raspoređen na radno mjesto u rangu višeg stručnog saradnika, a od 01.01.2017. godine zaposleni je unapređen i raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika, na kom se i sada nalazi.
- Zaposleni je u 2016. dobijao ocjenu „naročito uspješan“ (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. ). Za period 01.01.-31.12.2017. godine zaposleni je po osnovu probnog rada dobio ocjenu „naročito uspješan“.

U periodu 2018.-2019. godina zaposleni je dobijao ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „naročito uspješan“ (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).

U konkretnom primjeru ocjene rada zaposlenog date za 2016. godine se ne mogu uzeti kao osnov za napredovanje u viši unutrašnji platni razred iz razloga što je riječ o ocjenama rada datim za radno mjesto nižeg ranga u odnosu na radno mjesto na koje je zaposleni trenutno raspoređen.

Dakle, ako je zaposleni u momentu utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje u viši unutrašnji platni razred unaprijeđen tj. raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika kao osnov za napredovanje se uzimaju samo ocjene rada koje su date za navedeni rang. Znači u konkretnom slučaju, unapređenje anulira prethodni period za napredovanje u viši unutrašnji platni razred.

Također, ocjena rada zaposlenog data za 2017. godinu se ne uzima kao osnov za napredovanje u viši unutrašnji platni razred. Naime, shodno odredbama člana 6. stav (3) Metodologije, ocjena probnog rada ne može služiti kao osnov za napredovanje zaposlenog u viši unutrašnji platni razred.

S obzirom da je za period 2018.-2019. godine zaposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“ isti ispunjava uslova za napredovanje u prvi unutrašnji platni razred (koeficijent 2,80), utvrđen za platni razred B3 iz člana 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

Dakle, u konkretnom primjeru zaposleni napreduje u viši unutrašnji platni razred u skladu sa odredbama člana 6. stav (1) tačka a) metodologije iz razloga što je za period 2018.-2019. godina dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“. Kontinuitet ocjena „naročito uspješan“ nije prekinut nijednom za posmatrani period.

### **Primjer 6:**

- U momentu utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje u viši unutrašnji platni razred zaposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 u skladu sa članom 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni se ocjenjuje u skladu sa Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. U skladu sa odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Zaposleni je u 2016. godini bio raspoređen na radno mjesto u rangu višeg stručnog saradnika, a od 01.03.2017. godine zaposleni je unapređen i raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika, na kom se i sada nalazi.
- Zaposleni je u 2016. dobijao ocjenu „naročito uspješan“ (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12.). Za period 01.01.-28.02.2017. godine zaposleni nije ocjenjen jer je na radnom mjestu višeg stručnog saradnika proveo manje od tri mjeseca. Za period 01.03.2017.-28.02.2018. godine zaposleni je po osnovu probnog rada dobio ocjenu „naročito uspješan“.

U periodu 01.03.2018.-30.06.2018 godine i 01.07.-31.12.2018. godine zaposleni je dobijao ocjenu „naročito uspješan“. U 2019. godini zaposleni je dobio dvije ocjene „naročito uspješan“ (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. 2019. godine).

U konkretnom primjeru ocjene rada zaposlenog date za 2016. godine se ne mogu uzeti kao osnov za napredovanje u viši unutrašnji platni razred iz razloga što je riječ o ocjenama rada datim za radno mjesto nižeg ranga u odnosu na radno mjesto na koje je zaposleni trenutno raspoređen.

Također, ocjena rada zaposlenog data za period 01.03. 2017.-28.02.2018. godine se ne uzima kao osnov za napredovanje u viši unutrašnji platni razred iz razloga što je riječ o ocjeni po osnovu probnog rada.

S obzirom da je za period 01.03.2018.-30.06.2018 godine i 01.07.-31.12.2018. godine, kao i za period 01.01.-30.06. i 01.07.-31.12. 2019. godine zaposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“ isti ispunjava uslova za napredovanje u prvi unutrašnji platni razred (koeficijent 2,80), utvrđen za platni razred B3 iz člana 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

Dakle, u konkretnom primjeru zaposleni napreduje u viši unutrašnji platni razred u skladu sa odredbama člana 6. stav (1) tačka a) metodologije iz razloga što je za navedeni period dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“. Kontinuitet ocjena „naročito uspješan“ nije prekinut nijednom za posmatrani period.

### **Primjer 7:**

- U momentu utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje u viši unutrašnji platni razred zaposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 u skladu sa članom 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni se ocjenjuje u skladu sa Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. U skladu sa odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Zaposleni je u 2016. godini bio raspoređen na radno mjesto u rangu višeg stručnog saradnika, a od 01.05.2017. godine zaposleni je unapređen i raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika, na kom se i sada nalazi.
- Zaposleni je u 2016. dobijao ocjenu „naročito uspješan“ (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. ). Za period 01.01.-30.04.2017. godine zaposleni je dobio ocjenu „naročito uspješan“. Za period 01.05.2017.-30.04.2018. godine zaposleni je po osnovu probnog rada dobio ocjenu „naročito uspješan“.

Za period 01.05.2018.-30.06.2018 godine zaposleni nije ocjenjen jer je na novom radnom mjestu proveo manje od tri mjeseca. Za period 01.07.-31.12.2018. godine zaposleni je dobio ocjenu „naročito uspješan“. U 2019. godini zaposleni je dobio dvije ocjene „naročito uspješan“ (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. 2019. godine).

U konkretnom primjeru ocjene rada zaposlenog data za 2016. godine i za period 01.01.-30.04.2017. godine se ne mogu uzeti kao osnov za napredovanje u viši unutrašnji platni razred iz razloga što je riječ o ocjenama rada datim za radno mjesto nižeg ranga u odnosu na radno mjesto na koje je zaposleni trenutno raspoređen.

Također, ocjena rada zaposlenog data za period 01.05. 2017.-30.04.2018. godine godinu se ne uzima kao osnov za napredovanje u viši unutrašnji platni razred iz razloga što je riječ o ocjeni datoju za probni rad.

S obzirom da u 2018. godini zaposleni ima samo jednu ocjenu rada i to za period 01.07.-31.12.2018. godine navedena godina se ne uzima kao osnov za napredovanje u viši unutrašnji platni razred.

Ocjena rada za 2019. godinu će se uzimati kao osnov za napredovanje u nekom budućem periodu.

Dakle, u konkretnom primjeru zaposleni ne ispunjava uslov za napreduje u viši unutrašnji platni razred, te u tom smislu ostaje u nultom unutrašnjem platnom razredu utvrđenom za platni razred B3 iz člana 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

Analogno naprijed navedenom postupati i u slučaju ocjene probnog rada zaposlenika.

### **Primjer 8:**

- U momentu utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje u viši unutrašnji platni razred zaposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 u skladu sa članom 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni se ocjenjuje u skladu sa Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. U skladu sa odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Zaposleni je u periodu 2016.-2017. godina bio raspoređen na radno mjesto: stručni savjetnik-referent za javne nabavke, a početkom 2018. godine zaposleni je premješten na novo radno mjesto: stručni savjetnik-referent za budžet, na kom se i sada nalazi.
- Zaposleni je u periodu 2016.-2019. godine dobijao ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „naročito uspješan (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).

U konkretnom primjeru ocjene rada zaposlenog data za period 2016.-2017. godine se uzimaju kao osnov za napredovanje u viši unutrašnji platni razred iz razloga što je riječ o ocjenama rada datim za radno mjesto istog ranga u odnosu na radno mjesto na koje je zaposleni trenutno raspoređen. U ovom slučaju nema ocjene probnog rada jer je zaposleni premješten sa jednog radnog mjesta na drugo radno mjesto istog ranga.

Dakle, ako je zaposleni u momentu utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje u viši unutrašnji platni razred raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika kao osnov za napredovanje se uzimaju ocjene rada koje su date za navedeni rang.

S obzirom da je za period 2016.-2019. godina zaposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“ isti ispunjava uslov za napredovanje u drugi unutrašnji platni razred (koeficijent 2,90) utvrđen za platni razred B3 iz člana 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, i to:

- a) po osnovu ocjena rada datih za 2016. i 2017. godinu u prvi unutrašnji platni razred,
- b) po osnovu ocjena rada datih za 2018. i 2019. godinu u drugi unutrašnji platni razred,

Dakle, u konkretnom primjeru zaposleni napreduje u viši unutrašnji platni razred u skladu sa odredbama člana 6. stav (1) tačka a) metodologije iz razloga što je za cijeli posmatrani period dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“. Kontinuitet ocjena „naročito uspješan“ nije prekinut nijednom za posmatrani period.

### **Primjer 9.**

- U momentu utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje u viši unutrašnji platni razred zaposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 u skladu sa članom 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni se ocjenjuje u skladu sa Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. U skladu sa odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Zaposleni je za 2016. i 2018. godinu dobijao ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „naročito uspješan (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Zaposleni je za 2017. i 2019. godinu dobijao ocjenu „uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „uspješan (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- U cijelom posmatranom periodu zaposleni je bio raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika.

S obzirom da je u periodu 2016.-2019. godina zaposleni dobijao u kontinuitetu najmanje ocjenu „uspješan“ isti ispunjava uslov za napredovanje u prvi unutrašnji platni razred (koeficijent 2,80) utvrđen za platni razred B3 iz člana 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

Ocjenjene kalendarske godine se uzimaju kalendarski kako dolaze, jedna iza druge, a ne različitom kombinacijom kalendarskih godina kako bi se ispunili uslovi za napredovanje u neposredno viši unutrašnji platni razred, utvrđeni odredbama člana 6. stav (1) tačka a) metodologije.

Dakle, u konkretnom primjeru zaposleni napreduje u viši unutrašnji platni razred u skladu sa odredbama člana 6. stav (1) tačka b) metodologije iz razloga što je za cijeli posmatrani period dobijao u kontinuitetu najmanje ocjenu „uspješan“. U ovom slučaju ne možemo primjeniti odredbe člana 6. stav (1) tačka a) metodologije iz razloga što zaposleni ne dobija u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“ (za 2016. godinu dobijao ocjene „naročito uspješan“, za 2017. godinu „uspješan“, za 2018. godinu „naročito uspješan“ i za 2019. godinu „uspješan“). Dakle, kontinuitet ocjena „naročito uspješan“ je prekinut.

### **Primjer 10.**

- U momentu utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje u viši unutrašnji platni razred zaposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 u skladu sa članom 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni se ocjenjuje u skladu sa Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. U skladu sa odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Zaposleni je za 2016., 2018. i 2019. godine dobijao ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „naročito uspješan“ (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Zaposleni je za period 01.01.-30.06.2017. godine dobio ocjenu „uspješan“, a za period 01.07.-31.12.2017. godine ocjenu „naročito uspješan“.
- U cijelom posmatranom periodu zaposleni je bio raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika.

S obzirom da je u periodu 2016.-2019. godina zaposleni dobijao u kontinuitetu najmanje ocjenu „uspješan“ isti ispunjava uslov za napredovanje u prvi unutrašnji platni razred (koeficijent 2,80) utvrđen za platni razred B3 iz člana 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

U konkretnom primjeru zaposleni napreduje u viši unutrašnji platni razred u skladu sa odredbama člana 6. stav (1) tačka b) metodologije iz razloga što je za cijeli posmatrani period dobijao u kontinuitetu najmanje ocjenu „uspješan“. U ovom slučaju ne možemo primjeniti odredbe člana 6. stav (1) tačka a) metodologije iz razloga što zaposleni ne dobija u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“. Kontinuitet ocjena „naročito uspješan“ je prekinut u periodu 01.01.-30.06.2017. godine. Naime, za navedeni period zaposleni je dobio ocjenu „uspješan“.

### **Primjer 11.**

- Prije odlaska na savjetničku funkciju zaposleni je bio raspoređen na radno mjesto u rangu šefa odsjeka (imao status državnog službenika). Navedeno radno mjesto je u tom periodu

bilo razvrstano u platni razred B4 (nulti)- koeficijent 3,25 u skladu sa članom 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

- Zaposleni je obavljao poslove savjetnika ministra u Vijeću ministara BiH u periodu 01.01.2016. godine do 31.12.2019. godine.
- Zaposleni sa vraća na poziciju na kojoj je bio prije imenovanja na savjetničku funkciju.
- Za period proveden na savjetničkoj funkciji zaposleni je pozitivno ocjenjen.

S obzirom da je na savjetničkoj funkciji zaposleni proveo tačno četiri godine i da je njegov rad pozitivno ocjenjen isti ispunjava uslov za nepredovanje u neposredno viši unutrašnji platni razred u odnosu na platni razred u kojem je zaposleni bio prije imenovanja na na navedenu funkciju.

U konkretnom slučaju zaposleni će po povratku sa savjetničke funkcije biti razvrstan u prvi platni razred (koeficijent 3,35) utvrđen za platni razred B4 iz člana 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

Dakle, zaposleni napreduje u neposredno viši unutrašnji platni razred u odnosu na platni razred u kojem je zaposleni bio prije imenovanja na na navedenu funkciju, u skladu sa odredbama člana 6. stav (1) tačka c) metodologije.

### **Primjer 12.**

- Prije odlaska na savjetničku funkciju zaposleni je bio raspoređen na radno mjesto u rangu šefa odsjeka (imao status državnog službenika). Navedeno radno mjesto je u tom periodu bilo razvrstano u platni razred B4 (nulti)- koeficijent 3,25 u skladu sa članom 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni je obavljao poslove savjetnika ministra u periodu 01.01.2016. godine do 23.10.2019. godine.
- Zaposleni sa vraća na poziciju na kojoj je bio prije imenovanja na savjetničku funkciju.
- Za period proveden na savjetničkoj funkciji zaposleni je pozitivno ocjenjen.

S obzirom da je na savjetničkoj funkciji zaposleni proveo manje od četiri godine isti ne ispunjava uslov za nepredovanje u neposredno viši unutrašnji platni razred u odnosu na platni razred u kojem je zaposleni bio prije imenovanja na navedenu funkciju, bez obzira što je njegov rad za navedeni period pozitivno ocjenjen.

Vrijeme provedeno na savjetničkoj funkciji se više ne može uzimati kao osnov za napredovanje zaposlenog u neposredno viši unutrašnji platni razred. Dakle, navedeno vrijeme se ne može više uzimati u obzir u bilo kojoj varijanti (ne može biti osnov za napredovanje).

### **Primjer 13.**

- Zaposleni je u periodu 2012.-2013. godina bio raspoređen na radno mjesto u rangu šefa odsjeka (imao status državnog službenika). Navedeno radno mjesto je u tom periodu bilo razvrstano u platni razred B4 (nulti)- koeficijent 3,25 u skladu sa članom 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Od 01.01.2014. godine do 31.12.2017. godine zaposleni je bio imenovan na radno mjesto savjetnika ministra.
- Zaposleni se vraća na radno mjesto na koje je bio raspoređen prije imenovanja na mjesto savjetnika ministra.
- Zaposleni se ocjenjuje u skladu sa Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. U skladu sa odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Zaposleni je u periodu 2018.-2019. godine dobijao ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „naročito uspješan“ (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Za period proveden na savjetničkoj funkciji zaposleni je pozitivno ocjenjen.

S obzirom da je prva ocjena od koje se računa ispunjenost uslova za napredovanje u viši unutrašnji platni razred ona koja je data za 2016. godinu, vrijeme provedeno na savjetničkoj funkciji u periodu 2014.-2015. godine se ne uzima kao osnov za napredovanje u viši unutrašnji platni razred (ocjene rada za taj period se ne mogu uzimati u obzir). U tom smislu, kao vrijeme provedeno na savjetničkoj funkciji u konkretnom slučaju uzima se vrijeme koje je zaposleni proveo u periodu 2016.-2017. godina.

S obzirom da je na savjetničkoj funkciji zaposleni proveo manje od četiri godine (proveo tačno dvije godine) isti ne ispunjava uslov za nepredovanje u neposredno viši unutrašnji platni razred po tom osnovu.

Vrijeme provedeno na savjetničkoj funkciji (2016.-2017. godine) se više ne može uzimati kao osnov za napredovanje zaposlenog u neposredno viši unutrašnji platni razred.

Zaposleni u konkretnom primjeru ispunjava uslov za napredovanje u prvi unutrašnji platni razred (koeficijent 3,35) utvrđen za platni razred B4 iz člana 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, i to po osnovu ocjena rada datih za 2018. i 2019. godinu.

Dakle, u konkretnom primjeru zaposleni napreduje u viši unutrašnji platni razred u skladu sa odredbama člana 6. stav (1) tačka a) metodologije.

### **Primjer 14.**

- Zaposleni je u periodu 2016.-2017. godina bio raspoređen na radno mjesto u rangu šefa odsjeka (imao status državnog službenika). Navedeno radno mjesto je u tom periodu bilo razvrstano u platni razred B4 (nulti)- koeficijent 3,25 u skladu sa članom 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.



- Od 01.01.2018. godine zaposleni je imenovan na radno mjesto savjetnika ministra gdje se i sada nalazi.
- Zaposleni se ocjenjuje u skladu sa Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. U skladu sa odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Zaposleni je u periodu 2016.-2017. godine dobio ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobio je po dvije ocjene „naročito uspješan“ (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Za period proveden na savjetničkoj funkciji zaposleni je pozitivno ocjenjen.

Ukoliko na savjetničkoj funkciji zaposleni bude proveo minimalno četiri godine i ukoliko njegov rad bude pozitivno ocjenjen isti će po povratku sa savjetničke funkcije ispunjavati uslov za nepredovanje u neposredno viši unutrašnji platni razred u odnosu na platni razred u kojem je zaposleni bio prije imenovanja na na navedenu funkciju.

Također, po osnovu ocjena rada za period 2016-2017. godina zaposleni će ispunjavati uslove za nepredovanje u neposredno viši unutrašnji platni razred.

Ukoliko budu ispunjeni uslovi koji se odnose na dužinu provedenu na savjetničkoj funkciji i pozitivno ocjenjenom radu zaposleni će po povratku sa savjetničke funkcije biti razvrstan u drugi unutrašnji platni razred (koeficijent 3,50) utvrđen za platni razred B4 iz člana 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, i to:

- a) po osnovu ocjena rada datih za 2016. i 2017. godinu u prvi unutrašnji platni razred,
- b) po osnovu vremena provedenog na savjetničkoj funkciji i pozitivno ocjenjenog rada u drugi unutrašnji platni razred,

Dakle, zaposleni napreduje u viši unutrašnji platni razred, u skladu sa odredbama člana 6. stav (1) tač. a) i c) metodologije.

Ukoliko ne budu ispunjeni uslovi koji se odnose na dužinu provedenu na savjetničkoj funkciji i pozitivno ocjenjenom radu zaposleni će po povratku sa savjetničke funkcije biti razvrstan u prvi unutrašnji platni razred (koeficijent 3,35) utvrđen za platni razred B4 iz člana 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, i to po osnovu ocjena rada datih za 2016. i 2017. godinu.

Dakle, zaposleni napreduje u viši unutrašnji platni razred, u skladu sa odredbama člana 6. stav (1) tačka a) metodologije.

### **Primjer 15.**

- Zaposleni ima status državnog službenika i raspoređen je na radno mjesto u rangu šefa odsjeka (do imenovanja na savjetničku funkciju). Navedeno radno mjesto je u tom periodu bilo razvrstano u platni razred B4 (multi)- koeficijent 3,25 u skladu sa članom 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni se ocjenjuje u skladu sa Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. U skladu sa odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Od 01.01.2016. godine do 30.06.2019. godine zaposleni je bio imenovan na radno mjesto savjetnika ministra.
- Zaposleni se vraća na radno mjesto na koje je bio raspoređen prije imenovanja na mjesto savjetnika ministra.
- Zaposleni je za period 01.07.-31.12.2019. ocjenjen sa ocjenom „naročito uspješan“.
- Za period proveden na savjetničkoj funkciji zaposleni je pozitivno ocjenjen.

S obzirom da je na savjetničkoj funkciji zaposleni proveo manje od četiri godine isti ne ispunjava uslov za napredovanje u neposredno viši unutrašnji platni razred po tom osnovu.

Također, vrijeme provedeno na radu na mjestu šefa odsjeka za period 01.07.-31.12.2019. godine se ne može uzimati kao osnov za napredovanje iz razloga što u navedenoj kalendarskoj godini zaposleni ima samo jednu ocjenu rada za rang šefa odsjeka. Dakle, u konkretnom slučaju 2019. godina nema tretman ocjenjene kalendarske godine.

Zaposleni u konkretnom primjeru ne ispunjava uslov za napredovanje u viši unutrašnji platni razred.

Pod ocjenjenom kalendarskom godinom u smislu odredbi ove metodologije podrazumjeva se kalendarska godina u kojoj je broj ocjena rada zaposlenog jednak broju ocjena rada utvrđenih propisom koji reguliše navedenu oblast na nivou institucija Bosne i Hercegovine, a koji se na njega primjenjuje. U slučaju da je broj ocjena rada zaposlenog za konkretnu kalendarsku godinu manji od broja ocjena rada utvrđenih propisom koji se na njega primjenjuje, takva kalendarska godina se ne tretira ocjenjenom kalendarskom godinom.

Na nivou institucije Bosne i Hercegovine imamo više propisa koji uređuju pitanje ocjenjivanja rada zaposlenih u institucijama BiH. Naime, ocjenjivanje rada zaposlenih u Upravi za indirektno oporezivanje regulisano je odredbama Zakona o upravi za indirektno oporezivanje („Službeni glasnik BiH“, broj 89/05). U skladu sa odredbama člana 50. predmetnog zakona zaposleni u Upravi za indirektno oporezivanje se ocjenjuju najmanje svakih dvanaest mjeseci.

Shodno odredbama Zakona o radu u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10 i 32/13) rad zaposlenika podliježe radnom ocjenjivanju svake godine.

Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine (“Službeni glasnik BiH”, br. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12 i 93/17) precizirano je da se državni službenik ocjenjuje najmanje svakih šest mjeseci tokom kalendarske godine.

Dakle, u praksi imamo situaciji da je broj ocjena rada zaposlenih u institucijama BiH za jednu kalendarsku godinu različit u zavisnosti od statusa zaposlenog, kao i u zavisnosti od institucije u kojoj zaposleni ima regulisan radnopravni status.

U tom smislu, ocjenjenom kalendarskom godinom podrazumjeva se kalendarska godina u kojoj je zaposlenik dobio jednu ocjenu, u kojoj je zaposleni u Upravi za indirektno oporezivanje dobio najmanje jednu ocjenu i u kojoj je državni službenik dobio dvije ocjene. Dakle, ako je broj ocjena rada tokom kalendarske godine manji od navedenog broja takva godina se ne tretira kao ocjenjena kalendarska godina i ista ne služi kao osnov za napredovanje u viši unutrašnji platni razred.

U tekstu koji slijedi dajemo praktične primjere primjene odredbi metodologije koje definišu pojam ocjenjena kalendarska godina.

### **Primjer 16:**

- Zaposleni ima status državnog službenika.
- Zaposleni se ocjenjuje u skladu sa Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. U skladu sa odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Za period 01.01.-30.06.2016. godine dobio je ocjenu „naročito uspješan“, a za period 01.07.-31.12.2016. godine zaposleni nije ocjenjen iz određenog razloga (bolovanje i neplaćeno).
- Za period 01.01.-30.06.2017. godine dobio je ocjenu „naročito uspješan“, a za period 01.07.-31.12.2017. godine ocjenu „uspješan“.

U konkretnom slučaju 2016. godina se ne tretira ocjenjenom kalendarskom godinom. Naime, navedena godina se ne može uzimati kao osnov za napredovanje u viši unutrašnji platni razred, u bilo kojoj varijanti, iz razloga što za period 01.07.-31.12.2016. godine zaposleni nije ocjenjen. Dakle, ukoliko državni službenik za jednu kalendarsku godinu ima samo jednu ocjenu rada navedena godina ne može služiti kao osnov za napredovanje u viši unutrašnji platni razred.

2017. godina je ocjenjena kalendarska godina iz razloga što za navedenu godinu zaposleni ima dvije ocjena rada.

### **Primjer 17:**

- Zaposleni ima status zaposlenika.
- Zaposleni se ocjenjuje u skladu sa Zakonom o radu u institucijama BiH. Shodno odredbama predmetnog zakona zaposleni se ocjenjuje jednom godišnje.
- Zaposleni je za 2016. godinu dobio ocjenu „naročito uspješan“.
- Zaposleni za 2017. godinu nije ocjenjen iz razloga što je bio na bolovanju i/ili porodijskom odsustvu i/ili nije ocjenjen iz bilo kog drugog razloga.

2016. godina je ocjenjena kalendarska godina iz razloga što za navedenu godinu rad zaposlenog ocjenjen.

U konkretnom primjeru 2017. godina se ne tretira ocjenjenom kalendarskom godinom iz razloga što za navedenu godinu rad zaposlenog nije ocjenjen. Navedena godina ne može služiti kao osnov napredovanje u viši unutrašnji platni razred.

### **Primjer 18:**

- Zaposleni je u radnom odnosu u Upravi za indirektno oporezivanje.
- Zaposleni se ocjenjuje u skladu sa Zakonom o Upravi za indirektno oporezivanje. Shodno odredbama predmetnog zakona zaposleni se ocjenjuje najmanje svakih dvanaest mjeseci.
- Zaposleni je za 2016. godinu dobio ocjenu „naročito uspješan“.
- Zaposleni za 2017. godinu nije ocjenjen iz razloga što je bio na bolovanju i/ili porodijskom odsustvu i/ili nije ocjenjen iz bilo kog drugog razloga.

2016. godina je ocjenjena kalendarska godina iz razloga što za navedenu godinu rad zaposlenog ocjenjen.

U konkretnom primjeru 2017. godina se ne tretira ocjenjenom kalendarskom godinom iz razloga što za navedenu godinu rad zaposlenog nije ocjenjen. Navedena godina ne može služiti kao osnov napredovanje u viši unutrašnji platni razred.

Odredbama st. (5), (6) i (7) predmetnog člana precizirani su uslovi koje zaposleni mora da ispuni da bi napredovao u neposredno viši unutrašnji platni razred po osnovu stečenog jednog višeg stepena stručnih ili naučnih zvanja iz oblasti koja podpada pod osnovnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine.

Naime, stavom (5) precizirano je da zaposleni napreduje u viši unutrašnji platni razred nakon sticanja jednog višeg stepena stručnih ili naučnih zvanja iz oblasti koja potpada pod osnovnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine ukoliko ispunjava sljedeće uslove:

- a) da je stečeno zvanje u direktnoj vezi sa opisom poslova radnog mjesta na koji je zaposleni raspoređen,
- b) da stečeno zvanje doprinosi većoj učinkovitosti, unapređenju i razvoju procesa rada na radnom mjestu,
- c) da je proveo godinu dana u radnom odnosu u instituciji Bosne i Hercegovine, i
- d) da u prethodnom periodu ocjenjivanja nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

Dakle, navedeni uslovi moraju biti kumulativno ispunjeni da bi zaposleni napredovao u viši unutrašnji platni razred.

Pod višim stepenom stručnih ili naučnih zvanja iz stava (5) ovog člana podrazumijeva se stepen stručnih ili naučnih zvanja koje zaposleni trenutno ima i koji je viši u odnosu na stepen zvanja propisan za radno mjesto na koje je zaposleni raspoređen, i to: prvi, drugi ili treći ciklus visokog obrazovanja, u skladu sa Okvirnim zakonom o visokom obrazovanju u Bosni i Hercegovini.

Pod osnovnom djelatnošću iz stava (5) ovog člana podrazumijeva se djelatnost zbog koje je institucija Bosne i Hercegovine osnovana i koja je određena zakonom kojim se uspostavlja kao i drugim zakonskim i podzakonskim aktima, a koja je definisana kroz opise poslova radnih mjesta sistematizovanih pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji.

U tekstu koji slijedi dajemo praktične primjere primjene odredbi koje regulišu pitanje napredovanje zaposlenog u neposredno viši unutrašnji platni razred nakon sticanja jednog višeg stepena stručnih ili naučnih zvanja iz oblasti koja potpada pod osnovnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine.

### **Primjer 19.**

- Zaposleni je u radnom odnosu u Ministarstvu finansija i trezora BiH. Raspoređen je na radno mjesto za koje je kao poseban uslov za izvršavanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeno posjedovanje SSS (IV stepen).
- Zaposleni je raspoređen na radno mjesto referent specijalist-blagajnik (ima status zaposlenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred C5 (nulti)- koeficijent 1,60 u skladu sa članom 24. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni je završio ekonomski fakultet (180 ECTS bodova).
- U prethodnom periodu ocjenjivanja zaposleni nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

S obzirom da je zvanje koje je stekao zaposleni u direktnoj vezi sa opisom poslova radnog mjesta na koji je zaposleni raspoređen, da doprinosi većoj učinkovitosti, unapređenju i razvoju procesa rada na radnom mjestu, zaposleni ispunjava uslov za nepredovanje u prvi unutrašnji platni razred (koeficijent 1,63) utvrđen za platni razred C5 iz člana 24. Zakona o plaćama i naknadama u

institucijama BiH. Stečeni viši stepen zvanja omogućava zaposlenom da uspješnije i kvalitetnije izvršava poslove radnog mjesta na koje je raspoređen.

Dakle, po navedenom osnovu zaposleni napreduje u jedan viši unutrašnji platni razred u odnosu na platni razred u koji je raspoređen u momentu utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje po ovom osnovu.

### **Primjer 20.**

- Zaposleni je u radnom odnosu u Ministarstvu finansija i trezora BiH. Raspoređen je na radno mjesto za koje je kao poseban uslov za izvršavanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeno posjedovanje SSS (IV stepen).
- Zaposleni je raspoređen na radno mjesto vozač-kurir (ima status zaposlenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred C4 (nulti)- koeficijent 1,40 u skladu sa članom 24. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni ima VKV školsku spremu.
- U prethodnom periodu ocjenjivanja zaposleni nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

S obzirom da se VKV školska sprema ne može svrstati u prvi, drugi ili treći ciklus visokog obrazovanja, u skladu sa Okvirnim zakonom o visokom obrazovanju u Bosni i Hercegovini, zaposleni ne ispunjava uslov za napredovanje u prvi unutrašnji platni razred (koeficijent 1,43) utvrđen za platni razred C4 iz člana 24. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

### **Primjer 21.**

- Zaposleni je u radnom odnosu u Ministarstvu odbrane BiH. Raspoređen je na radno mjesto za koje je kao poseban uslov za izvršavanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeno posjedovanje SSS (IV stepen).
- Zaposleni je raspoređen na radno mjesto vozač-kurir (ima status zaposlenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred C4 (nulti)- koeficijent 1,40 u skladu sa članom 24. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni je završio fakultet iz oblasti odbrane (180 ECTS bodova).
- U prethodnom periodu ocjenjivanja zaposleni nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

S obzirom da zvanje koje je stekao zaposleni nije u direktnoj vezi sa opisom poslova radnog mjesta na koji je zaposleni raspoređen, da isto ne doprinosi većoj učinkovitosti, unapređenju i razvoju procesa rada na radnom mjestu, zaposleni ne ispunjava uslov za napredovanje u prvi unutrašnji platni razred (koeficijent 1,43) utvrđen za platni razred C4 iz člana 24. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH. Stečeni viši stepen zvanja ne doprinosi uspješnijem i kvalitetnijem izvršavanju poslove radnog mjesta na koje je zaposleni raspoređen.

### **Primjer 22.**

- Zaposleni je u radnom odnosu u Ministarstvu finansija i trezora BiH. Raspoređen je na radno mjesto za koje je kao poseban uslov za izvršavanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeno posjedovanje VSS-240 ETCS bodova.
- Zaposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika- Stručni savjetnik za budžet (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 u skladu sa članom 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni je završio postdiplomske studije i ima zvanje magistra ekonomskih nauka-oblast budžet i revizija.
- U prethodnom periodu ocjenjivanja zaposleni nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

S obzirom da je zvanje koje je stekao zaposleni u direktnoj vezi sa opisom poslova radnog mjesta na koji je zaposleni raspoređen, da doprinosi većoj učinkovitosti, unapređenju i razvoju procesa rada na radnom mjestu, zaposleni ispunjava uslov za nepredovanje u prvi unutrašnji platni razred (koeficijent 2,80) utvrđen za platni razred B3 iz člana 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH. Stečeni viši stepen zvanja omogućava zaposlenom da uspješnije i kvalitetnije izvršava poslove radnog mjesta na koje je raspoređen.

Dakle, po navedenom osnovu zaposleni napreduje u jedan viši unutrašnji platni razred u odnosu na platni razred u koji je raspoređen u momentu utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje po ovom osnovu.

### **Primjer 23.**

- Zaposleni je u radnom odnosu u Ministarstvu finansija i trezora BiH. Raspoređen je na radno mjesto za koje je kao poseban uslov za izvršavanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeno posjedovanje VSS-240 ETCS bodova.
- Zaposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika- Stručni savjetnik za budžet (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 u skladu sa članom 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni se ocjenjuje u skladu sa Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. U skladu sa odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Zaposleni je u periodu 2016.-2019. godine dobio ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobio je po dvije ocjene „naročito uspješan (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- U cijelom posmatranom periodu zaposleni je bio raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika.

- Zaposleni je završio postdiplomske studije i ima zvanje magistra ekonomskih nauka-oblast budžet i revizija.
- U prethodnom periodu ocjenjivanja zaposleni nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

Prvi korak u utvrđivanju ispunjenosti uslova za napredovanje zaposlenog u viši unutrašnji platni razred jeste da se utvrde koje su to ocjenjene kalendarske godine.

Ocjenjene kalendarske godine u konkretnom slučaju su sve godine za period 2016.-2019. godina. Naime, navedene godine se smatraju ocjenjenim kalendarskim godinama iz razloga što je u svakoj godini, za posmatrani period, zaposleni dobijao po dvije ocjene rada (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine). Dakle, ukupan broj ocjena rada zaposlenog za konkretnu godinu je jednak broju ocjena rada koji je utvrđen Zakonom o državnoj službi u institucijama BiH. Ocjenjene kalendarske godine se uzimaju kalendarski kako dolaze, jedna iza druge.

Drugi korak je da se utvrdi koje ocjene je zaposleni dobijao u ocjenjenim kalendarskim godinama. U konkretnom slučaju, zaposleni je u cijelom posmatranom periodu dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“. Dakle, pod kontinuitetom u smislu odredbi člana 6. stava (1) tač. a) i b) podrazumjeva se kontinuitet ocjena rada koji je zaposleni dobio u ocjenjenim kalendarskim godinama.

S obzirom da je za navedeni period zaposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“, isti ispunjava uslova za nepredovanje u drugi unutrašnji platni razred utvrđen za platni razred B3 iz člana 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, i to:

- a) po osnovu ocjena rada datih za 2016. i 2017. godinu u prvi unutrašnji platni razred,
- b) po osnovu ocjena rada datih za 2018. i 2019. godinu u drugi unutrašnji platni razred,

Dakle, u konkretnom primjeru zaposleni napreduje u viši unutrašnji platni razred u skladu sa odredbama člana 6. stav (1) tačka a) metodologije, iz naprijed navedenih razloga.

Sljedeći korak jeste da se utvrdi da li zaposleni ispunjava uslove za napredovanje u viši unutrašnji platni razred po osnovu stečenog višeg stepena stručnog ili naučnog zvanja.

S obzirom da je zvanje koje je stekao zaposleni u direktnoj vezi sa opisom poslova radnog mjesta na koji je zaposleni raspoređen, da doprinosi većoj učinkovitosti, unapređenju i razvoju procesa rada na radnom mjestu, zaposleni ispunjava uslova za nepredovanje u jedan viši unutrašnji platni razred utvrđen za platni razred B3 iz člana 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH. Stečeni viši stepen zvanja omogućava zaposlenom da uspješnije i kvalitetnije izvršava poslove radnog mjesta na koje je raspoređen.

Dakle, u konkretnom primjeru zaposleni ispunjava uslove i za napredovanje u viši unutrašnji platni razred u skladu sa odredbama člana 6. stav (6) metodologije, iz naprijed navedenih razloga.



## **ZAKLJUČAK:**

S obzirom da je za posmatrani period zaposleni dobio u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“, da u momentu utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje u viši unutrašnji platni razred ima i viši stepen stručnog i naučnog zvanja koji se može dovesti u direktnu vezu sa izvršavanjem poslova radnog mjesta na koji je raspoređen, isti ispunjava uslova za napredovanje u treći unutrašnji platni razred (koeficijent 3,00) utvrđen za platni razred B3 iz člana 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, i to:

- a) po osnovu ocjena rada datih za 2016. i 2017. godinu u prvi unutrašnji platni razred,
- b) po osnovu ocjena rada datih za 2018. i 2019. godinu u drugi unutrašnji platni razred,
- c) po osnovu zvanja magistra ekonomskih nauka u treći unutrašnji platni razred.

## **Primjer 24.**

- Zaposleni je u radnom odnosu u Ministarstvu finansija i trezora BiH. Raspoređen je na radno mjesto za koje je kao poseban uslov za izvršavanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeno posjedovanje VSS-240 ETCS bodova.
- Zaposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika- Stručni savjetnik za budžet (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 u skladu sa članom 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni je završio postdiplomske studije i ima zvanje magistra pravnih nauka.
- U prethodnom periodu ocjenjivanja zaposleni nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

S obzirom da zvanje koje je stekao zaposleni nije u direktnoj vezi sa opisom poslova radnog mjesta na koji je zaposleni raspoređen, da isto ne doprinosi većoj učinkovitosti, unapređenju i razvoju procesa rada na radnom mjestu, zaposleni ne ispunjava uslov za napredovanje u prvi unutrašnji platni razred (koeficijent 2,80) utvrđen za platni razred B3 iz člana 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH. Stečeni viši stepen zvanja ne doprinosi uspješnijem i kvalitetnijem izvršavanju poslova radnog mjesta na koje je zaposleni raspoređen.

## **Primjer 25.**

- Zaposleni je u radnom odnosu u Ministarstvu finansija i trezora BiH. Raspoređen je na radno mjesto za koje je kao poseban uslov za izvršavanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeno posjedovanje VSS-240 ETCS bodova.
- Zaposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika- Stručni savjetnik za kadrovske poslove (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 u skladu sa članom 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

- Zaposleni je završio postdiplomske studije i ima zvanje magistra pravnih nauka.
- U prethodnom periodu ocjenjivanja zaposleni nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

S obzirom da je zvanje koje je stekao zaposleni u direktnoj vezi sa opisom poslova radnog mjesta na koji je zaposleni raspoređen, da doprinosi većoj učinkovitosti, unapređenju i razvoju procesa rada na radnom mjestu, zaposleni ispunjava uslov za nepredovanje u prvi unutrašnji platni razred (koeficijent 2,80) utvrđen za platni razred B3 iz člana 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH. Stečeni viši stepen zvanja omogućava zaposlenom da uspješnije i kvalitetnije izvršava poslove radnog mjesta na koje je raspoređen.

Dakle, po navedenom osnovu zaposleni napreduje u jedan viši unutrašnji platni razred u odnosu na platni razred u koji je raspoređen u momentu utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje po ovom osnovu.

### **Primjer 26.**

- Zaposleni je u radnom odnosu u Ministarstvu pravde BiH. Raspoređen je na radno mjesto za koje je kao poseban uslov za izvršavanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeno posjedovanje SSS (IV stepen).
- Zaposleni je raspoređen na radno mjesto vozač-kurir (ima status zaposlenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred C4 (nulti)- koeficijent 1,40 u skladu sa članom 24. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni je završio pravni fakultet (180 ECTS bodova).
- U prethodnom periodu ocjenjivanja zaposleni nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

S obzirom da zvanje koje je stekao zaposleni nije u direktnoj vezi sa opisom poslova radnog mjesta na koji je zaposleni raspoređen, da isto ne doprinosi većoj učinkovitosti, unapređenju i razvoju procesa rada na radnom mjestu, zaposleni ne ispunjava uslova za nepredovanje u prvi unutrašnji platni razred (koeficijent 1,43) utvrđen za platni razred C4 iz člana 24. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH. Stečeni viši stepen zvanja ne doprinosi uspješnijem i kvalitetnijem izvršavanju poslove radnog mjesta na koje je zaposleni raspoređen.

### **Primjer 27.**

- Zaposleni je u radnom odnosu u Službi za zajedničke poslove institucija BiH. Raspoređen je na radno mjesto za koje je kao poseban uslov za izvršavanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeno posjedovanje SSS (IV stepen).
- Zaposleni je raspoređen na radno mjesto higijeničara (ima status zaposlenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred C3 (nulti)- koeficijent 1,29 u skladu sa članom 24. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni je završio pravni fakultet (180 ECTS bodova).
- U prethodnom periodu ocjenjivanja zaposleni nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

S obzirom da zvanje koje je stekao zaposleni nije u direktnoj vezi sa opisom poslova radnog mjesta na koji je zaposleni raspoređen, da isto ne doprinosi većoj učinkovitosti, unapređenju i razvoju procesa rada na radnom mjestu, zaposleni ne ispunjava uslov za napredovanje u prvi unutrašnji platni razred (koeficijent 1,32) utvrđen za platni razred C3 iz člana 24. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH. Stečeni viši stepen zvanja ne doprinosi uspješnijem i kvalitetnijem izvršavanju poslove radnog mjesta na koje je zaposleni raspoređen.

### **Primjer 28.**

- Zaposleni je u radnom odnosu u Ministarstvu finansija i trezora BiH. Raspoređen je na radno mjesto za koje je kao poseban uslov za izvršavanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeno posjedovanje VSS-240 ETCS bodova.
- Zaposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika-stručni savjetnik za kadrovske poslove (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 u skladu sa članom 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni je završio postdiplomske studije i ima zvanje magistra filozofije i historije.
- U prethodnom periodu ocjenjivanja zaposleni nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

S obzirom da zvanje koje je stekao zaposleni nije u direktnoj vezi sa opisom poslova radnog mjesta na koji je zaposleni raspoređen, da isto ne doprinosi većoj učinkovitosti, unapređenju i razvoju procesa rada na radnom mjestu, zaposleni ne ispunjava uslov za napredovanje u prvi unutrašnji platni razred (koeficijent 2,80) utvrđen za platni razred B3 iz člana 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH. Stečeni viši stepen zvanja ne doprinosi uspješnijem i kvalitetnijem izvršavanju poslove radnog mjesta na koje je zaposleni raspoređen.

### **Primjer 29.**

- Zaposleni je u radnom odnosu u Ministarstvu finansija i trezora BiH. Raspoređen je na radno mjesto za koje je kao poseban uslov za izvršavanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeno posjedovanje VSS-240 ETCS bodova.
- Zaposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika-stručni savjetnik za budžet (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 u skladu sa članom 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni je završio magistarske, a zatim i doktorske studije i trenutno ima zvanje doktora ekonomskih nauka. Navedeno naučno zvanje je stekao prije utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje u viši unutrašnji platni razred po navedenom osnovu.
- U prethodnom periodu ocjenjivanja zaposleni nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

U konkretnom slučaju zaposleni ispunjava uslov za napredovanje u prvi unutrašnji platni razred (koeficijent 2,80) utvrđen za platni razred B3 iz člana 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH. Navedene uslove je ispunio na bazi stečenog naučnog zvanja doktora ekonomskih nauka koji zaposleni ima u momentu utvrđivanja ispunjenosti uslova za predmetno napredovanje (trenutno ima).

U konkretnom slučaju zaposleni nema pravo na napredovanje u viši unutrašnji platni razred po osnovu stečenog zvanje magistra ekonomskih nauka. Dakle, zaposleni stiče pravo na napredovanje u viši unutrašnji platni razred samo po osnovu trenutnog stručnog ili naučnog zvanja odnosno stručnog ili naučnog zvanja koje zaposleni ima u momentu utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje.

Analogno naprijed navedenom primjenjivati navedene odredbe i u svim drugim slučajevima.

### **Primjer 30.**

- Zaposleni je u radnom odnosu u Ministarstvu finansija i trezora BiH. Raspoređen je na radno mjesto za koje je kao poseban uslov za izvršavanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeno posjedovanje VSS-240 ETCS bodova.
- Zaposleni je raspoređen na radno mjesto u rangju stručnog savjetnika (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 u skladu sa članom 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni ima certifikat za ovlaštenog internog revozora, ima certifikat ovlaštenog revizora, certifikovani je računovođa.
- U prethodnom periodu ocjenjivanja zaposleni nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

U konkretnom slučaju zaposleni ne ispunjava uslov za napredovanje u neposredno viši unutrašnji platni razred iz razloga što se navedeni certifikati ne mogu podvesti pod pojam višeg stepena stručnih ili naučnih zvanja iz oblasti koja potpada pod osnovnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine. Dakle, u konkretnom slučaju, navedeni certifikat ne predstavljaju viši stepen stručnih ili naučnih znanja. Isti je slučaj kada je u pitanju pravosudni ispit, i sl.

Analogno navedenom postupati i u svim drugim slučajevima.

Također, odredbama predmetnog člana regulisano da po jednom osnovu zaposleni napreduje u jedan viši unutrašnji platni razred i po tom osnovu više ne može napredovati. Napredovanje kroz unutrašnje platne razrede se vrši uz poštovanje redoslijeda unutrašnjih platnih razreda utvrđenih odredbama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine.“

Dakle, po jednom osnovu zaposleni može da napreduje samo u jedan viši unutrašnji platni razred. Ako je zaposleni napredovao u jedan viši unutrašnji platni razred na bazi dobijenih ocjena rada za

neke konkretne godine (npr. 2016 i 2017. godinu) ista se više nikada ne mogu koristiti kao osnov za novo napredovanje.

Poštovanje redoslijeda unutrašnjih platnih razreda utvrđenih odredbama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine u praksi znači da zaposleni koji je raspoređen u npr. prvi unutrašnji platni razred ne može prilikom narednog napredovanja biti raspoređen u treći unutrašnji platni razred, preskačući drugi unutrašnji platni razred. Dakle, institucija BiH je obavezna da prilikom napredovanja zaposlenog u viši unutrašnji platni razred poštuje utvrđeni redoslijed unutrašnjih platnih razreda.

Institucija je dužna da prilikom utvrđivanje ispunjenosti uslova za napredovanje zaposlenog u viši unutrašnji platni razred shodno odredbi člana 6. stava (1) tačka a) i b) metodologije ocjenjene godine uzima kalendarski kako dolaze, jednu iza druge, a ne različitom kombinacijom kalendarskih godina kako bi se ispunili uslovi za napredovanje u viši unutrašnji platni razred, utvrđeni navedenim odredbama.

U tekstu koji slijedi dajemo praktičan primjer primjene navedene odredbe.

### **Primjer 31.**

- Zaposleni je za 2016. i 2018. godinu dobijao ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „naročito uspješan (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Zaposleni je za 2017. i 2019. godinu dobijao ocjenu „uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „uspješan (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).

U konkretnom slučaju nije dozvoljeno da se, u cilju što bržeg napredovanja, prilikom utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje u viši unutrašnji platni razred uzmu godine u kojima je zaposleni dobijao ocjene „naročito uspješan“ i to: 2016. i 2018. godinu i da se na bazi istih utvrdi ispunjenost uslova za napredovanje u viši unutrašnji platni razred.

Dakle, u konkretnom slučaju institucija je dužna da prilikom utvrđivanje ispunjenosti uslova za napredovanje zaposlenog u viši unutrašnji platni razred ocjenjene godine uzima kalendarski kako dolaze, jednu iza druge: 2016., 2017., 2018., i 2019. godina.

**Članom 3.** precizirano je da se u članu 7. osnovnog teksta metodologije iza stava (4) dodaje novi stav (5) koji glasi:

„ (5) Zaposlenom koji se premješta na niže radno mjesto po osnovu prekobrojnosti, određuje se unutrašnji platni razred s neposredno nižim koeficijentom u odnosu na koeficijent koji je imao prije eksternog premještaja. „

Navedenom odredbom želi se jasno precizirati u koji platni razred se razvrstava radno mjesto na koje se eksterno premješta prekobrojna osoba.

U tekstu koji slijedi dajemo praktičnu primjenu navedene odredbe.

### **Primjer 32.**

- Zaposleni je prije eksternog premještaja bio raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika (imao status državnog službenika).
- Radno mjesto je bilo razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 u skladu sa članom 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni se po osnovu prekobrojnosti eksterno premješta u drugu instituciju BiH na radno mjesto u rangu višeg stručnog saradnika (status državnog službenika).

U konkretnom slučaju institucija BiH će donijeti rješenje kojim se radno mjesto na koje se premješta prekobrojna osoba razvrstava u šesti unutrašnji platni razred -koeficijent 2,70 utvrđen za platni razred B2 iz člana 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH

**Članom 4.** vrši se usklađivanje pojmova iz člana 8. osnovnog teksta metodologije sa pojmovima koji se koriste u podzakonskim aktima koji regulišu pitanje internih i eksternih premještaja zaposlenih u institucijama BiH.

Također, predmetnim članom briše se stav (4) kojim je regulisano u koji unutrašnji platni razred se razvrstava zaposleni nakon perioda provedenog na javnoj, savjetničkoj ili sličnoj funkciji. Razlog za naprijed navedeno proizilazi iz činjenice da će predmetna problematika biti regulisana članom 6. metodologije.

**Članom 5.** regulisane su prelazne i završne odredbe.

Naime, odredbama predmetnog člana precizirano je da se prilikom prve primjene ove Metodologije, kao prva godina od koje se računa ispunjenost uslova za napredovanje zaposlenog u neposredno viši unutrašnji platni razred po osnovu ocjene rada, uzima 2016. godina.

Također, predmetnim članom precizirano je da je institucija dužna da prilikom utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje zaposlenog u neposredno viši unutrašnji platni razred, shodno odredbi stava (1) ovog člana, ocjenjene godine uzima kalendarski kako dolaze, jednu iza druge, počev od 2016. godine, a ne različitom kombinacijom kalendarskih godina kako bi se ispunili uslovi za napredovanje u neposredno viši unutrašnji platni razred, utvrđeni odredbama člana 6. stav (1) ove metodologije.

U tekstu koji slijedi dajemo praktičan primjer primjene odredbe člana 5. stav (2) metodologije.

### **Primjer 33.**

- Zaposleni je za 2016. i 2018. godinu dobijao ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „naročito uspješan (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Zaposleni je za 2017. i 2019. godinu dobijao ocjenu „uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „uspješan (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).

U konkretnom slučaju nije dozvoljeno da se, u cilju što bržeg napredovanja, prilikom utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje u viši unutrašnji platni razred uzmu godine u kojima je zaposleni dobijao ocjene „naročito uspješan“ i to: 2016. i 2018. godinu i da se na bazi istih utvrđi ispunjenost uslova za napredovanje u viši unutrašnji platni razred.

Dakle, u konkretnom slučaju institucija je dužna da prilikom utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje zaposlenog u neposredno viši unutrašnji platni razred ocjenjene godine uzima kalendarski kako dolaze, jednu iza druge: 2016., 2017., 2018., i 2019. godina.

Predmetnim članom zadužene su sve institucije da izvrše analizu zakona i drugih propisa iz oblasti za koju su zaduženi i da predlože izmjene i dopune tih propisa u dijelu koji se odnosi na ocjenjivanje zaposlenih, s ciljem da se svi državni službenici i zaposlenici u institucijama izjednače u pravima iz radnog odnosa i kako bi se ocjenjivali na jednoobrazan način.

Navedena obaveza se prije svega odnosi na upravu za indirektno oporezivanje iz razloga što je ocjenjivanje državnih službenika u UIO, u dijelu koji se odnosi na broj ocjena rada tokom kalendarske godine, regulisano drugačije u odnosu na ostale državne službenike zaposlene u institucijama BiH. Naime, državni službenici u Upravi za indirektno oporezivanje se ocjenjuju najmanje jednom tokom dvanaest mjeseci, a državni službenici zaposleni u ostalim institucijama BiH dva puta tokom godine. Dakle, ne postoji jednoobraznost u ocjenjivanju državnih službenika u institucijama BiH. U tom smislu, preporučuje se da se pokrene procedura usaglašavanja odredbi Zakona o Upravi za indirektno oporezivanje sa odredbama Zakona o državnoj službi u institucijama BiH u dijelu koji se odnosi na period ocjenjivanja državnih službenika.

**Članom 6.** precizirano je da ova metodologija stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u „Službenom glasniku BiH“, a primjenjuje se od 01.09.2020. godine.

## **IV. POTREBNA FINANSIJSKA SREDSTVA ZA REALIZACIJU METODOLOGIJE**

Sredstva za realizaciju ove Metodologije bit će osigurana u Budžetu institucija BiH i međunarodnih obaveza BiH za 2020. godinu. Primjena predložene metodologije podrazumjeva osiguravanje dodatnih sredstava u odnosu na sredstva koja su bila angažovana po ovom osnovu za 2019. godinu. Ukupna dodatna sredstva za realizaciju predmetne metodologije se procjenjuju na iznos od cca. 5.500.000,00 KM, bruto, na godišnjem nivou.